

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *monitoring control* dan kebijakan rotasi pekerjaan dalam upaya mencegah perilaku eskalasi komitmen. Penelitian ini merupakan penelitian eksperimen. Desain eksperimen penelitian ini adalah 2×2 (*between subject*) yaitu *monitoring control* (ada/tidak ada) dan kebijakan rotasi pekerjaan (ada/tidak ada), dengan variabel penelitian *Monitoring Control* dan Kebijakan Rotasi Pekerjaan. Penelitian ini memiliki 4 (empat) jenis kasus yang dibagikan kepada partisipan secara acak. Pengumpulan data menggunakan metode *purposive sampling*. Partisipan penelitian ini adalah manajer-manajer disebuah perusahaan yang telah menjabat sebagai manajer minimal 1 tahun. Jumlah partisipan penelitian sebanyak 80 (delapan puluh) orang manajer. Teknik pengujian hipotesis menggunakan Anova.

Hasil penelitian ini adalah *monitoring control* dan kebijakan rotasi pekerjaan berpengaruh terhadap perilaku eskalasi komitmen. Hasil menunjukkan bahwa manajer yang menerima informasi akan dilakukan *monitoring control* dan kebijakan rotasi pekerjaan memilih untuk menghentikan proyek ketika mengetahui proyek yang dijalankan merugi. Kebaruan dalam penelitian ini bila dibandingkan dengan penelitian terdahulu terletak pada partisipan penelitian dimana pada penelitian ini menggunakan partisipan manajer di suatu Perusahaan. Implikasi penelitian ini berupa saran bagi Perusahaan perlunya penerapan *monitoring control* dan kebijakan rotasi pekerjaan dalam Perusahaan agar perilaku karyawan sesuai dengan visi-misi Perusahaan.

Kata kunci : Eskalasi komitmen, *monitoring control* dan kebijakan rotasi pekerjaan

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of monitoring control and job rotation policies in an effort to prevent the commitment escalation behavior. This research is an experimental research. The experimental design of this study was 2x2 (between subjects), namely monitoring control (present / absent) and job rotation policies (present / absent), with the research variables Monitoring Control and Occupational Rotation Policy. This study has 4 (four) types of cases that were distributed to participants randomly. Data collection using purposive sampling method. The participants of this research are managers in a company that has served as manager for at least 1 year. The number of study participants was 80 (eighty) managers. Hypothesis testing techniques using Anova.

The results of this study are monitoring control and job rotation policies affect the commitment escalation behavior. The results show that managers who receive information will be monitored and the job rotation policy chooses to stop the project when they know the project is running at a loss. Novelty in this study when compared with previous research lies in the research participants where in this study using participant managers in a company. The implication of this research is in the form of suggestions for the company to implement monitoring control and job rotation policies in the Company so that employee behavior is in accordance with the Company's vision and mission.

Keywords: *escalation commitment, monitoring control, job rotation policy.*