

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh *career competencies* terhadap *perceived employability*, *work engagement*, dan *job satisfaction*, serta peran *perceived employability* dan *work engagement* sebagai mediator dalam pengaruh *career competencies* terhadap *job satisfaction*.

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Husada Utama Surabaya terhadap 160 perawat dengan status tetap. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini, dengan survey sebagai metode untuk mengumpulkan data kuesioner. *Structural Equation Modeling* (SEM) – AMOS digunakan sebagai teknik analisis, guna menguji hipotesis – hipotesis penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *career competencies* memiliki pengaruh langsung terhadap *job satisfaction*, serta terdapat peran mediasi dari variabel *perceived employability* dan *work engagement* dalam pengaruh tersebut. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, penelitian ini selanjutnya menawarkan implikasi secara teoritis dan praktis.

Kata Kunci: *career competencies*, *perceived employability*, *work engagement*, *job satisfaction*.