

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh penerapan prinsip ^{Leadership}, employee involvement dan continuous improvement terhadap kepuasan kerja karyawan

Jumlah penulis : 1. Aderia Putri Prasanti 2. Nyoman Anita Damayanti

Status Pengusul : Penulis ke 2

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : jurnal JAKI
b. Nomor ISSN : 2540-9301, p-ISSNA : 2303-3592
c. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol 3 No 2 2015
d. Penerbit :
e. DOI artikel :
f. Alamat web Jurnal <https://e-journal.unair.ac.id/JAKI/article/view/1865/1372>
g. Terindek di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di : ...

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ, CABI, - COPERNICUS dan lainnya

(beri ✓ pada kategori yang tepat)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
	Nilai Maks: 40	Nilai Maks: 30	Nilai Maks: 25	Nilai Maks: 10	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			2,5		2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5		7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5		7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			7,5		7
Total = (100%)			25		23,5

Nilai Pengusul = $40\% \times 23,5 = 9,4$

Komentar Peer Reviewer :

- Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur unsur artikel lengkap dan relevan
- Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan relevan dan kedalaman yang cukup
- Kecukupan dan kemutakhiran data Sumber referensi banyak yang > 10
- Kelengkapan unsur kualitas penerbit kategori Suku 3

Surabaya, 10 - 09 - 2019
Reviewer

Imania
Dafar Supriyanto dr. MS
NIP. 1949 09161978 02 407
Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Airlangga

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh penerapan prinsip , employee involvement dan continuous improvement terhadap kepuasan kerja karyawan

Jumlah penulis : 1. Aderia Putri Prasanti 2. Nyoman Anita Damayanti

Status Pengusul : Penulis ke 2

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : jurnal JAKI
b. Nomor ISSN : 2540-9301. p-ISSNA : 2303-3592
c. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol 3 No 2 2015
d. Penerbit :
e. DOI artikel :
f. Alamat web Jurnal <https://e-journal.unair.ac.id/JAKI/article/view/1865/1372>
g. Terindek di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di : ...

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional terindeks di DOAJ, CABI, - COPERNICUS dan lainnya

(beri ✓ pada kategori yang tepat)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
	Nilai Maks: 40	Nilai Maks: 30	Nilai Maks: 25	Nilai Maks: 10	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			2,5		2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5		7,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5		7,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			7,25		7,25
Total = (100%)			24,75		24,75

Nilai Pengusul = $24,75 \times 40\% = 9,9$

Komentar Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur *Sesuai dan sesuai dengan kegunaan*
2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan *luas pembahasan kegunaan lokal*
3. Kecukupan dan kemutakhiran data *Data - informasi cukup akurat*
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit *terindeks internasional*

Surabaya, 19-09-2019
Reviewer

Prof. Dr. Ririh Yudhastuti, drh., MS.c
NIP. 195912241987012001
Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Airlangga

**HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh penerapan prinsip leadership, employee involvement dan continuous terhadap kepuasan kerja karyawan improvement
 Jumlah penulis : 2 (Dua) orang
 Status Pengusul : Penulis Ke 2

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : jurnal JAKI
 b. Nomor ISSN: 2540-9301. p-ISSNA : 2303-3592
 c. Volume, Nomor, bulan, tahun : 3 No 2 July - Desember 2015
 d. Penerbit :
 e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.20473/jaki.v3i2.2015.118-128>
 f. Alamat web / Repositori Jurnal :
<https://e-journal.unair.ac.id/JAKI/article/view/1865/1372>

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 dan 2)
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Nasional Bahasa Inggris terindeks (peringkat 3 dan 4)
 Jurnal Nasional Bahasa Indonesia terindeks (peringkat 5 dan 6)
 Jurnal Nasional (diluar peringkat 1-6)

C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi Jurnal Ilmiah (10%)	2,5	2,5	2,5
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7	7,5	7,25
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	7	7,5	7,25
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan (30%)	7	7,25	7,125
Total = (100%)		23,5	24,75	24,125
Penulis Ke 2 dari 2 Penulis		$\frac{40\% (23,5 + 24,75)}{2} = 9,65$ (Perhitungan sesuai Dupak lampiran V)		

D. Hasil Validasi Ketua Departemen

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 2 Desember 2019
 Ketua Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan,

 Nama : Dr. Setya Haksama, drg., M.Kes
 NIP : 19650914 199601 1 001
 Unit Kerja : FKM - UNAIR

* Coret salah satu