

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Stres Kerja Karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah

a Nama Jurnal : Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi

b Nomor ISSN : ISSN 2301-7090

c Volume, nomor, bulan, tahun :

d Penerbit : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga

e DOI artikel :

f Alamat Web Jurnal : <http://journal.unair.ac.id/JPIO@correlation->

g Terindeks di Scimago/Thomson :
Reuter ISI knowlwdge atau di

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
(beri v pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ, CABI, CONPERNICUS dan lainnya

Hasil Penilaian peer review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 40% x 10 = 4				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal Ilmiah (10%)			0,4		0,3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			1,2		1,1
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/ /informasi dan metodologi (30%)			1,2		1,1
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			1,2		1,1
Total = (100%)			4		3,6
Nilai Pengusul =	Penulis kedua. Nilai 40%				3,6

Komentar Peer Review :

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian unsur

Tulisan cukup lengkap dan sesuai unsur jurnal ilmiah namun cara penulisan kerang rapi.

2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Pembahasan sesuai lingkup psikologi industri dan organisasi dan dibahas dgn cukup mendalam

3. Kecukupan dan kemutakhiran data

Data cukup banyak, menyajikan data dan walaupun analisis terbatas.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Jurnal dapat dipercaya karena diterbitkan oleh universitas Airlangga.

Depok, 19 Juni 2019.

Riviewer 1,

Andi chris

Prof. Dr. Ali Nina Liche Seniati, M.Si.

NIP. 196701231992032001

Unit Kerja : Psikologi Universitas Indonesia

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Stres Kerja Karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang
Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah

a	Nama Jurnal	:	Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi
b	Nomor ISSN	:	ISSN 2301-7090
c	Volume, nomor, bulan, tahun	:	
d	Penerbit	:	Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
e	DOI artikel	:	
f	Alamat Web Jurnal	:	http://journal.unair.ac.id/JPIO@correlatio
g	Terindeks di Scimagor/Thomson Reuter ISI knowlwdge atau di	:	

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
(beri v pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ,CABI,CONPERNICUS dan lainnya

Hasil Penilaian *peer review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 40%x10 = 4				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal Ilmiah (10%)			0,4	0,2	
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			1,2	1	
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/ /informasi dan metodologi (30%)			1,2	1,1	
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			1,2	1,1	
Total = (100%)			4	3,4	
Nilai Pengusul =					

Komentar Peer Review :

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian unsur
Unsur tulisan msh. dlm format karya ilmiah, belum sepenuhnya spt. artikel, cukup lengkap.
2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
Ruang lingkup i organisasi, pembahasan memadai
3. Kecukupan dan kemutakhiran data
jumlah memadai, pengolahan data deskriptif.
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit
jurnal diterbitkan fakultas, bidang spesifik, skala nasional

Jakarta, 6 Juni 2019

Riviewer 2,

Hana

Prof.Dr.phil. Hana R. G. Panggabean, Psikolog
NIP./NIDN. 19970794/0318066901
Unit Kerja : Psikologi Universitas Atmajaya

FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS AIRLANGGA
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH)

A Identitas Karya Ilmiah

- 1 Judul Artikel : Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Stres Kerja Karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya
- 2 Status Pengusul : penulis kedua dari 2 (dua) penulis
- 3 Identitas Jurnal :
- a Judul Jurnal : Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi
 - b Nomor ISSN/ISBN : ISSN 2301-7090
 - c Issue/Volume :
 - d Edisi(bulan/tahun) : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
 - e Penerbit :
 - f Jumlah halaman :
 - g Alamat web : <http://journal.unair.ac.id/JPIO@correlation-between-transformational-lea>
 - h Terindeks di :

B Kategori Publikasi Karya Ilmiah :

√

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
Jurnal Ilmiah Internasional
Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ,
CABI, COPERNICUS dan lainnya

C Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen yang dinilai		Nilai Komponen	Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a	Kelengkapan unsur isi Jurnal ilmiah (10 %)	0,4	0,3	0,2	0,25
b	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	1,2	1,1	1	1,05
c	Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)	1,2	1,1	1,1	1,1
d	Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan jurnal ilmiah (20%)	1,2	1,1	1,1	1,1
Total = (100%)		4	3,6	3,4	3,5

D Hasil Validasi Ketua Departemen

Dengan ini dinyatakan dengan sebenarnya bahwa karya ilmiah ini telah diperiksa/divalidasi dan hasilnya telah memenuhi kaidah ilmiah, norma akademik dan norma hukum sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Surabaya, 19 Juni 2019

Ketua Departemen Psikologi Industri dan Organisasi
Fakultas Psikologi Universitas Airlangga,

Prof. Dr. Cholichul Hadi, M. Si.

NIP. 19640323 198903 1002

Unit Kerja : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga