

ABSTRAK

Participative leadership adalah gaya kepemimpinan yang melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan. Sehingga, pemimpin perlu berkonsultasi, meminta saran, dan mempertimbangkan saran atau ide-ide yang diberikan oleh karyawan. Dari *participative leadership* ini dapat meningkatkan *work engagement* yang ditandai dengan *vigor*, *dedication*, dan *absorption* yang tinggi pada karyawan. Kemudian karyawan akan lebih puas dalam pekerjaannya. Tetapi, karyawan dengan *participative leadership* akan lebih *engage* dan puas dengan pekerjaannya ketika pemimpin menawarkan suasana yang menyenangkan di dalam lingkungan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 148 yang bekerja di Badan Ekonomi Kreatif (BEKRAF). Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi. Hasilnya menunjukkan bahwa adanya hubungan positif antara *participative leadership* dengan *job satisfaction* secara langsung atau dengan melalui mediasi *work engagement*. Akan tetapi, dalam penelitian ini menunjukkan hasil yang tidak signifikan pada variabel moderasi dari *experienced fun at work*.

Kata Kunci : *participative leadership, work engagement, experienced fun at work, job satisfaction, public sector*

ABSTRACT

Participative leadership is a leadership style that involves employees in decision making. So, leaders need to consult, ask for advice, and consider the suggestions or ideas given by employees. From this participative leadership can increase work engagement which is marked by vigor, dedication, and high absorption of employees. Then employees will be more satisfied in their work. However, employees with participative leadership will be more engaged and satisfied with their work when the leader offers a pleasant atmosphere in the work environment. This research uses quantitative methods with 148 respondents working in the Badan Ekonomi Kreatif (BEKRAF). The analysis technique in this study uses regression analysis techniques. The results show that there is a positive relationship between participative leadership and job satisfaction directly or through work engagement mediation. However, in this study there were insignificant results on the moderating variable of the experienced fun at work.

Keyword : participative leadership, work engagement, experienced fun at work, job satisfaction, public sector