

**DAFTAR ISI**

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I.       PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penulisan.....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
1.5. Metode Penulisan.....	6
1.6. Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II       ALASAN HUKUM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA</b>	
<b>              OLEH PERUSAHAAN KARENA MERUGI SECARA</b>	
<b>              TERUS-MENERUS</b>	
2.1. Hubungan Kerja .....	12
2.1.1. Perjanjian Kerja.....	13
2.1.2. Syarat-Syarat Sahnya Perjanjian Kerja .....	16
2.1.3. Isi Perjanjian Kerja.....	18
2.1.4. Jenis-Jenis Perjanjian Kerja .....	23
2.2. Pemutusan Hubungan Kerja.....	25
2.2.1. Perselisihan Hubungan Industrial.....	27
2.2.2. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Pengusaha.....	29
2.2.3. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Pengadilan .....	31
2.2.4. Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Alasan	

	Karena Perusahaan Merugi Secara Terus-Menerus Selama 2 (dua) Tahun .....	34
	2.2.5. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja.....	35
	2.2.6. Dasar Hukum Pemutusan Hubungan Kerja .....	36
<b>BAB III</b>	<b>HAK-HAK PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA ALASAN PERUSAHAAN MENGALAMI KERUGIAN TERUS-MENERUS</b>	
	3.1. Hak-Hak Normatif Pekerja.....	39
	3.1.1. Pengupahan .....	40
	3.1.2. Jaminan Sosial Bagi Pekerja .....	47
	3.2. Hak Pekerja Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja.....	50
	3.2.1. Kompensasi Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Alasan Perusahaan Merugi .....	53
	3.3. Upaya Hukum Pekerja Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja .....	54
	3.3.1. Penyelesaian Secara Wajib Menurut Undang-Undang No. 2 Tahun 2004.....	55
	3.3.1.1. Penyelesaian Secara <i>Bipartite</i> .....	55
	3.3.1.2. Penyelesaian Melalui Mediasi.....	57
	3.3.1.3. Penyelesaian Melalui Pengadilan Hubungan Industrial dan Mahkamah Agung .....	59
	3.3.2. Penyelesaian Secara Sukarela Menurut Undang- Undang No. 2 Tahun 2004 .....	62
	3.3.2.1. Penyelesaian Melalui Arbitrase .....	62
	3.3.2.2. Penyelesaian Melalui Konsiliasi .....	65
	3.4. Analisis Kasus .....	67
	3.4.1. Kasus Posisi.....	67
	3.4.2. Analisis Yuridis Putusan Mahkamah Agung Nomor 915 K/Pdt.Sus/2010 .....	80

	3.4.2.1. Pemutusan Hubungan Kerja Berdasarkan Ketentuan Pasal 164 ayat (1) Undang- Undang No. 13 Tahun 2003.....	80
	3.4.2.2. Perlindungan Hukum Atas Pekerja yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja.....	86
<b>BAB IV</b>	<b>PENUTUP</b>	
	4.1. Kesimpulan .....	90
	4.2. Saran.....	91
<b>DAFTAR BACAAN</b>		