

ABSTRAK

Elvina Frebrianti, 111211131146, Hubungan antara Quality of Worklife dengan Work Engagement pada Karyawan PR. X, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, Oktober 2019

xix + 72 halaman + 38 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan quality of worklife dengan work engagement pada karyawan PR. X. Quality of work life merupakan persepsi karyawan terhadap suasana dan pengalaman mereka di tempat kerja (Walton, 1975, dalam Alqarni, 2016). Work engagement merupakan kondisi pikiran yang positif dan keterlibatan kerja secara penuh serta digambarkan dengan vigor, dedication, dan absorption (Schaufeli, dkk., 2002). Penelitian ini dilakukan pada karyawan PR. X dengan jumlah subyek penelitian sebanyak 66 orang. Data diperoleh menggunakan metode survey dengan skala quality of work life scale milik Timossi, dkk (2008) yang telah diadaptasi oleh Fathoni (2017) yang terdiri dari 35 aitem dan skala UWES-17 yang dikembangkan oleh Schaufeli, dkk., (2002) serta telah diadaptasi oleh Rianthi (2017) yang terdiri dari 16 aitem. Analisis data yang dilakukan menggunakan analisis *Spearman's Rho* dengan program IBM SPSS 22.0 for windows. Hasil analisis pada penelitian ini mendapat kesimpulan bahwa terdapat hubungan antara quality of work life yang signifikan terhadap work engagement. Hasil analisis menunjukkan signifikansi sebesar 0,000 dan nilai R sebesar 0,936 yang berarti hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara signifikan, tingginya quality of work life yang dimiliki oleh karyawan PR. X akan diikuti oleh tingginya work engagement.

Kata Kunci: Quality of Worklife, Work Engagement, Perusahaan Rokok

Daftar Pustaka 64, (1973-2019)

ABSTRACT

Elvina Frebrianti, 111211131146, The Relationship between Quality of Worklife and Work Engagement in Employed at PR. X, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology Universitas Airlangga Surabaya, Oktober 2019

xix + 72 halaman + 38 lampiran

The purpose of this study was to determine the relationship between quality of worklife and work engagement in employed at PR. X. Quality of work life is the employed perception toward their environment and experience in the workplace (Walton, 1975). Work engagement is a positive, fulfilling, work related state of mind that is characterized by vigor, dedication, and absorption (Schaufeli, et al., 2002). This research was conducted on 66 PR. X employed. The data obtained using survey method with skala quality of work life scale by Timossi, et al., (2008) that was adapted by Fathoni (2017) which consist 35 items and UWES-17 scale by Schaufeli, et.al (2002) that was adapted by Riyanthi (2017) which consist 16 items. Data analysis was using *Spearman's Rho* analysis with IBM SPSS 22.0 for windows. The result of this study is that there is a significant relation of quality of work life and work engagement. The analysis showed significance of 0,000 and the R value is 0,936, which means that the higher quality of work life followed by the higher work engagement.

Keywords: Quality of Worklife, Work Engagement, Cigarette Companies

References 64, (1973-2019)