

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh diversitas gender, usia, dan kebangsaan dewan direksi terhadap kinerja perusahaan. Sampel penelitian ini adalah perusahaan non keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada periode 2015-2017. Pada penelitian ini terdapat sebanyak 676 observasi. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja perusahaan yang diukur menggunakan Tobin's Q. Variabel independen dalam penelitian ini adalah diversitas gender, usia, dan kebangsaan dewan direksi yang diukur menggunakan indeks blau. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa diversitas usia dewan direksi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perusahaan. Sedangkan diversitas gender dan kebangsaan dewan direksi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Kata Kunci: Kinerja perusahaan, diversitas dewan direksi, indeks blau, regresi linier berganda

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of diversity of gender, age, and nationality of the board of directors on firm performance. The sample of this study is non-financial firm listed on the Indonesia Stock Exchange during the period 2015-2017. In this study there were 676 observations. This study uses multiple linear regression analysis. Dependent variabel in this study is firm performance proxied by Tobin's Q. Independent variabel in this study is diversity of gender, age, and nationality of the board of directors measured using the blau index. The results of this study show that age diversity of the board of directors has a significant positive effect on firm performance. While diversity of gender and nationality of the board of directors has no significant effect on firm performance.

Keywords: Firm performance, board of directors diversity, blau index, multiple linear regression