

DAFTAR ISI

Sampul Depan	i
Sampul Dalam	ii
Prasyarat Gelar	iii
Lembar Persetujuan	iv
Panitia Penguji Tesis	v
Lembar Orisinalitas	vi
Ucapan Terima Kasih	vii
Ringkasan	viii
Summary.....	xi
Abstrak	xiii
Abstract	xiv
Daftar Isi	xv
Daftar Tabel	xviii
Daftar Gambar	xix
Daftar Lampiran	xx
Daftar Singkatan dan Istilah	xxi

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Dan Identifikasi Masalah	1
1.1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.1.2 Identifikasi Masalah	10
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.4.1 Manfaat Bagi Peneliti	13
1.4.2 Manfaat Bagi Lokus Penelitian	13

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Remunerasi	15
2.1.1 Definisi Remunerasi	15
2.1.2 Faktor Tingkatan Besaran Remunerasi	19
2.1.3 Dimensi Remunerasi	22
2.2 Motivasi	25
2.2.1 Definisi Motivasi	25
2.2.2 Faktor-faktor Motivasi	28
2.2.3 Dimensi Motivasi	32
2.3 Kepuasan Kerja	33
2.3.1 Definisi Kepuasan Kerja	33
2.3.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja	34
2.3.3 Indikator Kepuasan Kerja	35

2.3.4	Dimensi Kepuasan Kerja	36
2.4	Kinerja	37
2.4.1	Definisi Kinerja	37
2.4.2	Indikator Kinerja	39
2.4.3	Faktor-faktor Kinerja	40
2.4.4	Dimensi Kinerja	41
2.5	Hubungan antara Remunerasi dan Kinerja	44
2.6	Hubungan antara Motivasi dan Kinerja	45
2.7	Hubungan antara Remunerasi dan Kinerja dengan Kepuasan Kerja	46
2.8	Hubungan antara Motivasi dan Kinerja dengan Kepuasan Kerja	47
2.9	Hubungan antara Remunerasi, Motivasi dan Kinerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja	48
2.10	Penelitian Terdahulu	49
 BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN		
3.1	Kerangka Konsep	59
3.2	Keterkaitan Hubungan Antar Variabel	60
3.2.1	Pengaruh Remunerasi terhadap kinerja	60
3.2.2	Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja	62
3.2.3	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	64
3.2.4	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja	65
3.2.5	Pengaruh Remunerasi dan Motivasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja	68
3.3	Hipotesis Penelitian	71
 BAB 4 METODE PENELITIAN		
4.1	Jenis dan Rancang Bangun Penelitian	73
4.1.1	Jenis Penelitian	73
4.1.2	Rancang Bangun Penelitian	73
4.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	73
4.3	Populasi dan Sampel	74
4.3.1	Populasi	74
4.3.2	Sampel	74
4.3.3	Besar Sampel dan Teknik Sampling	74
4.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	75
4.4.1	Variabel Penelitian	75
4.4.2	Definisi Operasional	76
4.5	Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data	83
4.5.1	Teknik Pengumpulan Data	83
4.5.2	Prosedur Pengumpulan Data	84
4.6	Pengolahan dan Analisis Data	84
4.6.1	Pengolahan Data	84
4.6.2	Analisis Data	85

4.6.3	Uji Instrumen Penelitian	86
4.6.3.1	Uji Validitas	86
4.6.3.2	Uji Reabilitas	88
BAB 5 HASIL DAN ANALISIS DA		
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	91
5.1.1	Profil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	91
5.1.2	Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan.....	93
5.2	Deskripsi Hasil Penelitian	96
5.2.1	Karakteristik Responden	96
5.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	105
5.2.2.1	Variabel Bebas	106
5.2.2.2	Variabel Terikat	112
5.3	Uji Asumsi Klasik	113
5.3.1	Uji Multikolinearitas	113
5.3.2	Uji Normalitas	114
5.3.3	Pengujian Asumsi Autokorelasi	115
5.3.4	Pengujian Asumsi Heterokedastisitas	116
5.4	Path Analysis (Analisa Jalur)	117
5.4.1	Koefisien Jalur I	117
5.4.2	Koefisien Jalur II	119
BAB 6 PEMBAHASAN		
6.1	Pengaruh remunerasi terhadap kinerja pengawas ketenagakerjaan	125
6.2	Pengaruh remunerasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pengawas ketenagakerjaan	126
6.3	Pengaruh motivasi terhadap kinerja pengawas ketenagakerjaan	127
6.4	Pengaruh motivasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pengawas ketenagakerjaan	128
6.4	Pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pengawas ketenagakerjaan	128
BAB 7 KESIMPULAN DAN SARAN		
7.1	Kesimpulan	129
7.2	Saran	130

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN**