

DAFTAR ISI

Sampul Depan	i
Sampul Dalam	ii
Prasyarat Gelar	iii
Lembar Pengesahan	iv
Panitia Penguji Tesis	v
Lembar Orisinalitas	vi
Ucapan Terima Kasih	vii
Summary	viii
Abstract	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GRAFIK	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian-Penelitian Sebelumnya	8
2.2. Strategi	9
2.2.1. Pengertian Strategi	10
2.2.2. Perumusan Strategi	11
2.2.3. Implementasi Strategi	12
2.3. Pengembangan Karier	14
2.3.1. Pengertian Pengembangan Karier	14
2.3.2. Pilihan Pengembangan Karier	15
2.3.3. Pengembangan Karier secara Individual	17
2.3.4. Pengembangan Karier secara Organisasional	19
2.3.5. Proses Pengembangan Karier	21
2.3.6. Desain Program Pengembangan Karier	22
2.3.7. Tujuan Pengembangan Karier	23
2.3.8. Manfaat Pengembangan Karier	25
2.4. <i>Turnover</i>	27
2.4.1. Pengertian <i>Turnover</i>	27

2.4.2. Faktor Yang Mempengaruhi <i>Turnover</i>	27
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL	
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian	30
BAB 4 METODE PENELITIAN	
4.1. Jenis Penelitian	31
4.2. Lokasi Penelitian	31
4.3. Penentuan Informan	32
4.4. Sumber Data	32
4.5. Teknik Pengumpulan Data	33
4.6. Analisis Data	34
BAB 5 HASIL PENELITIAN	
5.1. Deskripsi Umum Obyek Penelitian	36
5.1.1. Profil dan Sejarah Rumah Sakit X	36
5.1.2. Landasan Hukum Rumah Sakit X	38
5.1.3. Visi dan Misi Rumah Sakit X	40
5.1.4. Tugas dan Fungsi Rumah Sakit X	40
5.1.5. Struktur Organisasi Rumah Sakit X	41
5.1.6. Tugas, Kewenangan, dan Fungsi Pimpinan Rumah Sakit X	47
5.1.7. Jenis Pelayanan Rumah Sakit X	53
BAB 6 PEMBAHASAN	
6.1. Deskripsi Informan	62
6.2. Karier Pegawai Tidak Tetap di Rumah Sakit X	72
6.3. Strategi Pengembangan Karier Pegawai Tidak Tetap di Rumah Sakit X	82
BAB 7 PENUTUP	
7.1. Kesimpulan	90
7.2. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	