

ABSTRACT

A work accident is one of the events that must be avoided at a construction company because it can make a bad value for the company's image. Based on ILCI theory the causes of direct causes are the basic causes of personal factors and job factors. This study aims to identify personal factors and job factors in construction workers in the X bridge infrastructure project in order to find out the dominant factors of construction workers that can affect the occurrence of SOP compliance in construction workers in Surabaya X bridge infrastructure project.

This study is an observational study and in terms of the time of data collection, this study is included in the cross-sectional study. The sample taken from this study used a random sampling system and by using the Slovin formula to produce as many as 85 respondents. The variables of this study were personal factors which included age, years of service, level of education, level of knowledge of K3, and level of fatigue. While job factors variables included K3 training, K3 supervision, and length of work. Variable personal factors and job factors were then associated with SOP compliance.

The results of study show that there is no relationship between age (0.588), work period (0.621), education level (0.081), level of knowledge (1) with SOP compliance. While there is a relationship between the level of fatigue (0.04), OHS training (0.039), K3 supervision (0.003), and length of work (0.004) with SOP compliance.

It is suggested to be more routine in carrying out safety morning talk every morning as well as counseling on the importance of implementing SOP compliance. There needs to be an increase in supervision of K3 to construction workers so that workers can work according to established rules. Required arrangement of working hours so that workers can work effectively and efficiently.

Key words : *personal factors, job factors, SOP compliance*

ABSTRAK

Kecelakaan kerja merupakan salah satu kejadian yang harus dihindari pada perusahaan konstruksi karena dapat menjadikan nilai buruk untuk citra perusahaan. Berdasarkan teori ILCI penyebab dari terjadinya penyebab langsung adalah penyebab dasar yaitu *personal factors* dan *job factors*. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi *personal factors* dan *job factors* pada pekerja bangunan di proyek infrastruktur jembatan X untuk selanjutnya agar mengetahui faktor dominan dari pekerja bangunan yang dapat mempengaruhi terjadinya kepatuhan SOP pada pekerja bangunan di proyek infrastruktur jembatan X Surabaya.

Penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat observasional dan ditinjau dari waktu pengambilan data, penelitian ini termasuk dalam penelitian *cross sectional*. Sampel yang di ambil dari penelitian ini menggunakan sistem *random sampling* yang dan dengan menggunakan rumus Slovin sehingga menghasilkan sebanyak 85 responden. Variabel dari penelitian ini adalah *personal factors* yang meliputi usia, masa kerja, tingkat pendidikan, tingkat pengetahuan K3, dan tingkat kelelahan. Sementara variabel *job factors* meliputi pelatihan K3, pengawasan K3, dan lama kerja. Variabel *personal factors* dan *job factors* selanjutnya dihubungkan dengan kepatuhan SOP.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan antara usia (0,588), masa kerja (0,621), tingkat pendidikan(0,081), tingkat pengetahuan (1) dengan kepatuhan SOP. Sementara terdapat hubungan antara tingkat kelelahan (0,04), pelatihan K3(0,039), pengawasan K3 (0,003), dan lama kerja (0,004) dengan kepatuhan SOP.

Disarankan untuk lebih rutin melaksanakan *safety morning talk* setiap pagi serta dilakukan penyuluhan mengenai pentingnya menerapkan kepatuhan SOP. Perlu adanya peningkatan pengawasan K3 kepada pekerja bangunan agar pekerja dapat bekerja sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan. Diperlukannya pengaturan jam kerja sehingga pekerja dapat bekerja dengan efektif dan efisien.

Kata kunci : *personal factors*, *job factors*, kepatuhan SOP