

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Hubungan Antara Keadilan Distributif dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Sales PT. United Indo Surabaya dengan Mengontrol Leader Member Exchange (LMX)

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang
Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Nama Jurnal : Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi
: ISSN 2301-7090
or, bulan, tahun : Vol. 2 No. 3
: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
: <http://journal.unair.ac.id/JPIO@hubungan->
Jurnal Scimagor/Thomson owlidge atau di : <http://journal.unair.ac.id/JPIO@hubungan->

Kategori (beri v) *Ys Jurnal & Teori & Terapan : 15.*
 Internasional bereputasi
 Internasional
 Nasional Terakreditasi
 Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ, CABI, CONPERNICUS dan lainnya

Hasil Penilaian peer review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 40%x10 = 4				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal Ilmiah (10%)			0,4		0,28
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			1,2		1,00
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/ /informasi dan metodologi (30%)			1,2		1,00
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			1,2		1,10
Total = (100%)			4		3,38
Nilai Pengusul =	<i>Penulis kedua. Nilai 40%</i>				3,38

Komentar Peer Review :

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian unsur

Tulisan cukup lengkap dan sesuai dengan judul

2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Pembahasan sesuai yang lingkup psikologi industri dan organisasi

3. Kecukupan dan kemutakhiran data.

Data agak terbatas (cuma 43 sampel).

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Penerbit adalah Fakultas Psikologi Universitas Airlangga yang dapat dipercaya

sejak 19 jn 2019

Riviewer 1,

Andi

Prof. Dr. Ali Nina Liche Seniati, M.Si.

NIP. 196701231992032001

Unit Kerja : Psikologi Universitas Indonesia

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Hubungan Antara Keadilan Distributif dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Sales PT. United Indo Surabaya dengan Mengontrol Leader Member Exchange (LMX)

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang
Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah

a Nama Jurnal : Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi
b Nomor ISSN : ISSN 2301-7090
c Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 2 No. 3
d Penerbit : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
e DOI artikel :
f Alamat Web Jurnal : <http://journal.unair.ac.id/JPIO@hubunga>
g Terindeks di Scimagor/Thomson :
Reuter ISI knowlwdge atau di :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ, CABI, CONPERNICUS dan lainnya

Hasil Penilaian *peer review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah $40\% \times 10 = 4$				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal Ilmiah (10%)			0,4	0,3	
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			1,2	1	
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)			1,2	1	
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			1,2	1,1	
Total = (100%)			4	3,4	
Nilai Pengusul =					

Komentar *Peer Review* :

- Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian unsur
Unsur penulisan sesuai dan lengkap
- Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
Ruang lingkup organisasi, pembahasan deskriptif
- Kecukupan dan kemutakhiran data
Sample kelompok Profesi spesifik, pengolahan data deskriptif
- Kelengkapan unsur kualitas penerbit
jurnal nasional, bidang spesifik

Jakarta, 7 Juni 2019
Riviewer 2,

Pris

Prof. Dr. phil. Hana R. G. Panggabean, Psikolog
NIP./NIDN. 19970794/0318066901
Unit Kerja : Psikologi Universitas Atmajaya

FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS AIRLANGGA
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH)

A Identitas Karya Ilmiah

- 1 Judul Artikel : Hubungan Antara Keadilan Distributif dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Sales PT. United Indo Surabaya dengan Mengontrol Leader Member Exchange (LMX)
- 2 Status Pengusul : penulis kedua dari 2 (dua) penulis
- 3 Identitas Jurnal : a Judul Jurnal : Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi
b Nomor ISSN/ISBN : ISSN 2301-7090
c Issue/Volume : Vol. 2 No. 3
d Edisi(bulan/tahun) : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
e Penerbit :
f Jumlah halaman :
g Alamat web : <http://journal.unair.ac.id/JPIO@hubungan-antara-keadilan-distributif-deng>
h Terindeks di :

B Kategori Publikasi Karya Ilmiah :

v

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
Jurnal Ilmiah Internasional
Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ,
CABI, COPERNICUS dan lainnya

C Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen yang dinilai		Nilai Komponen	Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata- rata
a	Kelengkapan unsur isi Jurnal ilmiah (10 %)	0,4	0,28	0,3	0,29
b	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	1,2	1	1	1
c	Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)	1,2	1	1	1
d	Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan jurnal ilmiah (20%)	1,2	1,1	1,1	1,1
Total = (100%)		4	3,38	3,4	3,39

D Hasil Validasi Ketua Departemen

Dengan ini dinyatakan dengan sebenarnya bahwa karya ilmiah ini telah diperiksa/divalidasi dan hasilnya telah memenuhi kaidah ilmiah, norma akademik dan norma hukum sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Surabaya, 19 Juni 2019

Ketua Departemen Psikologi Industri dan Organisasi
Fakultas Psikologi Universitas Airlangga,


Prof. Dr. Cholihul Hadi, M. Si.
NIP. 19640323 198903 1002

Unit Kerja : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga