

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DEPAN	i
SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PRASYARAT GELAR.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
SUMMARY	ix
RINGKASAN	xi
ABSTRACT.....	xiii
ABSTRAK	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
DAFTAR SINGKATAN, ISTILAH DAN ARTI LAMBANG.....	xxi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang dan Identifikasi Masalah	1
1.2 Kajian Masalah	12
1.3 Rumusan Masalah	24
1.4 Tujuan Penelitian.....	24
1.5 Manfaat Penelitian.....	25
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	28
2.1 Stres di Tempat Kerja.....	28
2.2 Respon Terhadap Stres	30
2.3 Sumber Penyebab Stres Kerja	31
2.4 Faktor Organisasi dalam Stress Kerja	35
2.5 Stress Kerja sebagai <i>Unintended Consequences</i>	39
2.6 <i>Primary Level Stress Management</i>	40
2.7 <i>Struturation Theory</i> dan Prinsip-prinsipnya	45
2.8 <i>Struturation Theory</i> dan Analisis Organisasi	51
2.9 <i>Strong Structuration Theory</i>	54
2.10 <i>Komponen Strong Structuration Theory</i>	56
2.11 <i>Structuration Theory</i> dalam <i>Health Promotion</i>	61

BAB 3	KERANGKA PIKIR	68
BAB 4	METODE PENELITIAN	71
	4.1 Jenis Penelitian	71
	4.2 Rancang Bangun Penelitian.....	72
	4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	73
	4.4 Sumber Informasi	74
	4.5 Kerangka Operasional	70
	4.6 Fokus Penelitian, Definisi dan Cara Pengumpulan Data.....	78
	4.6.1 Fokus Penelitian dan Definisi Data	78
	4.6.2 Cara Pengumpulan Data	79
	4.7 Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data	81
	4.8 Pengolahan dan Analisis Data	86
	4.8.1 Pengolahan Data	86
	4.8.2 Analisis Data.....	87
BAB 5	HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN	89
	5.1 <i>Job Stressor</i> pada Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa di UPT Dinkes Jatim	89
	5.2 Bertahannya Tugas Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa sebagai Tugas Tambahan pada Pegawai.....	115
	5.3 Tindakan Kasubbag Tata Usaha, Koordinator Kepegawaian dan Pejabat Pengadaan yang Mempengaruhi Bertahannya Tugas Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa sebagai Tugas Tambahan.....	124
	5.4 Struktur Eksternal dan Internal dalam Membentuk Tindakan Pimpinan UPT, Koordinator Kepegawaian dan Pejabat Pengadaan	139
	5.4.1 Struktur Internal yang Mempengaruhi Tindakan Pimpinan UPT, Koordinator Kepegawaian dan Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa.....	139
	5.4.2 Struktur Eksternal yang Mempengaruhi Tindakan Pimpinan UPT, Koordinator Kepegawaian dan Pejabat Pengadaan	156
	5.5 Usulan Alternatif Solusi Pencegahan Stress Kerja pada Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa	172
BAB 6	PEMBAHASAN.....	176
	6.1 <i>Job Stressor</i> pada Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa di UPT Dinkes Jatim	176

6.2 Bertahannya Tugas Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa sebagai Tugas Tambahan pada pegawai	189
6.3 Tindakan Kasubbag Tata Usaha, Koordinator Kepegawaian dan Pejabat Pengadaan yang Mempengaruhi Bertahannya Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa sebagai Tugas Tambahan.....	193
6.4 Struktur Eksternal dan Internal dalam Membentuk Tindakan Pimpinan UPT, Koordinator Kepegawaian dan Pejabat Pengadaan	200
6.5 Usulan Alternatif Solusi Pencegahan Stress Kerja pada Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa	208
6.6 Structuration Theory dalam Pencegahan Stress Kerja pada Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa	222
BAB 7 KESIMPULAN DAN SARAN.....	228
7.1 Kesimpulan.....	228
7.2 Saran	229
DAFTAR PUSTAKA	232
LAMPIRAN-LAMPIRAN	243