

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Pengaruh Leader Member Exchange dan Work Family Conflict terhadap Organizational Citizenship Behavior.

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang
Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah

a Nama Jurnal : Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi
b Nomor ISSN : ISSN 2301-7090
c Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 1 No. 2
d Penerbit : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
e DOI artikel :
f Alamat Web Jurnal : <http://journal.unair.ac.id/JPIO@the-effect->
g Terindeks di Scimagor/Thomson :
Reuter ISI knowlwdge atau di

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
(beri v pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ,CABI,CONPERNICUS dan lainnya

Hasil Penilaian peer review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (40% x 10 = 4)				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal Ilmiah (10%)			0,4		0,2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			1,2		1,10
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/ /informasi dan metodologi (30%)			1,2		1,10
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			1,2		1,10
Total = (100%)			4		3,50
Nilai Pengusul =	Penulis kedua. Nilai 40%				3,50

Komentar Peer Review :

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian unsur

Isi tulisan agak terbatas walaupun masih memenuhi unsur jurnal ilmiah

2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

pembahasan semai way lingkup jurnal namun pembahasan kurang mendalam

3. Kecukupan dan kemutakhiran data

Data tidak terlalu banyak walaupun merupakan data terbaru. Analisis cukup sesuai dengan masalah.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Penerbit adalah universitas Airlangga sehingga dapat dipercaya.

Def:ok, 19 Juni 2019
Reviewer 1,

Andriani

Prof. Dr. Ali Nina Liche Seniati, M.Si.
NIP. 196701231992032001
Unit Kerja : Psikologi Universitas Indonesia

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah

Pengaruh Leader Member Exchange dan Work Family Conflict terhadap Organizational Citizenship Behavior.

Jumlah Penulis
Status Pengusul

: 1 (satu) orang | penulis 2
: Penulis Pertama

Identitas Jurnal Ilmiah

a Nama Jurnal : Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi
b Nomor ISSN : ISSN 2301-7090
c Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 1 No. 2
d Penerbit : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
e DOI artikel :
f Alamat Web Jurnal : <http://journal.unair.ac.id/JPIO@the-effect->
g Terindeks di Scimagor/Thomson Reuter ISI knowlwdge atau di :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
(beri V pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ,CABI,CONPERNICUS dan lainnya

Hasil Penilaian peer review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 40%x10 = 4				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal Ilmiah (10%)			0,4	0,3	
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			1,2	1,1	
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)			1,2	1,1	
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			1,2	1,1	
Total = (100%)			4	3,6	
Nilai Pengusul =					

Komentar Peer Review :

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian unsur
Unsur sesuai dan lengkap
2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
Ruang lingkup dlm organisasi, pembahasan mendalam dan umum.
3. Kecukupan dan kemutakhiran data
jumlah data tergolong sedang, studi eksplanatory dg pengolahan data sesuai.
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit
jurnal diterbitkan fakultas, bidang spesifik, skala nasional

Jakarta, 6 Juni 2019
Reviewer 2,

Hana

Prof.Dr.phil. Hana R. G. Panggabean, Psikolog
NIP./NIDN. 19970794/0318066901
Unit Kerja : Psikologi Universitas Atmajaya

FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS AIRLANGGA
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH)

A Identitas Karya Ilmiah

- 1 Judul Artikel : Pengaruh Leader Member Exchange dan Work Family Conflict terhadap Organizational Citizenship Behavior.
- 2 Status Pengusul : penulis kedua dari 2 (dua) penulis
- 3 Identitas Jurnal : a Judul Jurnal : Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi
b Nomor ISSN/ISBN : ISSN 2301-7090
c Issue/Volume : Vol. 1 No. 2
d Edisi(bulan/tahun) : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
e Penerbit :
f Jumlah halaman :
g Alamat web : <http://journal.unair.ac.id/JPIO@the-effect-between-leader-member->
h Terindeks di :

B Kategori Publikasi Karya Ilmiah :

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
Jurnal Ilmiah Internasional
Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ,
CABI, COPERNICUS dan lainnya

C Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen yang dinilai		Nilai Komponen	Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a	Kelengkapan unsur isi Jurnal ilmiah (10 %)	0,4	0,2	0,3	0,25
b	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	1,2	1,1	1,1	1,1
c	Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)	1,2	1,1	1,1	1,1
d	Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan jurnal ilmiah (20%)	1,2	1,1	1,1	1,1
Total = (100%)		4	3,5	3,6	3,55

D Hasil Validasi Ketua Departemen

Dengan ini dinyatakan dengan sebenarnya bahwa karya ilmiah ini telah diperiksa/divalidasi dan hasilnya telah memenuhi kaidah ilmiah, norma akademik dan norma hukum sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Surabaya, 19 Juni 2019

Ketua Departemen Psikologi Industri dan Organisasi
Fakultas Psikologi Universitas Airlangga,

Prof. Dr. Cholichul Hadi, M. Si.

NIP. 19640323 198903 1002

Unit Kerja : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga