

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 <i>Polychronicity</i>	12
2.1.2 <i>Person-Job Fit</i>	14
2.1.3 <i>Supply-Value Fit</i>	15
2.1.3.1 <i>Polychronicity Value</i>	16
2.1.3.2 <i>Polychronicity Supplies</i>	18
2.1.4 <i>Subjective Well Being</i>	19
2.1.5 <i>Job Satisfaction</i>	20
2.1.5.1 Dimensi-Dimensi pada <i>Job Satisfaction</i>	21
2.1.6 <i>Self Efficacy</i>	22
2.1.6.1 Dimensi-Dimensi pada <i>Self Efficacy</i>	24
2.1.7 <i>Psychological Strain</i>	25

2.1.8	<i>Positive and Negative Affect</i>	26
2.1.9	<i>Importance of Time Allocation</i>	27
2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Hubungan Antar Variabel	30
2.3.1	Hubungan <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>job satisfaction</i>	30
2.3.2	Hubungan <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>self efficacy</i>	31
2.3.3	Hubungan <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>psychological strain</i>	32
2.3.4	Hubungan <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>positive affect</i>	33
2.3.5	Hubungan <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>negative affect</i>	34
2.3.6	Hubungan <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>job satisfaction</i> yang dimoderasi oleh <i>importance of time allocation</i> ...	35
2.3.7	Hubungan <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>self efficacy</i> yang dimoderasi oleh <i>importance of time allocation</i>	36
2.3.8	Hubungan <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>psychological strain</i> yang dimoderasi oleh <i>importance of time allocation</i>	37
2.3.9	Hubungan <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>positive affect</i> yang dimoderasi oleh <i>importance of time allocation</i>	38
2.3.10	Hubungan <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>negative affect</i> yang dimoderasi oleh <i>importance of time allocation</i>	39
2.4	Kerangka Konseptual	40
BAB III METODE PENELITIAN		41
3.1	Pendekatan Penelitian	41
3.2	Identifikasi Variabel	41
3.3	Definisi Operasional	42
3.3.1	Variabel Bebas (X): <i>Supply-Value Fit</i> pada Dimensi Polikronik ...	42

3.3.2	Variabel tergantung (Y): <i>Job Satisfaction</i>	44
3.3.3	Variabel tergantung (Y): <i>Self Efficacy</i>	44
3.3.4	Variabel Tergantung (Y): <i>Psychological Strain</i>	45
3.3.5	Variabel Tergantung (Y): <i>Positive affect</i>	46
3.3.6	Variabel Tergantung (Y): <i>Negative Affect</i>	47
3.3.7	Variabel Moderasi (Z): <i>Importance of Time Allocation</i>	47
3.4	Jenis dan Sumber Data	48
3.5	Populasi dan Sampel	48
3.5.1	Populasi.....	48
3.5.2	Sampel	49
3.6	Prosedur Pengumpulan Data.....	50
3.7	Teknik Analisis	51
3.7.1	Uji Validitas dan Reabilitas	51
3.7.1.1	Uji Validitas.....	51
3.7.1.2	Uji Reabilitas	51
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	52
3.7.2.1	Uji Normalitas.....	52
3.7.2.2	Uji Autokorelasi.....	52
3.7.2.3	Uji Multikolinearitas	53
3.7.3	Regresi Linier Berganda.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		54
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	54
4.1.1	Karakteristik Responden.....	54
4.1.1.1	Jenis Kelamin Responden	54
4.1.1.2	Usia responden	55
4.1.1.3	Masa Kerja Responden	56
4.2	Uji Validitas dan Reabilitas	57
4.2.1	Uji Validitas	57
4.2.2	Uji Reabilitas.....	60
4.3	Deskripsi Hasil Penelitian	61
4.3.1	Deskripsi Jawaban Responden	61

4.3.1.1	Deskripsi Variabel <i>Polychronicity Value</i>	62
4.3.1.2	Deskripsi Variabel <i>Polychronicity Supply</i>	63
4.3.1.3	Deskripsi Variabel <i>Job Satisfaction</i>	65
4.3.1.4	Deskripsi Variabel <i>Self Efficacy</i>	66
4.3.1.5	Deskripsi Variabel <i>Psychological Strain</i>	67
4.3.1.6	Deskripsi Variabel <i>Positive Affect</i>	69
4.3.1.7	Deskripsi Variabel <i>Negative Affect</i>	70
4.3.1.8	Deskripsi Variabel <i>Importance of Time Allocation</i>	71
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	72
4.4.1	Uji Normalitas	72
4.4.2	Uji Autokorelasi	73
4.4.3	Uji Multikolinearitas.....	74
4.5	Analisis Regresi dan Pengujian Hipotesis	75
4.5.1	Uji Koefisien Determinasi	75
4.5.2	Hasil Pengujian Hipotesis	78
4.6	Pembahasan	82
4.6.1	Pengaruh <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik terhadap <i>job satisfaction</i>	82
4.6.2	Pengaruh <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik terhadap <i>self efficacy</i>	84
4.6.3	Pengaruh <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik terhadap <i>psychological strain</i>	85
4.6.4	Pengaruh <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik terhadap <i>positive affect</i>	86
4.6.5	Pengaruh <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik terhadap <i>negative affect</i>	87
4.6.6	Peran moderasi <i>importance of time allocation</i> terhadap hubungan antara <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>job satisfaction</i>	88
4.6.7	Peran moderasi <i>importance of time allocation</i> terhadap hubungan antara <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>self efficacy</i>	90

4.6.8	Peran moderasi <i>importance of time allocation</i> terhadap hubungan antara <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>psychological strain</i>	91
4.6.9	Peran moderasi <i>importance of time allocation</i> terhadap hubungan antara <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>positive affect</i>	92
4.6.10	Peran moderasi <i>importance of time allocation</i> terhadap hubungan antara <i>supply-value fit</i> dimensi polikronik dengan <i>negative affect</i>	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		95
5.1	Simpulan.....	95
5.2	Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA		98
LAMPIRAN-LAMPIRAN		