

ABSTRAK

PT. Semen Indonesia merupakan salah satu produsen semen yang ada di Indonesia,—dengan wilayah penjualan di seluruh Indonesia. Seiring dengan persaingan yang ketat di industri semen ditandai dengan penurunan kinerja perusahaan. Faktor yang memiliki andil penting dalam kesuksesan perusahaan adalah sumber daya manusia. Oleh karena itu PT Semen Indonesia berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan dan kinerja perusahaan di Perusahaan. Pengembangan sumber daya manusia menjadi hal yang mutlak yang harus dilakukan. PT Semen Indonesia(persero) Tbk menyadari bahwa untuk mencapai hasil atau pencapaian kinerja suatu perusahaan salah satunya ditentukan oleh kinerja karyawannya, maka dari itu manajemen kinerja perlu dilakukan. Perceived Justice pada *Performance Appraisal* memainkan peranan yang sangat penting dalam memberikan kontribusi untuk fungsi dan kinerja organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Perceived Justice (Distributive Justice, Procedural Justice, Interpersonal Justice dan Informational Justice) pada *Performance Appraisal* pada *Employee Performance* dengan mediasi *Organizational Commitment*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Direktorat Marketing dan Supply Chain.—Jenis data yang digunakan adalah data primer yang dianalisis menggunakan smartPLS. Hasil dari penelitian ini adalah *perceived justice of performance appraisal* (distributive justice, procedural justice, interpersonal justice dan informational justice) berpengaruh secara positif terhadap employee performance, dan pengaruh tersebut di mediasi oleh organizational commitment.

Kata Kunci: persepsi keadilan, keadilan distributive, keadilan prosedural, keadilan interpersonal, keadilan interactional, penilaian kinerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan.