

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
SURAT PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
DAFTAR ARTI LAMBANG DAN SINGKATAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batasan Masalah	16
1.4 Rumusan Masalah	17
1.5 Tujuan Penelitian	17
1.6 Manfaat Penelitian	18
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Pemberian ASI (Air Susu Ibu)	19
2.1.1 Pengertian	19
2.1.2 Kebijakan ASI Eksklusif	20
2.1.3 Manfaat ASI Eksklusif	22
2.1.4 Faktor yang berhubungan dengan pemberian ASI Eksklusif	24
2.2 Peran Tenaga Kesehatan	27
2.2.1 <i>Communicator</i>	29
2.2.2 <i>Motivator</i>	30
2.2.3 <i>Facilitator</i>	31
2.2.4 <i>Counselor</i>	32
2.3 Konsep Kinerja	34
2.3.1 Definisi kinerja	34
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi kinerja	34
2.4 <i>Training Need Assesment (TNA)</i>	37
2.4.1 Konsep pelatihan	37
2.4.2 Konsep <i>Training Needs Assessment</i>	40
2.4.3 Fungsi TNA dan Manfaat TNA	41
2.4.4 Faktor TNA	42
2.4.5 Jenis-Jenis TNA	42
2.4.6 Model <i>Training Need Assessment</i>	42
2.4.7 Tahapan <i>Training Needs Assessment</i>	44

BAB III KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	47
3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual.....	48

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Jenis dan Rancang Bangun Penelitian.....	49
4.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	49
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
4.3.1 Populasi Penelitian.....	49
4.3.2 Sampel Penelitian.....	49
4.4 Definisi Operasional.....	51
Tabel 4.1 Definisi Operasional.....	51
4.5 Kerangka Operasional	62
4.6 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	62
4.6.1 Teknik pengumpulan data.....	62
4.6.2 Instrumen Pengumpulan Data	63
4.7 Uji Validitas dan Reabilitas.....	63
4.8 Teknik Analisis Data	64

BAB V HASIL PENELITIAN

5.1 Gambaran Umum Rumah Sakit Haji Surabaya.....	67
5.1.1 Sejarah Rumah Sakit Umum Haji Surabaya	67
5.1.2 Visi, Misi dan Motto Rumah Sakit Umum Haji Surabaya	68
5.1.3 Fasilitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Haji Surabaya.....	68
5.2 Gambaran Karakteristik Responden.....	71
5.2.1 Responden Ibu Nifas.....	71
5.2.2 Responden Bidan	74
5.3 Pelaksanaan Peran Bidan.....	80
5.4 Pengetahuan, Sikap, dan Motivasi Ibu	83
5.4.1 Pengetahuan Ibu	83
5.4.2 Sikap Ibu	85
5.4.3 Motivasi Ibu	86
5.5 Isu Strategis	87

BAB VI PEMBAHASAN

6.1 Gambaran Karakteristik Responden.....	90
6.2 Pelaksanaan Peran	93
6.2.1 Pelaksanaan peran bidan sebagai <i>communicator</i>	93
6.2.2 Pelaksanaan peran bidan sebagai <i>motivator</i>	94
6.2.3 Pelaksanaan peran bidan sebagai <i>facilitator</i>	95
6.2.4 Pelaksanaan peran bidan sebagai <i>counselor</i>	97
6.2.5 <i>Crosstabulation</i> pelaksanaan peran bidan dengan jabatan bidan.....	98
6.3 Pengetahuan, sikap, dan motivasi ibu terhadap pemberian ASI selama masa perawatan neonatal di RSUD Haji Surabaya.....	99

6.4	Pembahasan isu strategis	101
6.5	Susunan kebutuhan pelatihan bidan (<i>Training Need Assesment</i>) dalam pemberian ASI selama masa perawatan neonatal di RSU Haji Surabaya	103
BAB VII PENUTUP		
7.1	Kesimpulan.....	106
7.2	Saran	107
DAFTAR PUSTAKA.....		108
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
1.1	Persentase pemberian ASI eksklusif di Kota Surabaya tahun 2014-2017.....	2
1.2	Laporan pemberian ASI selama Perawatan Neonatal di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Surabaya bulan Januari-Oktober 2018.....	5
4.1	Definisi Operasional.....	51
5.1	Distribusi responden ibu nifas berdasarkan usia di ruang perawatan ibu Rumah Sakit Umum Haji Surabaya 2019.....	71
5.2	Distribusi responden ibu nifas berdasarkan pendidikan terakhir di ruang perawatan ibu Rumah Sakit Umum Haji Surabaya 2019.....	72
5.3	Distribusi responden ibu nifas berdasarkan pekerjaan di ruang perawatan ibu Rumah Sakit Umum Haji Surabaya 2019.....	72
5.4	Distribusi responden ibu nifas berdasarkan paritas di ruang perawatan ibu Rumah Sakit Umum Haji Surabaya 2019.....	73
5.5	Pemberian ASI eksklusif selama perawatan neonatal oleh responden ibu di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya 2019...	74
5.6	Distribusi responden bidan berdasarkan usia di ruang perawatan ibu Rumah Sakit Umum Haji Surabaya 2019.....	74
5.7	Distribusi responden bidan berdasarkan pendidikan terakhir di ruang perawatan ibu Rumah Sakit Umum Haji Surabaya 2019.....	75
5.8	Distribusi responden bidan berdasarkan lama kerja di ruang perawatan ibu Rumah Sakit Umum Haji Surabaya.....	75
5.9	Distribusi responden bidan berdasarkan status pegawai di ruang perawatan ibu Rumah Sakit Umum Haji Surabaya 2019.....	76
5.10	Distribusi responden bidan berdasarkan jabatan pegawai di ruang perawatan ibu Rumah Sakit Umum Haji Surabaya 2019.....	76
5.11	Distribusi kategori pelatihan yang pernah diikuti di RSUD Haji Surabaya 2019.....	77
5.12	Kriteria kemampuan bidan di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya 2019 berdasarkan <i>Hennessy Hicks-TNA Tools</i>	79
5.13	Distribusi kategori pelaksanaan peran bidan oleh ibu nifas di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya 2019.....	80
5.14	Distribusi kategori pelaksanaan peran bidan oleh responden bidan di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya 2019.....	81
5.15	Hasil <i>crosstabulation</i> pelaksanaan peran communicator bidan oleh responden bidan dengan jabatan bidan di RSUD Haji Surabaya 2019.....	81
5.16	Hasil <i>crosstabulation</i> pelaksanaan peran motivator bidan oleh responden bidan dengan jabatan bidan di RSUD Haji Surabaya 2019.....	82

5.17	Hasil <i>crosstabulation</i> pelaksanaan peran fasilitator bidan oleh responden bidan dengan jabatan bidan di RSUD Haji Surabaya 2019.....	82
5.18	Hasil <i>crosstabulation</i> pelaksanaan peran counselor bidan oleh responden bidan dengan jabatan bidan di RSUD Haji Surabaya 2019.....	83
5.19	Pengetahuan ibu berdasarkan tiap pertanyaan di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya 2019.....	84
5.20	Pengetahuan ibu di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya 2019	84
5.21	Sikap ibu berdasarkan tiap pertanyaan di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya 2019.....	85
5.22	Sikap ibu di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya 2019.....	86
5.23	Motivasi ibu berdasarkan tiap pertanyaan di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya 2019.....	86
5.23	Motivasi ibu berdasarkan tiap pertanyaan di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya 2019.....	87
5.25	Isu strategis pelaksanaan peran bidan dalam pemberian ASI eksklusif selama perawatan neonatal di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya.....	88
5.26	Susunan kebutuhan pelatihan bidan dalam pemberian ASI selama perawatan neonatal di RSUD Haji Surabaya.....	89
6.1	Kebutuhan SDM (bidan) dalam pemberian ASI selama perawatan neonatal di RSUD Haji Surabaya.....	104

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
1.1	Jumlah capaian ASI Eksklusif selama perawatan neonatal di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Surabaya tahun 2016-2018....	3
1.2	Jumlah capaian ASI Eksklusif RSUD Haji selama perawatan neonatal di Ruang Perawatan Ibu tahun 2018.....	4
1.3	Kajian Masalah Penelitian Peran Petugas Kesehatan Dalam Pemberian ASI Eksklusif Selama Perawatan Neonatal Di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Surabaya.....	10
3.1	Kerangka Konseptual.....	47
4.1	Kerangka Operasional.....	62
5.1	Kemampuan bidan di ruang perawatan ibu RSUD Haji Surabaya 2019 berdasarkan Hennessy Hicks-TNA Tools dalam satuan poin.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
1	Penjelasan Sebelum Persetujuan.....	112
2	<i>Informed Consent</i>	114
3	Instrumen Penelitian untuk Petugas Kesehatan.....	115
4	Instrumen Penelitian untuk Ibu bayi.....	120
5	Uji Laik Etik.....	125
6	Surat Izin Penelitian dari Universitas Airlangga.....	126
7	Surat Izin Penelitian dari RSU Haji Surabaya.....	127
8	Surat Izin Pengambilan Data Awal dari RSU Haji Surabaya..	128
9	Rekapitulasi Kuesioner <i>Hennessy-Hicks Training Need Analysis Tools</i>	129
10	Output SPSS.....	131

DAFTAR ARTI LAMBANG DAN SINGKATAN

Daftar Arti Lambang

&	= Dan
>	= Lebih dari
≥	= lebih dari sama dengan
<	= Kurang dari
≤	= kurang dari sama dengan
%	= Persen
Σ	= Jumlah
N	= Besar populasi
n	= Besar sampel
et al.	= et alia, dan lainnya

Daftar Singkatan

ASI	= Air Susu Ibu
BBLR	= Berat Bayi Lahir Rendah
DM	= <i>Diabetes Mellitus</i>
Faskes	= Fasilitas Kesehatan
HBsAg	= <i>Hepatitis B surface Antigen</i>
HPP	= <i>Hemorrhagic Postpartum Pasca Melahirkan</i>
IMD	= Inisiasi Menyusu Dini
Kemenkes	= Kementerian Kesehatan
KP-ASI	= Kelompok Pendukung Air Susu Ibu
KIA	= Kesehatan Ibu dan Anak
KIE	= Komunikasi Informasi Edukasi
Menkes	= Menteri Kesehatan
Nakes	= Tenaga Kesehatan
NICU	= <i>Neonatal Intensive Care Unit</i>
OBS	= <i>Organic Brain Syndrome</i>
PBMA	= Pelatihan Pemberian Makan pada Bayi dan Anak
WHO	= <i>World Health Organization</i>
RENSTRA	= Rencana Strategis
RI	= Republik Indonesia
RISKESDAS	= Hasil Riset Kesehatan Dasar
TNA	= <i>Training Need Assesment</i>
UNICEF	= <i>United Nation Children's Fund</i>