

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk membuktikan pengaruh diversitas internal dan diversitas eksternal terhadap kinerja perusahaan. Diversitas internal digambarkan dengan bidang keilmuan, tingkat pendidikan, umur dan jenis kelamin. Diversitas eksternal digambarkan melalui hubungan istimewa dan rangkap jabatan. Metode analisis data yang digunakan adalah statistika deskriptif dan uji hipotesis menggunakan analisis linear regresi berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS 21.0. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama tahun 2016-2018. Pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 252 perusahaan manufaktur. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, diperoleh hasil penelitian bahwa diversitas internal yang digambarkan melalui bidang keilmuan ekonomi dan bisnis sekretaris perusahaan menghasilkan kinerja perusahaan yang lebih tinggi dibandingkan bidang keilmuan lainnya. Tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Perusahaan dengan sekretaris perusahaan wanita memiliki kinerja lebih tinggi dibandingkan sekretaris perusahaan laki-laki. Diversitas eksternal dalam penelitian ini digambarkan dengan hubungan istimewa dan rangkap jabatan. Sekretaris perusahaan dengan hubungan istimewa memiliki kinerja perusahaan lebih tinggi dibandingkan yang tidak. Diversitas eksternal yang digambarkan melalui sekretaris perusahaan dengan rangkap jabatan memiliki kinerja perusahaan lebih rendah dibandingkan yang tidak.

Kata kunci : diversitas internal, diversitas eksternal, kinerja perusahaan, sekretaris perusahaan

ABSTRACT

The purpose of this study is to prove the influence of internal diversity and external diversity on company performance. Internal diversity is represented by the fields of science, level of education, age and gender. External diversity is described through special relationships and dual positions. Data analysis method used is descriptive statistics and hypothesis testing using multiple linear regression analysis using the SPSS 21.0 application. The population in this study are manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange during 2016-2018. The sample selection in this study used a saturated sample with a total sample of 252. The results showed that internal diversity illustrated through the fields of economic science and business secretary of the company produces higher company performance compared to other scientific fields. The level of education has a positive effect on company performance. A company with a female company secretary has a higher performance than a male company secretary. External diversity in this study is illustrated by special relationships and dual positions. Company secretaries with special relationships have higher company performance than those who do not. External diversity which is described through corporate secretaries with multiple positions has lower corporate performance than those that do not.

Keywords: internal diversity, external diversity, company performance, company secretary