

ABSTRAK

Persaingan industri yang semakin ketat menuntut perusahaan harus memiliki keunggulan dan daya saing untuk dapat bertahan dalam persaingan dengan perusahaan-perusahaan yang sejenis. Demi keberlangsungan dan keberhasilan perusahaan, kepemimpinan menjadi kunci yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan *job involvement* pada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan *job involvement* sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif.

Populasi penelitian ini adalah berjumlah 60 orang, setelah survey dilakukan data responden yang kembali sebanyak 48 responden. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah Path Analysis. Teknis pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Job involvement* memediasi pengaruh antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, *Job Involvement*

ABSTRACT

The increasingly fierce industry competition requires companies must have advantages and competitiveness in order to survive in competition with similar firms. For the continuity and success of the company, leadership is the key that can affect employee performance and job involvement of employees. his study aims to determine the effect of Transformational Leadership on employee performance with job involvement as a mediating variable. This study using a quantitative approach.

The population of this study was 60 people, after the survey was conducted 48 respondents were returned data. The analysis technique used in this study is Path Analysis. Technical testing of the data used in this study is AMOS program. The results showed that there was a positive and significant effect of Transformational Leadership on employee performance. Job involvement mediates the influence of Transformational Leadership on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Performance, Job Involvement