

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 <i>Job Insecurity</i>	12
2.1.2 <i>Intrinsic Motivastion</i>	16
2.1.3 <i>Supervisor Support</i>	19
2.1.4 <i>Job Performance</i>	22
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.2.1 Penelitian oleh Darvishmotevali, (2016)	25
2.2.2 Penelitian oleh Staufenbiel, (2010)	27
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	28

2.3.1	<i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Job Performance</i>	28
2.3.2	<i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Job performance</i> dimoderasi <i>Intrinsic Motivation</i>	30
2.3.3	<i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Job performance</i> dimoderasi <i>Supervisor Support</i>	32
2.4	Model Analisis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN		35
3.1	Pendekatan Penelitian	35
3.2	Identifikasi Variabel	36
3.2.1	Variabel Bebas / <i>Independent Variable</i>	36
3.2.2	Variabel Terikat / <i>Dependent Variable</i>	36
3.2.3	Variabel Moderasi / <i>Moderator Variable</i>	36
3.3	Definisi Operasional Variabel	37
3.3.1	<i>Job insecurity</i> sebagai Variabel Bebas.....	37
3.3.2	<i>Intrinsic motivation</i> sebagai Variabel Moderasi	38
3.3.3	<i>Supervisor Support</i> sebagai Variabel Moderasi	40
3.3.4	<i>Job Performance</i> sebagai Variabel Dependen	40
3.5	Prosedur Pengumpulan Data	42
3.6	Prosedur Penentuan Populasi dan Sampel.....	43
3.6.1	Populasi	43
3.6.2	Sampel.....	44
3.7	Uji Kualitas Data	44
3.7.1	Skala Pengukuran.....	44
3.7.2	Uji Validitas	45
3.7.3	Uji Reliabilitas	45
3.7.4	Uji Asumsi Klasik.....	46
3.8	Teknik Analisis	47
3.8.1	Uji Hipotesis	48
3.8.1.1	Uji Regresi Linier Sederhana	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		50
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	50

4.1.1	Karakteristik Responden	52
4.2	Uji Validitas	56
4.3	Uji Reliabilitas	58
4.4	Deskripsi Hasil Penelitian.....	59
4.4.1	Deskripsi Jawaban Responden.....	59
4.5	Analisis Model dan Pengujian Hipotesis	72
4.5.1	Uji Asumsi Klasik	72
4.6	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	78
4.7	Pembahasan	79
4.7.1	Hubungan antara <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Job Performance</i>	79
4.7.2	Hubungan antara <i>Job Insecurity</i> dan <i>Job Performance</i> dimoderasi oleh <i>Intrinsic Motivation</i>	82
4.7.3	Hubungan antara <i>Job Insecurity</i> dan <i>Job Performance</i> dimoderasi oleh <i>Supervisor Support</i>	85
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	88
5.1	Simpulan	88
5.2	Saran	88
5.2.1	Saran Penelitian.....	88
5.2.2	Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	89
5.3	Keterbatasan Penelitian	90
	DAFTAR PUSTAKA	91
	LAMPIRAN	99