

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan maksud dan tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai *outsourcing* kearsipan pada lembaga kearsipan di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan variabel bebas motivasi dan kepuasan kerja serta variabel terikat kinerja. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai *outsourcing* kearsipan pada lembaga kearsipan di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta sebanyak 68 pegawai *outsourcing* kearsipan. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode total sampling dengan total sampel yang dihasilkan sebanyak 68 pegawai *outsourcing* kearsipan. Adapun pengujiannya menggunakan uji statistik korelasi non-parametrik spearman korelasi. Penelitian ini menggunakan skala pengukuran ordinal melalui penyusunan peringkat dari masing - masing variabel yang terjadi kemudian dengan dibuat klasifikasi data berdasarkan tingkatan pada obyek pegawai *outsourcing* kearsipan di lembaga kearsipan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat korelasi hubungan yang signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja sebesar 0,498 atau 49,8 %, variabel kepuasan kerja terhadap kinerja 0,635 atau 63,5%.

Kata kunci: motivasi, kepuasan kerja, kinerja, pegawai *outsourcing* kearsipan

ABSTRACT

This research was conducted with the intent and purpose to determine the effect of work motivation and job satisfaction on the performance of employees outsourcing archives at archival institutions in Province Daerah Istimewa Yogyakarta. This study uses a quantitative approach with independent variables of motivation and job satisfaction and performance dependent variables. The population in this study was that all employees outsourced archives in archival institutions in Province Daerah Istimewa Yogyakarta as many as 68 employees outsourced archives. Sampling is done by the total sampling method with a total sample of 68 employees outsourcing the archives. The test uses a statistical test of non-parametric spearman correlation. This study uses an ordinal measurement scale through the preparation of ranks from each variable that occurs later with the classification of data based on the level of the object employees outsourced archives in archival institutions Province Daerah Istimewa Yogyakarta. The results of this study indicate that there is a significant correlation between the variables of motivation on performance of 0.498 or 49.8%, the variable of job satisfaction on performance is 0.635 or 63.5%.

Keywords: motivation, job satisfaction, performance, employees outsourced archives