

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	vi
DECLARATION .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Kesenjangan Penelitian.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Sistematika Skripsi .....	6
2 TINJAUAN PUSTAKA .....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Diskriminasi Upah dan Pasar Tenaga Kerja.....	8
2.1.2 Gender dan Diskriminasi Pasar Tenaga Kerja.....	12
2.1.3 Determinan Upah Tenaga Kerja Laki-laki dan Perempuan .....	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Hipotesis .....	26
3 METODE PENELITIAN .....	27
3.1 Pendekatan Penelitian.....	27

3.2 Model .....	27
3.3 Definisi Operasional .....	29
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.5 Teknik Analisis .....	33
3.5.1 Metode Regresi <i>Ordinary Least Square</i> (OLS) .....	33
3.5.2 Metode <i>Oaxaca-Blinder Decomposition</i> .....	34
4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum .....	37
4.1.1 Kondisi Ketenagakerjaan di Indonesia .....	37
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	39
4.3 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis .....	42
4.3.1 Hasil Regresi <i>Ordinary Least Square</i> (OLS) .....	42
4.3.2 Hasil <i>Oaxaca-Blinder Decomposition</i> .....	51
4.3.3 Pembuktian Hipotesis .....	52
4.4 Pembahasan.....	54
4.4.1 Determinan Upah Sektorial Tenaga Kerja Laki-laki dan Perempuan .....	54
4.4.2 Dekomposisi Kesenjangan Upah Sektorial Tenaga Kerja Laki-laki dan Perempuan.....	58
5 SIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1 Ringkasan Hasil.....	59
5.2 Simpulan .....	60
5.3 Saran .....	60
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	61
DAFTAR PUSTAKA .....	63