

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRACT | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 9 |
| 1.5 Sistematika Skripsi..... | 9 |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA..... | 11 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 11 |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan..... | 11 |
| 2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan | 11 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.1.2 Dimensi Kinerja Karyawan..... | 12 |
| 2.1.2 Kepemimpinan..... | 14 |
| 2.1.3 Kepemimpinan Transformasional | 15 |
| 2.1.3.1 Dimensi Kepemimpinan Transformasional | 17 |
| 2.1.4 <i>Job Involvement</i> | 18 |
| 2.1.4.1 Pengertian <i>Job Involvement</i> | 18 |
| 2.1.4.1 Dimensi <i>Job Involvement</i> | 20 |
| 2.1.5 Karakteristik-karakteristik <i>Job Involvement</i> | 21 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 22 |
| 2.2.1 Ullah <i>et al.</i> , (2018)..... | 22 |
| 2.2.2 Hermawati dan Mas (2017) | 23 |
| 2.3 Hubungan antar Variabel dan Hipotesis | 23 |
| 2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan | 23 |
| 2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan <i>Job Involvement</i> sebagai Variabel Mediasi | 24 |
| 2.4 Kerangka Berpikir..... | 26 |
| BAB 3 METODE PENELITIAN..... | 27 |
| 3.1 Pendekatan Penelitian | 27 |
| 3.2 Identifikasi Variabel..... | 27 |
| 3.3 Definisi Operasional Variabel..... | 28 |
| 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian | 33 |

| | |
|---|-----------|
| 3.4.1 Populasi Penelitian..... | 33 |
| 3.4.2 Sampel Penelitian..... | 33 |
| 3.5 Jenis dan Sumber Data | 34 |
| 3.6 Prosedur Pengumpulan Data | 34 |
| 3.7 Teknik Analisis | 35 |
| 3.7.1 Teknik Analisis Data | 35 |
| 3.7.2 <i>Path Analysis</i> | 36 |
| BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 39 |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan..... | 39 |
| 4.1.1 Sejarah PT. “X” | 39 |
| 4.1.1.1 Struktur Organisasi PT. “X” | 40 |
| 4.1.2 Karakteristik Responden | 44 |
| 4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur dan Jenis Kelamin | 44 |
| 4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 45 |
| 4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 45 |
| 4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen..... | 46 |
| 4.1.3 Pengujian Kualitas Data | 47 |
| 4.1.3.1 Uji Validitas | 47 |
| 4.1.3.2 Uji Reliabilitas..... | 48 |
| 4.1.4 Deskripsi Variabel Penelitian | 48 |

| | |
|--|-----------|
| 4.1.4.1 Deskripsi Variabel Kepimpinan Transformasional..... | 49 |
| 4.1.4.2 Deskripsi Variabel <i>Job Involvement</i> | 51 |
| 4.1.4.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan | 52 |
| 4.2 <i>Path Analysis</i> | 53 |
| 4.2.1 Pengujian Normalitas..... | 53 |
| 4.2.2 Pengujian <i>Outlier</i> | 53 |
| 4.2.3 Pengujian <i>Goodness of Fit Indice</i> | 55 |
| 4.3 Hasil <i>Path Analysis</i> | 55 |
| 4.3.1 Hasil Pengaruh Mediasi | 57 |
| 4.4 Pembahasan..... | 57 |
| 4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan | 58 |
| 4.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan <i>job involvement</i> sebagai Variabel Mediasi | 60 |
| BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN | 62 |
| 5.1 Simpulan | 62 |
| 5.2 Saran..... | 62 |
| DAFTAR PUSTAKA | 64 |
| LAMPIRAN | |