

ABSTRAK

Anna Handayani, 111211133090, Pengaruh Pertumbuhan Karir (*Career Growth*) terhadap Intensi *Turnover* Pada Karyawan *Startup X*, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2019
xviii + 83 halaman, 29 lampiran

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara pertumbuhan karir (*Career Growth*) terhadap intensi turnover pada karyawan startup X di Surabaya. Mobley (2011) intensi turnover adalah kecenderungan atau niat karyawan untuk berhenti bekerja dari pekerjaannya secara sukarela atau pindah dari satu tempat kerja ke tempat kerja yang lain menurut pilihannya sendiri. Perkembangan karir adalah ukuran sejauh mana seseorang merasa organisasi tempat bekerja saat ini dapat menciptakan lingkungan yang dapat memenuhi kebutuhan karir karyawan (Wong dkk., 2010 dalam Weng & McElroy, 2012). Dapat dikatakan bahwa *career growth* adalah tingkat persepsi yang dimiliki individu terhadap kemungkinan pengembangan karir dalam organisasinya.*

*Penelitian ini dilakukan pada karyawan startup X. Startup X merupakan salah satu startup media yang terbesar di Surabaya. Sample penelitian berjumlah 39 karyawan dengan masa kerja minimal 1 tahun, yang terdiri atas 17 laki-laki dan 22 perempuan, teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik survei dengan menggunakan kuesioner, dimana skala *career growth* yang dikembangkan oleh Weng dan Hu (2009, dalam Kim dkk., 2015) yang kemudian diadaptasi oleh Garin Herlambang (2015) yang terdiri dari 15 item favorable dengan reliabilitas 0,730. Sementara itu untuk skala intensi turnover menggunakan instrumen intensi turnover yang dikembangkan oleh Mobley, Honer, dan Hollingsworth (1978) yang ditranlasi oleh Garin Herlambang (2015). Kuesioner intensi turnover ini terdiri atas 3 item favorable dengan reliabilitas sebesar 0.687.*

Analisis data menggunakan uji regresi sederhana dengan bantuan program IBM SPSS Statistik 24,0 for windows. Berdasarkan hasil analisa menunjukkan nilai hasil analisa nilai F sebesar 18,199 dengan nilai signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$ yang menunjukkan bahwa adanya pengaruh antara pertumbuhan karir terhadap intensi turnover pada karyawan startup X

Kata kunci : pertumbuhan karir, intensi turnover, turnover, startup

Daftar Pustaka, 60 (1978 2019)

ABSTRACT

The Influence of Career Growth on Turnover Intention in Startup X Employees, A Thesis, Faculty of Psychology, Airlangga University, 2019
xviii +83 pages, 29 attachment.

This study aims to determine the influence of career growth on turnover intention in startup X employees in Surabaya. Mobley (2011) defines turnover intention is an employee's choice or intention to stop working voluntarily or move from one work place to another according to his own choice. Career development is a measure to what extent employees feel that the workplace or organization they work in today can create an environment that meet their career needs (Wong et al., 2010 in Weng and McElroy, 2012). It can be said that career growth is the level of perception that an individual has on the possibility of career development in his organization.

The subjects of this study are employees of startup X. Startup X is one of the biggest media startups in Surabaya. The sample of the study are 39 employees with a minimum work period of 1 year, which consists of 17 male and 22 female employees. The data collection was conducted by using survey technique with questionnaires. The career growth scale used is the one developed by Weng and Hu (2009, in Kim et al., 2015) which was later adapted by Garin Herlambang (2015). It consists of 15 favorable items with a reliability of 0.730. Meanwhile, the turnover intention scale turnover intention instrument developed by Mobley, Honer, and Hollingsworth (1978) which was translated by Garin Herlambang (2015). This turnover intention questionnaire consisted of 3 favorable items with a reliability of 0.687.

The data were analyzed using simple regression test with the help of IBM SPSS 24.0 Statistics software for Windows. The analysis results showed that the F value obtained is 18,199 with a significance value of 0,00 <0.05 which indicates that there is an influence of career growth on turnover intention in startup X employees in Surabaya.

Keywords: career growth, turnover intention, turnover, startup

References, 60 (1978-2019)