

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Career Construction Theory & Person Environment Fit Theory	12
2.1.2 Career Adaptability	14
2.1.3 Dimensi Career Adaptability	15
2.2 Job Content Plateau	16
2.2.1 Indikator Job Content Plateau	17
2.3 Fit Perceptions	18
2.3.1 Person-Job Fit	18

2.3.2 Manfaat Person-Job Fit	19
2.3.3 Dimensi Person-Job Fit	19
2.3.4 Indikator Person-Job Fit	20
2.3.5 Person-Organizational Fit	21
2.3.6 Dimensi Person-Organizational Fit	22
2.3.7 Indikator Person-Organizational Fit	22
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.4.1 Penelitian Terdahulu I	23
2.4.2 Penelitian Terdahulu II	24
2.5 Hubungan Antar Variabel	24
2.5.1 Hubungan Career Adaptability & Job Content Plateau	24
2.5.2 Mediasi Fit Perceptions	27
2.6 Kerangka Berpikir	29
BAB 3 METODE PENELITIAN	30
3.1 Pendekatan Penelitian.	30
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian	30
3.3 Definisi Operasional Variabel	31
3.3.1 Career Adaptability	31
3.3.2 Content Plateau/ Job Content Plateau	32
3.3.3 Fit Perceptions	33
3.3.4 Skala Pengukuran	34
3.3.5 Jenis & Sumber Data	35
3.4 Prosedur Pengumpulan Data	36
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.2 Teknik Penentuan Populasi & Sampel	36

3.4.3 Teknik Analisis Data	39
3.4.4 Analisis Outer Model	39
3.4.5 Analisis Inner Model	39
3.4.6 Pengujian Hipotesis	40
3.4.7 Alasan Menggunakan PLS	41
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Objek Penelitian	42
4.2 Karakteristik Responden	43
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	44
4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	46
4.2.5 Karakteristik Berdasarkan Jumlah Penghasilan	47
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.3.1 Deskripsi Jawaban Career Adaptability	49
4.3.2 Deskripsi Jawaban Job Content Plateau	51
4.3.3. Deskripsi Jawaban Person-Job Fit	53
4.3.4 Deskripsi Jawaban Person-Organizational Fit	55
4.4 Analisis PLS	57
4.4.1 Hasil Evaluasi Outer Model	58
4.4.1.1 Convergent Validity	58
4.4.1.2 Discriminant Validity	60
4.4.1.3 Construct Validity	62
4.4.1.4 Composite Reliability	63
4.4.1.5 Cronbach's Alpha	64

4.4.2 Hasil Evaluasi Inner Model	65
4.4.2.1 Efek tidak langsung.....	66
4.4.2.2 Uji Path Coefficient	66
4.4.2.3 Coefficient Determinant.....	68
4.4.2.4 Predictive Relavant	70
4.4.2.5 Uji Goodness Of Fit	70
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	71
4.5.1 Pengaruh Career Adaptabilit Terhadap Job Content Plateau	71
4.5.2 Pengaruh Career Adaptability Terhadap Job Content Plateau yang Dimediasi Person Job-Fit	75
4.5.3 Pengaruh Career Adaptability Terhadap Job Content Plateau yang Dimediasi Person-Organizational Fit	77
BAB 5 SIMPULAN & SARAN	81
5.1 Simpulan	81
5.2 Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN