

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PENGEMBANGAN JENJANG KARIR PERAWAT	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS Error! Bookmark not defined.	
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS Error! Bookmark not defined.	
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vii
EXECUTIVE SUMMARY	xii
ABSTRACT	xv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH	xxii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3.1 Tujuan umum	6
1.3.2 Tujuan khusus.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Konsep Jenjang Karir Perawat Klinik	8
2.1.1 Definisi.....	8
2.1.2 Tujuan	8
2.1.3 Pola pengembangan karir perawat	9
2.1.4 Level Karir dan Kompetensi.....	16
2.1.5 Sistem Informasi Jenjang Karir Perawat	29
2.2 Konsep Kredensial Perawat.....	32

2.2.1 Pengertian	32
2.2.2 Tujuan	32
2.2.3 Proses Kredensial.....	33
2.2.4 Alur Proses Kredensial	34
2.2.5 Persyaratan Proses Kredensial	35
2.2.6 Manfaat dan hasil kredensial	35
2.3 Kinerja Perawat	36
2.3.1 Pengertian Kinerja	36
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi kinerja.	39
2.3.3 Penilaian Kinerja.....	41
2.3.4 Model dan Metoda penilaian Kinerja	44
2.4 Keaslian Penelitian	55
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL	63
BAB 4 METODE PENELITIAN.....	65
4.1 Desain Penelitian.....	65
4.2 Populasi, Sampel dan teknik <i>sampling</i>	66
4.2.2 Populasi	66
4.2.3 Sampel dan teknik <i>sampling</i>	66
4.3 Variabel dan Definisi Operasional	67
4.3.1 Variabel Penelitian.....	67
4.3.2 Definisi Operasional	68
4.4 Instrumen Penelitian.....	73
4.4 Analisis Data	74
4.5 Alur penelitian.....	74
4.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	75
4.7 Prosedur Pengumpulan Data	75
4.8 Kerangka Operasional	77
4.9 Etik Penelitian	77
BAB 5 HASIL PENELITIAN	79
5.1 Gambaran Lokasi Penelitian.....	79
5.1.1 Profil RSUD Dr. Soetomo Surabaya	79
5.1.2 Visi, Misi, Nilai Dasar	80
5.1.3 Akreditasi RSUD Dr. Soetomo Surabaya.....	81

5.2 Hasil dan Analisis Penelitian.....	82
5.2.1 Evaluasi Pengembangan Jenjang Karir Perawat di RSUD Dr. Soetomo Surabaya	82
5.2.2 Hasil Penyusunan pengembangan jenjang karir perawat berbasis informasi teknologi.....	84
5.2.3 Gambaran modul jenjang karir perawat berbasis informasi teknologi(E-Jenkaper)	86
5.2.4 Karakteristik Partisipan FGD.....	87
5.2.5 Pengembangan jenjang karir perawat berbasis informasi teknologi terhadap kinerja perawat bagian kritis di RSUD Dr. Soetomo Surabaya melalui <i>Focus Group Discussion</i> (FGD).....	91
5.2.6 Hasil Konsultasi Pakar Pengembangan jenjang karir perawat berbasis informasi teknologi terhadap kinerja perawat bagian kritis di RSUD Dr. Soetomo Surabaya.....	93
5.2.7.Evaluasi Pelaksanaan Penelitian Pengembangan Jenjang Karir perawat dari sub variabel penelitian	94
BAB 6 PEMBAHASAN	99
6.1 Evaluasi Pengembangan Jenjang Karir Berbasis Informasi Teknologiterhadap Kinerja Perawat Bagian Kritis	99
6.2 Pengembangan Jenjang Karir Perawat Berbasis Informasi Teknologi	100
6.3 Pengembangan Instrumen Jenjang Karir Perawat Berbasis Informasi Teknologi.....	101
6.4 Temuan Penelitian.....	102
6.5 Keterbatasan penelitian	102
BAB 7 KESIMPULAN DAN SARAN.....	103
7.1 Kesimpulan.....	103
7.2 Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....	105

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 <i>Level Program Continuing Professional Development (CPD)</i> (Permenkes 40 tahun 2017 hal 48)	15
Tabel 2.2 Keaslian penelitian.....	55
Tabel 4.1 Variabel Pengembangan Jenjang Karir Perawat Berbasis Informasi Teknologi terhadap Kinerja Perawat bagian kritis di RSUD Dr. Soetomo Surabaya.....	67
Tabel 4.2 Definisi Operasional untuk menyusun Pengembangan Jenjang Karir Perawat Berbasis Informasi Teknologi terhadap Kinerja Perawat Bagian Kritis di RSUD Dr. Soetomo Surabaya	68
Tabel 4.3 Jadwal penelitian Pengembangan Jenjang Karir Perawat berbasis informasi teknologi terhadap Kinerja Perawat bagian kritis di RSUD Dr. Soetomo Surabaya	75
Tabel 5.1 Karakteristik Data Responden (N = 47).....	82
Tabel 5.2 Petunjuk pengisian (E- Jenkaper) Pengembangan Jenjang Karir Perawat Berbasis Informasi Teknologi di RSUD Dr. Soetomo Surabaya.....	84
Tabel 5.3 Tabel Distribusi Partisipan FGD Pengembangan Jenjang Karir Perawat Berbasis Informasi Teknologi dengan Perawat Pelaksana.....	87
Tabel 5.4 Tabel Distribusi Partisipan FGD Tahap 1 Pengembangan Jenjang Karir Perawat Berbasis Informasi Teknologi Dengan Manajemen Unit, Kabid Perawatan, Kabid SDM dan Perwakilan Komite Keperawatan.....	88
Tabel 5.5 Tabel Isu Strategis Pengembangan Jenjang Karir Perawat Berbasis Informasi Teknologi	89
Tabel 5.6 Hasil FGD tentang Pengembangan Jenjang Karir Perawat Berbasis Informasi Teknologi terhadap Kinerja Perawat Bagian Kritis di RSUD Dr. Soetomo Surabaya, tanggal 27 Juni 2019 selama 90 menit.....	91
Tabel 5.7 Hasil Konsultasi Pakar tentang Pengembangan Jenjang Karir Perawat Berbasis Informasi Teknologi terhadap Kinerja Perawat Bagian Kritis di RSUD Dr. Soetomo Surabaya	93
Tabel 5.4 Pengembangan Jenjang karir Berbasis Informasi Teknologi di ruang ROI IGD RSUD Dr. Soetomo Surabaya (N=47).....	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pola Penjenjangan Karir Profesional Perawat (PMK 40/2017hal 10).....	10
Gambar 2.2 Pengembangan Jenjang Karir Perawat melalui jalur pendidikan formal(Permenkes 40 tahun 2017 hal 41).....	10
Gambar 2.3Pengembangan Jenjang Karir Perawat berbasis Kompetensi/Sertifikasi (Permenkes 40 tahun 2017 hal 33).....	12
Gambar 2.4 Alur Proses Kredensial menurut PMK 49 tahun 2013, PMK 40/2017 hal 42.	35
Gambar 2.5 Diagram Kinerja (Gibson, 2005).....	37
Gambar 2.3 Konseptual Kerangka Faktor-Faktor Penentu Produktivitas dalam Organisasi Pendekatan Ilmu Perilaku (Kopelman, 1998).....	41
Gambar2.4Elemen-Elemen Pokok Sistem Penilaian Kinerja (Handoko,2011 dalam Nursalam 2014).....	42
Gambar 3.1Kerangka Konseptual Pengembangan Jenjang Karir PerawatBerbasis Informasi Teknologi terhadap Kinerja Perawat Bagian Kritis di RSUD Dr. Soetomo Surabaya.....	63
Gambar 4.1 Kerangka Operasional Penelitian Pengembangan Jenjang KarirPerawat berbasis informasi teknologi terhadap Kinerja Perawat bagian kritis di RSUD Dr. Soetomo Surabaya.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat permohonan bantuan fasilitas penelitian.....	108
Lampiran 2.	Surat ijin penelitian.....	109
Lampiran 3.	Sertifikat laik etik penelitian	110
Lampiran 4.	Lembar <i>information for consent</i>	112
Lampiran 5.	Lembar persetujuan mengikuti penelitian (<i>Informed Consent</i>)...	115
Lampiran 6.	Lembar penjelasan partisipan kegiatan FGD	116
Lampiran 7.	Lembar penjelasan responden	118
Lampiran 8.	Panduan <i>focus group discussion</i> (FGD)	121
Lampiran 9.	Kuesioner variabel dependen (kinerja perawat)	123
Lampiran 10.	E-Jenkaper	127

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH

BLUD	:	Badan Layanan Umum Daerah
CPD	:	<i>Continuing Professional Development</i>
EN	:	<i>Emergency Nursing</i>
FGD	:	<i>Focus Group Discussion</i>
FMEA	:	<i>Failure Mode and Effect Analysis</i>
HFME	:	<i>Healthcare Failure Mode & Effect Analysis</i>
IT	:	Informasi Teknologi
ICU	:	<i>Intensive Care Unit</i>
ICCU	:	<i>Intensive Cardiac Care Unit</i>
IRIR	:	Instalasi Rawat Intensive Room
IGD	:	Instalasi Gawat Darurat
JCI	:	<i>Joint Commission International</i>
KTKF	:	Kelompok Tenaga Keperawatan Fungsional
KARS	:	Komisi Akreditasi Rumah Sakit
KK	:	Kewenangan Klinis
NICU	:	<i>Neonatal Intensive Care Unit</i>
OPPE	:	<i>Ongoing Proses Profesional Education</i>
PK	:	Perawat Klinis
PM	:	Perawat Manajer
PP	:	Perawat Pendidik
PR	:	Perawat Riset/ peneliti
PMK	:	Permenkes
RSUD	:	Rumah Sakit Umum Daerah
RR	:	<i>Recovery Room</i>
R & D	:	<i>Research and Development</i>
RCA	:	<i>Root Cause Analysis</i>
ROI	:	Ruang Observasi Intensive
RES	:	<i>Resusitasi Emergency Sistem</i>
STR	:	Surat Tanda Registrasi.
SIKP	:	Surat Ijin Kerja Perawat
SDM	:	Sumber Daya Manusia
SPKK	:	Surat Penugasan Kerja Klinis