

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAKSI.....	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Signifikansi Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian	18
1.5 Manfaat Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PENELITIAN	20
2.1 Kinerja <i>Caring</i>	20
2.1.1 Definisi Kinerja	20
2.1.2 <i>Caring</i>	21
2.1.3 Dimensi <i>Caring</i>	22
2.1.4 Kinerja <i>Caring</i> Perawat	27
2.1.5 Anteseden Kinerja <i>Caring</i>	28

2.2 Work Engagement	30
2.2.1 Definisi <i>Work Engagement</i>	30
2.2.2 Dimensi <i>Work Engagement</i>	31
2.2.3 Antecedent <i>Work Engagement</i>	33
2.2.4 Konsekuensi <i>Work Engagement</i>	35
2.3 <i>Grit</i>	36
2.3.1 Definisi <i>Grit</i>	36
2.3.2 Dimensi <i>Grit</i>	37
2.3.3 Antecedent <i>Grit</i>	38
2.3.4 Konsekuensi <i>Grit</i>	39
2.4 Hubungan Antar Variabel.....	40
2.5 Hipotesis Penelitian	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Tipe Penelitian.....	45
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	46
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	47
3.4 Subjek Penelitian.....	53
3.4.1 Populasi Penelitian	53
3.4.2 Sampel Penelitian	54
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.5.1 Alat Ukur <i>Grit</i>	55
3.5.2 Alat Ukur <i>Work Engagement</i>	56
3.5.3 Alat Ukur Kinerja <i>Caring</i> perawat.....	57
3.6 Validitas dan Reliabilitas	59
3.7 Teknik Analisis Data	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1 <i>Setting</i> Penelitian.....	66

4.1.1	Persiapan Penelitian.....	66
4.1.2	Waktu dan Pelaksanaan	67
4.2	Hasil Penelitian.....	67
4.2.1	Data Demografis Responden Penelitian	67
4.2.2	Deskripsi Data Penelitian	69
4.3	Analisis <i>Partial Least Square</i>	74
4.3.1	Model Pengukuran <i>Outer Model</i>	75
4.2.1	Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	85
4.4	Pembahasan	92
4.4.1	Pengaruh <i>Grit</i> terhadap Kinerja <i>Caring</i> Perawat.....	92
4.4.2	Pengaruh <i>Grit</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	94
4.4.3	Pengaruh <i>Work Engagement</i> terhadap Kinerja <i>Caring</i> Perawat	97
4.4.4	Pengaruh <i>Grit</i> terhadap Kinerja <i>Caring</i> Perawat dengan <i>Work Engagement</i> sebagai Mediator	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		105
5.1	Kesimpulan	105
5.2	Saran	106
5.2.1	Saran Untuk Peneliti Selanjutnya	106
5.2.2	Saran untuk Organisasi	107
DAFTAR PUSTAKA		109
LAMPIRAN.....		116