

ABSTRAK

Career adaptability merupakan salah satu sumber daya yang wajib dimiliki setiap individu pada saat ini karena dianggap sebagai factor pendorong untuk dapat mencapai tujuan pekerjaan yang diinginkannya. Terlebih lagi pada saat ini pengaturan pekerjaan sudah tidak dapat diprediksi dan terlalu banyak perubahan yang terjadi, karena dianggap sudah tidak memiliki batas dan transparan, salah satunya adalah muncul hubungan pekerjaan baru seperti *internet freelance*. Antaseden yang telah diketahui sebelumnya dari *career adaptability* dikenal secara luas adalah *proactive personality* yang dianggap sebagai sebuah kecenderungan seseorang untuk berperilaku secara aktif dalam menanggapi lingkungannya dengan melakukan berbagai tindakan agar dapat sesuai dengan yang diinginkannya. Penelitian ini juga mengajukan antaseden baru bagi *career adaptability* yaitu adalah *thriving at work* yang didefinisikan sebagai sebuah keadaan psikologis seseorang. Penelitian ini juga mengkonfirmasi penelitian terdahulu terkait peran mediasi dari *thriving at work* pada pengaruh *proactive personality* terhadap *career adaptability*.

Sample pada penelitian ini berjumlah 352 orang yang berperan sebagai *internet freelance* dari sebuah *platform* ketenagakerjaan online di Indonesia, dimana responden menanggapi kuisisioner yang telah dibagikan oleh penulis melalui pendekatan online. Data yang didapatkan lalu dianalisis menggunakan IBM SPSS V.23 dengan melakukan uji regresi sederhana dilengkapi dengan PROCESS Model 4. Hasil penelitian telah menunjukkan bahwa terdapat hubungan signifikan yang searah dari ketiga variable yang diangkat pada penelitian ini, kemudian penelitian ini juga telah mengungkap peran mediasi *thriving at work* pada pengaruh *proactive personality* terhadap *career adaptability*. Penelitian yang dilakukan pada saat ini memberikan sumbangsuhnya kepada literatur yang membahas *internet freelance*.

Kata Kunci: *Proactive Personality, Thriving at Work, Career Adaptability, Mediasi, Pekerja Lepas*

ABSTRACT

Career adaptability is one of the resource that must be possessed by every person on this day, because it has been considered as a driving factor that help people to achieve the desired work goals. Moreover, nowadays it has been known that the work arrangements are unpredictable and too many changes that occurs, because it is considered to have no boundaries and transparent, one of them is the emergence of new job relationships such as internet freelance. Antecedents that have been known previously from career adaptability are widely known as proactive personality which is considered as a individual tendency to behave actively in responding to their environment by taking various actions to be in accordance with what they want. This study also proposes a new antecedent for career adaptability, which is known as thriving at work and the previous literature asserts that thriving at work as a person's psychological state. This study also confirms previous research that discuss the mediating role of thriving at work on the effect of proactive personality on career adaptability.

Total of the sample on this study are 352 internet freelancers from an online employment platform in Indonesia, where the internet freelance responded to the questionnaire that was shared by the author through an online approach. The obtained data have been analyzed using IBM SPSS V.23 by conducting a simple regression test equipped with Process Model 4. Result of the study have shown that there is a significant direct relationship of the three variables raised in this study, then also revealed the role of mediating from thriving at work on the effect of proactive personality on career adaptability. Overall, this study contributes to the literature discussing internet freelance.

Keyword: Proactive Personality, Thriving at Work, Career Adaptability, Mediation, Internet Freelance