

TESIS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA DOSEN DI FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA**



**Nama : Anik Sulistyawati
NIM : 070942015**

**PROGRAM MAGISTER
PROGRAM STUDI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2011**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA DOSEN DI FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA**

TESIS

**Untuk Memperoleh Gelar Magister
Dalam Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia
Pada Program Magister Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Airlangga**

**Nama : Anik Sulistyawati
NIM : 070942015**

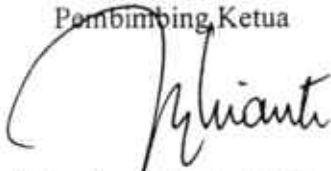
**PROGRAM MAGISTER
PROGRAM STUDI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2011**

Lembar Persetujuan

PENULISAN TESIS INI TELAH DISETUJUI
TANGGAL

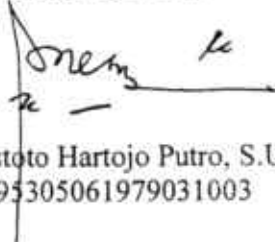
Oleh

Pembimbing, Ketua



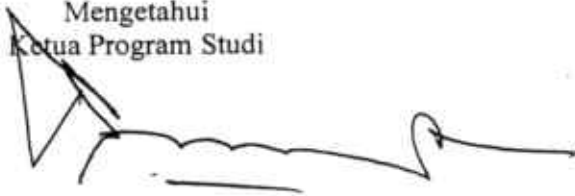
Prof. Dr. Jusuf Irianto, M.Comm.
NIP 196505061993031003

Pembimbing Kedua



Drs. Roestoto Hartojo Putro, S.U.
NIP 195305061979031003

Mengetahui
Ketua Program Studi



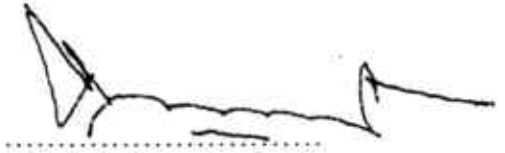
Dr. Falih Suaedi
NIP 196302061988101001

Telah diuji pada

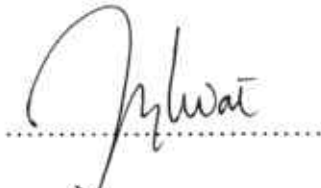
Tanggal 28 September 2011

PANITIA PENGUJI TESIS

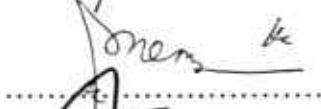
Ketua : Dr. Falih Suaedi, M.Si.



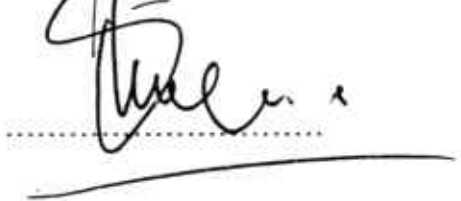
Anggota : 1. Prof. Dr. Jusuf Irianto, MCom.



2. Drs. Roestoto Hartojo Putro, S.U.



3. Drs. Gitadi Tegas S.,M.Si.



PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Bagian atau keseluruhan isi Penulisan Tesis ini tidak pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademis pada bidang studi dan atau universitas lain dan tidak pernah dipublikasikan atau ditulis oleh individu selain penyusun kecuali bila dituliskan dengan format kutipan dalam isi Penulisan Tesis.

Apabila ditemukan bukti bahwa pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Airlangga Surabaya

Surabaya, September 2011



19CEBAAE88632097

ENAM 1181: MATHS

6000

DJP

Anik Sulistyawati



“Whatever you do
with a willgness to
happy for your love
will be a prize
which also glorify
yourself. ”

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah saya sampaikan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir penulisan tesis ini. Penyusunan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Ilmu Pengembangan Sumber Daya Manusia, pada program pascasarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga Surabaya.

Dalam menyusun Tesis ini, saya mencoba untuk berbuat banyak sesuai dengan batas-batas kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang saya miliki, agar mendapatkan hasil yang maksimal. Pada kesempatan ini saya menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Jusuf Irianto, M.Comm. sebagai Pembimbing Ketua yang dengan penuh perhatian telah memberikan dorongan bimbingan dan saran sehingga terselesaikannya penulisan tesis ini.
2. Drs. Roestoto Hartojo Putro, SU. Dosen pembimbing yang telah memberikan banyak bimbingan, masukan serta share pengalaman, selama perkuliahan maupun dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Falih Suaedi, Drs.,M.Si. Selaku dosen penguji, ketua Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia, sekaligus pengajar dalam perkuliahan, untuk masukan, share ilmu dan pengalaman yang telah diberikan selama perkuliahan.

4. Drs. Gitadi Tegas Supramudya, M.Si. Selaku Dosen penguji sekaligus pengajar dalam perkuliahan, untuk masukan, share ilmu dan pengalaman yang telah diberikan selama perkuliahan.
5. Segenap dosen pengajar Program Magister Ilmu Pengembangan Sumber Daya Manusia.
6. Pimpinan Universitas Negeri Surabaya dan Dekan Fakultas Ilmu Sosial yang telah memberikan dukungan selama saya mengikuti dan menyelesaikan kuliah.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Surabaya yang telah bersedia menjadi responden, untuk kesabaran dan kesungguhannya membantu mengisi kuesioner penelitian ini.
8. Mas. Tino, Mbak Esti dan Mas. Sis yang banyak membantu dalam urusan administrasi sejak awal menjadi mahasiswa sampai dengan penyelesaian tesis ini.
9. Teman-teman di Program Magister PSDM angkatan 2009, bersama-sama dan berjuang dan saling support untuk mencapai sukses bersama.
10. Suami dan anak-anak saya tercinta, Anton, Bella dan Chelo yang memberikan pengorbanan paling besar dengan merelakan perhatian dan waktu untuk mereka berkurang, yang selalu mendukung dengan cinta dan perhatian.

Menyadari keterbatasan kemampuan, waktu dan tenaga yang ada, dengan segala kerendahan hati penulis mengakui bahwa tesis ini masih sangat jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, segala bentuk masukan, saran, kritik dan petunjuk untuk penyempurnaan tesis ini akan sangat penulis hargai.

Tak lupa penulis mohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kekhilafan baik selama proses penelitian, penulisan sampai dengan penyelesaian tesis ini. Sangat berharap bahwa penelitian ini dapat berguna untuk menambah wawasan dan wacana bagi pembaca sekalian.

Surabaya, September 2011

Penulis

SUMMARY

The Influence Of Organizational Cultur And Motivation To Lecturer Performance Of Social Science Fakulty Of Surabaya State University

The human resource is the central factor which requires serious concern. One of the efforts which can be done to fulfill the needs of qualified human resources is by the educational system which is reliable to the good learning process. The good learning process depends on the lecturer performance so that the lecturer performance is by giving motivation. The lecturer who has the high competence but doesn't have motivation to conduct his/her task can affect not achieving the expected performance.

This research is aimed to analyze how much the influence of organizational culture and motivational variables on the lecturer performance and analyze which variable has the dominant influence to the lecturer performance.

The population of this research is the lecturer in the social sciences fakulty of Surabaya State University which numbers are 102 lecturer, the sampling method uses.

Proportional Random Sampling Cluster method to every department in social Sciences fakulty of Surabaya state University, which number are 74 lecturers that consists of 41 lecturers from Departement of PMP-KN, 26 Lecturer from Departement of Geography and 35 Lecturers from Departement of History.

The variable of the research consist of exogenous variable that is organizational culture (X1) and variable of motivation (X2) and exogenous variable of lecturers performance.

The used analysis is multiple linear regression analysis and hypothesis test uses F-test and T-test with significant rate at real level $\alpha = 0.05$.

The result of research shows that randomly organizational culture variables and motivation effect significantly to the lecturer performance by contributing all variables to performance is 42.371 and partially variable which is represented by the highest value of the regression coefficient is 0.381.

The result of research is expected to use as the consideration for the educational institutions to manage their human resource and always improve the competence though learning, getting to know, understanding and absorbing the organizational culture which is implanted and associated by institution.