

DAFTAR ISI

KARTU TANDA MAHASISWA	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Teori.....	3
1.2.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	3
1.2.2 Pengertian Gaji dan Prosedur Sistem Penggajian	3
1.2.2.1 Fungsi-Fungsi Sistem Akuntansi Penggajian.....	4
1.2.2.2 Dokumen-Dokumen yang Digunakan.....	5
1.2.2.3 Catatan Akuntansi yang Digunakan.....	5
1.2.3 Pengendalian Internal.....	6
1.2.3.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	7
1.2.3.2 Tujuan Sistem Pengendalian Internal	7
1.2.3.3 Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Internal	7
1.2.4 Sistem Pengendalian Internal Pemerintah.....	9
1.3 Tujuan Penyusunan Tugas Akhir	10
1.4 Manfaat Penyusunan Tugas Akhir	10
1.5 Kegiatan Praktik Kerja Lapangan	11
BAB 2 PEMBAHASAN	13
2.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	13

2.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	13
2.1.2 Tujuan Pembentukan.....	14
2.1.3 Kegiatan Usaha Utama.....	14
2.1.4 Kebijakan Sistem Manajemen Terpadu	15
2.1.5 Makna Logo Perusahaan	16
2.1.6 Visi, Misi dan Nilai-Nilai Perusahaan	17
2.1.7 Produk Utama dan Unit Produksi	18
2.1.8 Afiliasi dan Anak Perusahaan	20
2.1.9 Struktur Organisasi Perusahaan	22
2.2 Deskripsi Hasil Praktik Kerja Lapangan.....	27
2.2.1 Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan.....	27
2.2.2 Dasar Sistem Penggajian di Pupuk Kaltim KP Jatim	27
2.2.3 Fungsi-Fungsi yang terkait.....	28
2.2.4 Dokumen-Dokumen yang Digunakan.....	29
2.2.5 Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem	29
2.2.6 Sistem Pengendalian Internal pada PT Pupuk Kalimantan Timur KP Jawa Timur.....	32
2.2.7 Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang SPIP	33
BAB 3 PENUTUP.....	37
3.1 Simpulan	37
3.2 Saran.....	37

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN