

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS AIRLANGGA

PROGRAM STUDI : EKONOMI ISLAM  
DAFTAR No : .....

**ABSTRAK**

**SKRIPSI SARJANA EKONOMI ISLAM**

NAMA : NUR SHOFA BARKHIYYAH  
NIM : 041411431015  
TAHUN PENYUSUNAN : 2019  
JUDUL :

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN LEMBAGA AMIL ZAKAT NASIONAL BAITUL MAAL  
HIDAYAHTULLAH SURABAYA

ISI :

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan apakah variabel motivasi dan kepuasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah Surabaya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Proses pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner. Sampel yang digunakan yaitu karyawan Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah sejumlah 37 reponden. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis yang di gunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa masing-masing dari kedua variabel, motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah.

**Kata kunci: Motivasi kerja, Kepuasan kerja, dan Kinerja Karyawan**

**MINISTRY OF RESEARCH, TECHNOLOGY, AND HIGHER  
EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMY OF BUSINESS, AIRLANGGA UNIVERSITY**

**STUDY PROGRAM: ISLAMIC ECONOMY**

**REGISTER NO : .....**

**ABSTRACT**

**UNDERGRADUATE THESIS OF B.A. IN ISLAMIC ECONOMY**

**NAME : NUR SHOFA BARKHIYYAH**

**STUDENT ID : 041411431015**

**YEAR : 2019**

**TITLE :**

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK SATISFACTION ON  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN NATIONAL AMIL ZAKAT  
INSTITUTION BAITUL MAAL HIDAYATULLAH SURABAYA**

**CONTENT:**

This study aims to prove whether the motivation and satisfaction variables have a significant effect on employee performance at the Baitul Maal Hidayatullah National Amil Zakat Institution in Surabaya.

The research method used in this study is a quantitative approach. The process of collecting data used is a questionnaire. The sample used was 37 employees of the Baitul Maal National Amil Zakat Institute Hidayatullah. Sampling using saturated sample techniques. The analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that each of the two variables, motivation does not have a significant effect on employee performance, and the decision has a significant effect on the performance of the Baitul Maal Hidayatullah National Amil Zakat Institution employees.

**Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, and Employee Performance**

وزارة البحوث التكنولوجية والتعليم العالية  
كلية الإقتصادية و الاتجارية جامعة إيرلانغا

شعبة : الإقتصاد الإسلامي

رقم التسجيل : .....

الملخص

بحث علمي خريج الإقتصاد الإسلامي

الاسم : نور صفا برخية

رقم القيد : 041411431015

سنة الإعداد : 2019م

الموضوع:

تأثير الإثارة الإسلامية والرضا عن العمل على أداء عمل موظفي مؤسسة عامل الزكاة الوطنية بيت المال هدية الله بسورابايا.

المحتويات:

يهدف هذا البحث إلى تحليل التأثير الجزئي والمتزامن أن متغير الإثارة الإسلامية والرضا عن العمل لهما تأثير كبير أم صغير على أداء العمل الإسلامي في مؤسسة عامل الزكاة الوطنية بيت المال هدية الله بسورابايا. منهج البحث المستخدم في هذا البحث هو المدخل الكمي. عملية جمع البيانات المستخدمة هي الاستبيان، وطريقة أخذ العينات المشبعة بمعايير كل موظفي مؤسسة عامل الزكاة الوطنية بيت المال هدية الله بسورابايا لها 37 متجاوب. طريقة التحليل المستخدمة في هذا البحث هي تحليل الانحدار الخطي المتعدد.

نتائج البحث المحسولة هي أن متغير الإثارة له تأثير كبير وسلبى، وهذا يعني ليس له تأثير على متغير أداء عمل الموظفين، ولكن المتغير الثاني، متغير الرضا له تأثير كبير وإيجابي، هذا يعني له تأثير على متغير أداء عمل الموظفين.

الألفاظ المهمة: إثارة العمل الإسلامية، الرضا، وأداء عمل الموظفين.