

ABSTRAK

Karir yang sukses bagi wanita, adalah wanita yang dapat melakukan dua peran ganda yaitu sebagai ibu rumah tangga dan pekerja mencari nafkah dengan pola selaras, serasi dan seimbang. Peran ganda wanita banyak menimbulkan konsekuensi kewajiban ganda pula. Walaupun wanita memasuki pasar tenaga kerja bukan berarti peranan sebagai ibu rumah tangga akan hilang, sebab peranan wanita sebagai ibu rumah tangga merupakan kodrat wanita dan tidak akan hilang dalam keadaan bagaimanapun.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui:

1. Apakah variabel kemampuan manajerial, kemampuan teknis/fungsional, keamanan, kreativitas serta otonomi dan kebebasan mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap pengembangan karir wanita di Kotamadya Surabaya.
2. Dari variabel-variabel tersebut, variabel manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap pengembangan karir wanita di Kotamadya Surabaya.

Untuk keperluan tersebut dilakukan penelitian dengan pengambilan sample menggunakan metoda purposive random sampling, yaitu diambil 140 wanita yang sudah berkeluarga dan yang belum berkeluarga, minimal yang berpendidikan S.M.A atau yang sederajat dan yang bekerja baik di Instansi Pemerintah maupun Swasta. Kemudian untuk keperluan analisis data dipergunakan model Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Variabel kemampuan manajerial, kemampuan teknis/fungsional, keamanan, kreativitas serta otonomi dan kebebasan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang sangat bermakna terhadap pengembangan karir wanita di Kotamadya Surabaya, sebesar 69,3 persen.
2. Variabel kemampuan manajerial mempunyai pengaruh yang dominan terhadap pengembangan karir wanita di Kotamadya Surabaya, sebesar 40,71 persen.
3. Variabel kemampuan teknis/fungsional, keamanan, kreativitas serta otonomi dan kebebasan juga mempunyai pengaruh yang sangat bermakna terhadap pengembangan karir wanita di Kotamadya Surabaya, yaitu berturut-turut sebesar 27,02 persen, 20,29 persen, 23,12 persen dan 9,10 persen.