

ABSTRAK

Program Magister Perubahan dan Pengembangan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Airlangga

Dilfia Fitriana Setiobudi, 111514353003, *Peningkatan Perilaku Produktif Karyawan melalui Desain Organisasi di Perusahaan Startup R* = 65 halaman, 6 lampiran.

Tema besar dalam penelitian ini adalah perubahan desain organisasi di perusahaan *startup*. Hal ini dilatarbelakangi oleh adanya perubahan eksternal yang menuntut perusahaan untuk turut melakukan perubahan dalam strategi di internal bisnisnya. Tolak ukur keberhasilan dari desain organisasi yang dilakukan adalah dengan mengukur peningkatan perilaku produktif karyawan. Dimensi perilaku produktif perilaku efektif dan efisien.

Penelitian dilakukan dengan menyebarkan angket sebelum dan sesudah desain organisasi dilakukan kepada 26 karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah : 1) Terdapat Peningkatan perilaku produktif karyawan melalui desain organisasi. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui kuesioner dan laporan pencapaian penjualan perusahaan.

Hasil penelitian menyatakan bahwa hipotesis yang diajukan terbukti ada peningkatan perilaku produktif. Hal ini menjelaskan bahwa perubahan desain organisasi meningkatkan perilaku produktif karyawan. Hasil penelitian ini juga memberikan informasi bahwa peningkatan perilaku produktif juga ikut meningkatkan produktivitas perusahaan.

37 pustaka (1998 – 2018)

Kata kunci : *stratup*, perilaku produktif, desain organisasi

IMPROVING EMPLOYEE PRODUCTIVE BEHAVIOR THROUGH STAR MODEL ORGANIZATIONAL DESIGNS IN STARTUP R COMPANIES

ABSTRAC

Master of Organizational Change and Development. Faculty of Psychology,
Airlangga University
Dilfia Fitriana Setiobudi, 111514353003, = 65 pages, 6 attachments

Main theme in this research is changing organizational design at startup company. Motivated by external changes that require companies to take part in making changes in their internal business strategies. The measure of success of organizational design is done by measuring the increase in productive behavior of employees. The dimensions of productive behavior are effective and efficient behaviors..

The study was conducted by distributing questionnaires before and after design carried out 26 employees. The hypothesis proposed in this study are : 1) there is an increase in productive behavior of employees through organization design. The data used are primary data and secondary data obtained through the sale of the company.

The study stated that the proposed hypothesis proved to be an increase in productive behavior. This explain that organizational design changes increase employee productive behavior. This study also provide information that increasing productive behavior also increases the productivity of the company.

37 references (1998 – 2018)

Keywords : *stratup, productive behavior, design organization*