

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, M. Taufiq. 2011. *Manajemen Strategik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Bungin, Burhan. 2015. *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Prenada Media.
- Heene, Aime. 2010. *Manajemen Strategik Keorganisasian Publik*. Bandung: Refika Aditama.
- Hunger, J. David dan Thomas L. Wheelen. 2010. *Manajemen Strategis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ibrahim, Adika Muhamad. 2013. *Analisis Penyebab Terjadinya Turnover Pegawai Pada Bank X – Unit Kerja Y*, Tesis Program Magister Universitas Airlangga.
- Jayanti, Andhina Nur. 2016. *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Mengatasi Turnover di Perusahaan T*, Tesis Program Magister Universitas Airlangga. 2016.
- Londong, David dan Henilia Yulita. 2017. *Pengaruh Pengembangan Karir Yang Tidak Jelas Dan Ketidakpuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Conference on Management and Behavioral Studies*. Jakarta.
- Lusiati, A dan Supriyanto, S. 2013. *Dampak Faktor Individu, Faktor Pekerjaan dan Faktor Organisasi pada Kepuasan Kerja dan Intensi Turnover Perawat*. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*. Vol. 1, No. 2, Hal. 156-166.
- Mangkunegara, P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosda Karya.
- Moleong, Lexy J. 2012. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muspawi, Mohamad. 2017. *Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi*. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* Vol.17 No.1 Tahun 2017.
- Prawitasari, Andriani. 2016. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* Vol. 4 No. 2 (2016) ISSN 2338 – 8412.

- Rukmini, Emma dan Susi Herdiani. 2017. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan MNC Bank Wilayah Sumatera). Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol. IX. No. 1 Jan 2017.
- Samsudin, Sadili. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Siagian, Sondang P. 2012. Manajemen Strategik. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sihotang, A. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Malta Printindo.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono, P. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung: CV. Alfabeta.
- Umar, Husein. 2010. Desain Penelitian Manajemen Strategik. Jakarta: Rajawali Press.
- Usmara, A. 2007. Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. Jogjakarta: Amara Book.
- Wahyuni, Ana Sri. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. Jurnal Rekayasa Sipil/Volume 8, No.2 - 2014 ISSN 1978 – 5658.