

DAFTAR PUSTAKA

- Alanazi *Et Al.* (2013) 'Overview Of Path-Goal Leadership Theory', *Jurnal Teknologi*, 2(64), Pp. 49–53.
- Anatan, L. (2011) 'Model Kontingensi Kefektifan Kepemimpin Kontroversi Dan Relevansi', *Jurnal Manajemen*, 10(2), Pp. 115–128.
- Andriyani, T., dan Noor, H. (2014). 'Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Bagian Iklan PT. X, Bandung', *Prosiding Psikologi*. ISSN: 2460-6448.
- Ariyani (2016) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta', *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 5(2), Pp. 136–142.
- Ardana, S., Mujiati, M., Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Asmara, A. P. (2017) 'Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Bedah Surabaya', *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), Pp. 123–129.
- Astutik, M. (2017) 'Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging', *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), P. 121. Doi: 10.21070/Jbmp.V2i2.1098.
- Bass, B.M and Avolio. (1993) 'Transformational Leadership and Organizational Culture', *Public Administration Quarterly*.
- Burstiando, R. (2015) 'Peningkatkan Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Melalui Sport Education Model Pada Permainan Bolabasket', *Jurnal Sportif*, 1(1), Pp. 9–22.
- Cote, R. (2017) 'A Comparison Of Leadership Theories In An Organizational Environment', *International Journal Business Administration*, 8(5), Pp. 28–35.
- Daeli, N. (2016) 'Analisis Beban Kerja Dalam Mengoptimalkan Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Jawa Barat', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(3), pp. 205-216.
- Delta, P, E. (2012) 'Intervensi dengan Metode Pelatihan Kepemimpinan Kepada Atasan Untuk Meningkatkan Persepsi Bawahan Terhadap *Leadership Practicess* Atasan dan *Team Effectiveness* di PT. XYZ Syariah', *Thesis*.

- Dharma, A. (2003) 'Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Superviso', Cetakan kelima. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Dharmawan, R., Waspodo, A. (2017). The Influence Of Compensation, Motivation, and Career Development on Employees Job Satisfaction PT Nikko Cahaya Electric. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8(1), 58–83.
- Farid, H. T., Hamid, D. And Nurtjahjono, G. E. (2016) 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan Dan Kinerja Pegawai Pt. Pln Distribusi Jawa Timur Area Malang', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 32(1), Pp. 75–81.
- Fazrien, A., Sumartono And Domai, T. (2016) 'Peran Pemimpin Dalam Pencapaian Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang)', *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 2(4), Pp. 603–607.
- Ferawati, A. (2017) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Agora*, 5(1), Pp. 67–87.
- Gagne, M., J. Forest, *et al.* (2014) 'The Multidimensional Work Motivation Scale: Validation Evidence in Seven Languages and Nine Countries', *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(2), pp: 178-196.
- Hamid, M. (2015) 'Identifikasi Kompetensi Karyawan Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja Bidang Produksi Di Pt. Industri Sandang Nusantara (Persero) Dengan Pemberian Insentif Sebagai Variabel Moderator Studi Di Pt. Industri Sandang Nusantara (Persero)', *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 5(2), pp. 111-117.
- Handayani, R. D. (2017) 'Analisis Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Mahasiswa Calon Guru Fisika', *Jurnal Kependidikan*, 1(2), Pp. 320–333.
- Haqqoni, A. F., Putri, N. A. And Sutopo, W. (2014) *Analisis Faktor Penghambat Dan Faktor Pendorong Penerapan Manajemen Kinerja Perusahaan Kecil Dan Menengah : Studi Kasus, Seminar Nasional Idec.*
- Harlie, M. (2010) 'Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan', *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, (11)2, pp: 117-124.
- Hasibuan, M, S, P. (2007) 'Manajemen Sumber Daya Manusia', Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hastutik, E. W. (2015) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Kosoema Nanda Putra Klaten).*
- Hertanto, W. N. (2017) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja

Terhadap Kinerja Karyawanukm Kopi Suroloyo', *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 5(2), Pp. 33–56.

Hilda, A. (2016) *The Influence Of Path-Goal Leadership Styles On Employee Retention: A Case Study Of The Big Four Audit Firms In Kenya.*, Skripsi Tidak Diterbitkan. United States International University.

House, R. J. (1975) 'A Path-Goal Theory Of Leader Effectiveness', *Administrative Science Quarterly*, Pp. 321–338.

Iqbal, N., Anwar, S. and Haider, N. (2015) 'Effect of Leadership Style on Employee Performance', *Arabian Journal of Bussiness and Management Review*, 5(5), pp. 1–6.

Irawan, A., Maarif, M., Syamsul, H. (2015) 'Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi', *Jurnal Psikologi*, 6(2), pp. 112-120.

Ivada, E., Sumaryati, S. And Hamidi, N. (2015) 'Analisis Faktor Penghambat Ekspor Bagi Ukm', *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 3(2), Pp. 76–82.

Jamludin, A. (2017) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Kaho Indahcitra Garment Jakarta', *Journal Of Applied Business And Economics*, 3(3), Pp. 161–169.

Jatilaksono, R. S. And Indartono, S. (2015) 'The Impact Of Work Discipline And Organizational Culture Toward', Pp. 588–603.

Kadiyono, L, S. dan Sumantri, S. (2011) 'Identifikasi Hambatan Organisasi dalam Memberdayakan Sumber Daya Manusia serta Hubungannya dengan Kepuasan Kerja Karyawan', *Jurnal Psikologi*, 13(4), pp: 1-18.

Khairizah, A., Noor, I. And Suprpto, A. (2017) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang)', *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 3(7).
Doi: 10.1109/WFCS.2004.1377756.

Kumalasari, A. And Rochmah, T. N. (2016) 'Pengendalian Persediaan Obat Generik Dengan Metode Mmsl (Minimum-Maximum Stock Level) Di Unit Farmasi Rumah Sakit Islam Surabaya', *Jurnal Manajemen Kesehatan STIKES Yayasan Rs.Dr.Soetomo*, 2(2), Pp. 143–152.

Kumarawati, R., Suparta, G. And Yasa, S. (2017) 'Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar', *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), Pp. 63–75.

Laloma, A. (2018) 'Analisis Faktor-Faktor Penunjang Dan Penghambat Kinerja Birokrasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Talaud', *Jurnal*

Manajemen Dan Bisnis, 5(4), Pp. 1–11.

Liyas, J. N. (2017) ‘Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri’, *Journal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(2), Pp. 121–129.

Lufitasari, R. (2014) ‘Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset D.I Yogyakarta’, *Thesis*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Ma’ruf (2014) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Model Path-Goal (Studi Empiris Pada Lembaga Pendidikan Perguruan Tinggi Swasta Di Surakarta)*, Scancall.

Mandagi, F. M., Umboh, J. M. L. And Rattu, J. A. M. (2015) ‘Analisis Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Bethesda Gmim Tomohon’, *Jurnal E-Biomedik (Ebm)*, 3(3), Pp. 884–895.

Mangkunegara, A. P. And Puspitasari, M. (2015) ‘Kecerdasan Emosi, Stres Kerja, Dan Kinerja Guru Sma’, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(2), Pp. 13–19.

Mangundjaya, W. L. H. (2013) *Diagnosing Indonesian Organizations Using Blockage Organization Inventory*.

Muttaqin, S., Mukzam, M. D. And Mayowan, Y. (2016) ‘Muttaqin, S. Mukzam, M,D. Mayowan, Y.’, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1), Pp. 65–71.

Nastitiono, W. (2012) ‘Intervensi *Team Building Terhadap Effect Based Trust* Untuk Meningkatkan *Teamwork* Pada Kantor Pelayanan Percontohan XYZ di Jakarta’, *Thesis*.

Nurdin, I. B. (2018) ‘Faktor-Faktor Motivasi Kerja Pada Karyawan Lembaga Huda Group Di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor’, *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), Pp. 71–97.

Nurmaladewi, R. (2015) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Kemboja Kecamatan Tanjungpinang Barat*.

Ponto, S. T. S. (2016) ‘Peran Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tagulandang Selatan Kabupaten Siau Tagulandang Biaro’, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(2), Pp. 103–104.

Posch, L. (2017) *Measuring Motivations Of Crowdworkers: The Multidimensional Crowdworker Motivation Scale*.

- Prakoso, R. D., Astuti, E. S. And Ruhana, I. (2014) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Axa Financial Indonesia Cabang Malang)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14(2), Pp. 1–10.
- Pratama, R. And Nurbudiawati (2016) 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kelurahan Sukakarya Kecamatan Tarogong Kidul Kabupaten Garut', *Jurnal Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, 7(2), Pp. 10–19.
- Putra, C. B., Utami, H. N. And Hakam, M. S. (2013) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Suportif, Dan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(2), Pp. 11–21.
- Putranti, H. R. D. (2016) 'Pengembangan Model Kepemimpinan Path Goal Pada Supervisor Garment Dalam Mengelola Turnover Intention Di Kecamatan Klari Kabupaten Karawang¹', *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 31(1), Pp. 56–67.
- Raharjo, S. T. And Nafisah, D. (2006) 'Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal Dan Departemen Agama Kota Semarang)', *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 3(2), Pp. 69–80.
- Rauzana, A., Gunawan And Masimin (2016) 'Analisis Faktor-Faktor Penghambat Yang Berpengaruh Terhadap Waktu Proyek Irigasidi Provinsi Aceh', *Jurnaltekniksipil*, 3(2), Pp. 259–268.
- Rezita, R. (2014) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Bank Jatim Cabang Utama Surabaya', *Jurnal Manajemen Pendi dikan Islam*, 3(4), Pp. 113–124.
- Ridho, W. F. (2014) 'Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Path Goal Supervisor Pabrik Baja Dengan Tingkat Kepatuhan Sop (Standard Operational Procedure) Pekerja', *The Indonesian Journal Of Occupational Safety And Health*, 4(2), Pp. 187–198.
- Rivai, V. (2009) 'Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik', Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rizki, A dan Suprajang, S, E. (2017) 'Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar', *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 2(1), pp: 49-56.
- Sari, A. D. And Chalidyanto, D. (2016) 'Hubungan Faktor Psikologis Terhadap Kinerja Radiografer Rumah Sakit', *Jurnal Administrasi Kesehatan*

Indonesia, 4(1), Pp. 9–18.

- Sarinadi, N. N. (2014) ‘Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Pada Ud Surya Logam Desa Temukus Tahun 2014’, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(1).
- Setiawan, K. C. (2015) ‘Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang’, *Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), Pp. 43–53.
- Sibarani, E. (2018) ‘Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Swasta Lancang Kuning Pekanbaru’, *JOM FISIP*, 5(1), Pp. 1–15.
- Sriwidodo, U. (2010) ‘Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan’, *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1), Pp. 47–58.
- Thoha, M. (2013) ‘Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan PT.X Melalui Peran Pemimpin’, *Jurnal Kepemimpinan dan Budaya Organisasi*, 9(2), pp. 11-18.
- Tumbol, W. J. N., Poputra, A. T. And Runtu, T. (2014) ‘Analisis Dengan Menggunakan Informasi Akuntansi Diferensial Dalam Pengambilan Keputusan Membeli Atau Membuat Sendiri Bakso Pada Bakso Pasuruan’, *Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), Pp. 1440–1447.
- Tyas, R. D. (2016) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap)’, 62(1), Pp. 172–180.
- Wibowo, J. (2009) ‘Analisis Pengaruh Tipe Kepemimpinan terhadap Kinerja Anggota Organisasi’, *Jurnal Manajemen Organisasi*, 5(1), pp. 1-8.
- Widayat, S. B. (2017) ‘Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja’, *Jurnal Manajemen*, 5(4), pp: 12-20.
- Widikusyanto, M. J. *Et Al.* (2016) ‘Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negera Pemerintah Provinsi Banten’, *Jurnal Sains Manajemen*, 2(2), Pp. 69–83.
- Yanuar, A. A. (2017) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pertamina Di Makassar.*
- Yesi, R. (2017) ‘Analisa Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Karisnamas Di Bekasi’, *Jurnal Administrasi FIA Unija*, 4(2), Pp. 28–38.

Yulianita, A. (2017) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Cipta Nusa Sidoarjo*.

Yulistian, A. S. (2013) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Suportif, Dan Orientasi Prestasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan'.