

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
DECLARATION	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kepemimpinan	9
2.2 Kepemimpinan partisipatif	16

2.3	Motivasi Kerja	19
2.4	Kinerja Karyawan	23
2.5	Penelitian Terdahulu	27
2.6	Pengaruh Antar Variabel	29
2.6.1	Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dengan Kinerja Karyawan	29
2.6.2	Pengaruh Motivasi sebagai Variabel Moderasi pada Kepemimpinan Partisipatif dengan Kinerja Karyawan	30
2.7	Kerangka Berfikir	31
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Jenis Penelitian	33
3.2	Subyek Penelitian dan Obyek Penelitian	33
3.3	Waktu dan Lokasi Penelitian	33
3.4	Variabel Penelitian	34
3.5	Definisi Operasional Variabel	34
3.6	Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.6.1	Populasi	36
3.6.2	Sampel	36
3.7	Metode Analisis Data	37
3.7.1	Statistik Deskriptif	37
3.7.2	Analisis Regresi Linear	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Gambaran Umum	38
4.1.1	Gambaran Balai Pengamanan Fasilitas Kesehatan	38

4.1.2	Visi, Misi dan Motto Balai Pengamanan Fasilitas Kesehatan.....	38
4.1.3	Struktur Organisasi	39
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	40
4.2.1	Karakteristik Responden	40
4.2.2	Deskripsi Jawaban Responden	42
4.2.3	Deskripsi Variabel Kepemimpinan Partisipatif	43
4.2.4	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	45
4.3.2	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	47
4.3	Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen	48
4.3.1	Hasil Uji Validitas	48
4.3.2	Hasil Uji Realibilitas	50
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	51
4.4.1	Hasil Uji Normalitas	51
4.4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
4.5	Hasil Uji Analisis Regresi Moderasi	54
4.6	Pembahasan Hasil dari Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		58
5.1	Simpulan.....	58
5.2	Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		