

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kinerja Pengawas Ketenagakerjaan melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif cross sectional dimana data penelitian dikumpulkan dalam rentang waktu bersamaan. Jenis data yang digunakan terdiri dari data primer yaitu data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dan data sekunder yang didapat melalui dokumen kepegawaian Pengawas Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan 125 responden Pengawas Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur. Metode analisis pada penelitian ini menggunakan analisis jalur (path analysis). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) remunerasi berpengaruh langsung secara signifikan terhadap kinerja Pengawas Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur; 2) remunerasi berpengaruh langsung secara signifikan terhadap kinerja Pengawas Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur melalui kepuasan kerja; 3) motivasi berpengaruh langsung secara signifikan terhadap kinerja Pengawas Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur dan 4) motivasi tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja Pengawas Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur melalui kepuasan kerja. 5) remunerasi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pengawas Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kinerja, Motivasi, Remunerasi

**ABSTRACT**

This study aims to analyze the effect of remuneration and motivation on performance through the job satisfaction of Labor Inspectors at the Manpower and Transmigration Office of East Java Province. This study uses a quantitative cross sectional approach where research data is collected in the same timeframe. The type of data used consists of primary data, namely data obtained from the distribution of questionnaires and secondary data obtained through employment documents of Labor Inspectors at the Manpower and Transmigration Office of East Java Province. This study used 125 respondents of Labor Inspectors at the Manpower and Transmigration Office of East Java Province. The analytical method in this study uses path analysis. The results of this study indicate that: 1) remuneration has a significant direct effect on the performance of Labor Inspectors at the Manpower and Transmigration Office of East Java Province; 2) remuneration has a significant direct effect on the performance of Labor Inspectors at the Manpower and Transmigration Office of East Java Province through job satisfaction; 3) motivation has a significant direct effect on the performance of Labor Inspectors at the East Java Provincial Manpower and Transmigration Office and 4) motivation does not directly affect the performance of Labor Inspectors at the East Java Provincial Manpower and Transmigration Office through job satisfaction. 5) Remuneration and motivation together have a significant effect on the performance of Labor Inspectors at the Manpower and Transmigration Office of East Java Province through job satisfaction.

Keywords: Job Satisfaction, Performance, Motivation, Remuneration.