

Lampiran Perhitungan Hasil Quisoner

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	4.1114	.54088	74
Budaya organisasi	3.5338	.70425	74
Motivasi	3.3874	.61125	74

Correlations

		Kinerja	Budaya organisasi	Motivasi
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.666	.594
	Budaya organisasi	.666	1.000	.471
	Motivasi	.594	.471	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.000
	Budaya organisasi	.000	.	.000
	Motivasi	.000	.000	.
N	Kinerja	74	74	74
	Budaya organisasi	74	74	74
	Motivasi	74	74	74

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Budaya organisasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.738 ^a	.544	.531	.37030	2.127

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Budaya organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11.620	2	5.810	42.371	.000 ^a
	Residual	9.736	71	.137		
	Total	21.356	73			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Budaya organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.686	.271		6.217	.000		
	Budaya organisasi	.381	.070	.496	5.454	.000	.778	1.286
	Motivasi	.319	.080	.361	3.968	.000	.778	1.286

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficient Correlations^a

Model			Motivasi	Budaya organisasi
1	Correlations	Motivasi	1.000	-.471
		Budaya organisasi	-.471	1.000
	Covariances	Motivasi	.006	-.003
		Budaya organisasi	-.003	.005

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Budaya organisasi	Motivasi
1	1	2.965	1.000	.00	.00	.00
	2	.020	12.272	.30	.98	.13
	3	.016	13.770	.70	.02	.87

a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3.1610	4.9063	4.1114	.39897	74
Std. Predicted Value	-2.382	1.993	.000	1.000	74
Standard Error of Predicted Value	.043	.115	.072	.020	74
Adjusted Predicted Value	3.0836	4.9284	4.1104	.39995	74
Residual	-.93922	.72898	.00000	.36519	74
Std. Residual	-2.536	1.969	.000	.986	74
Stud. Residual	-2.613	2.071	.001	1.008	74
Deleted Residual	-.99708	.80643	.00098	.38183	74
Stud. Deleted Residual	-2.729	2.121	.002	1.020	74
Mahal. Distance	.013	6.025	1.973	1.697	74
Cook's Distance	.000	.152	.015	.028	74
Centered Leverage Value	.000	.083	.027	.023	74

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji validitas dan reliabilitas X1

Reliability

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	74	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	31.7703	41.193	.664	.916
X1.2	31.7838	39.896	.758	.911
X1.3	31.7568	39.940	.771	.910
X1.4	31.8243	39.325	.768	.910
X1.5	31.8108	43.114	.518	.923
X1.6	31.7973	39.725	.732	.912
X1.7	31.8649	38.913	.807	.908
X1.8	31.7703	40.316	.764	.911
X1.9	31.8514	39.827	.722	.913
X1.10	31.8108	42.977	.519	.923

Uji validitas dan reliabilitas X2

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.850	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	23.7432	18.906	.536	.838
X2.2	23.7027	18.184	.681	.820
X2.3	23.8108	18.731	.561	.835
X2.4	23.7162	18.014	.693	.819
X2.5	23.7162	17.987	.697	.818
X2.6	23.7973	19.013	.530	.839
X2.7	23.6351	18.481	.644	.825
X2.8	23.4459	20.113	.376	.857

Uji validitas dan reliabilitas Y

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	73	98.6
	Excluded ^a	1	1.4
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.976	19

Item-Total Statistics

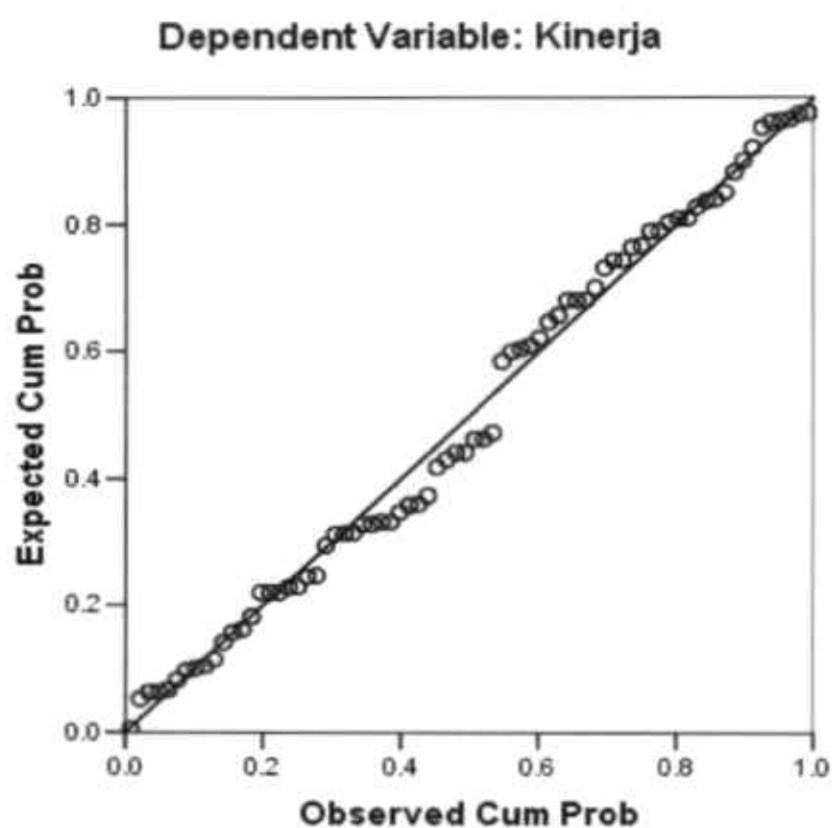
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	74.3425	93.062	.753	.976
Y.2	74.2466	89.438	.890	.974
Y.3	74.3014	92.241	.724	.976
Y.4	74.2329	89.098	.880	.975
Y.5	74.2192	89.201	.890	.974
Y.6	74.2603	92.112	.731	.976
Y.7	74.2055	89.082	.891	.974
Y.8	74.2055	89.304	.901	.974
Y.9	74.2740	92.924	.729	.976
Y.10	74.2740	90.007	.894	.974
Y.11	74.2740	89.924	.901	.974
Y.12	74.3151	92.997	.729	.976
Y.13	74.3014	93.658	.721	.976
Y.14	74.2466	90.911	.856	.975
Y.15	74.2603	91.029	.858	.975
Y.16	74.3288	93.502	.730	.976
Y.17	74.2740	90.479	.886	.974
Y.18	74.2740	90.479	.886	.974
Y.19	74.3151	91.163	.702	.977

Descriptives

Descriptive Statistics

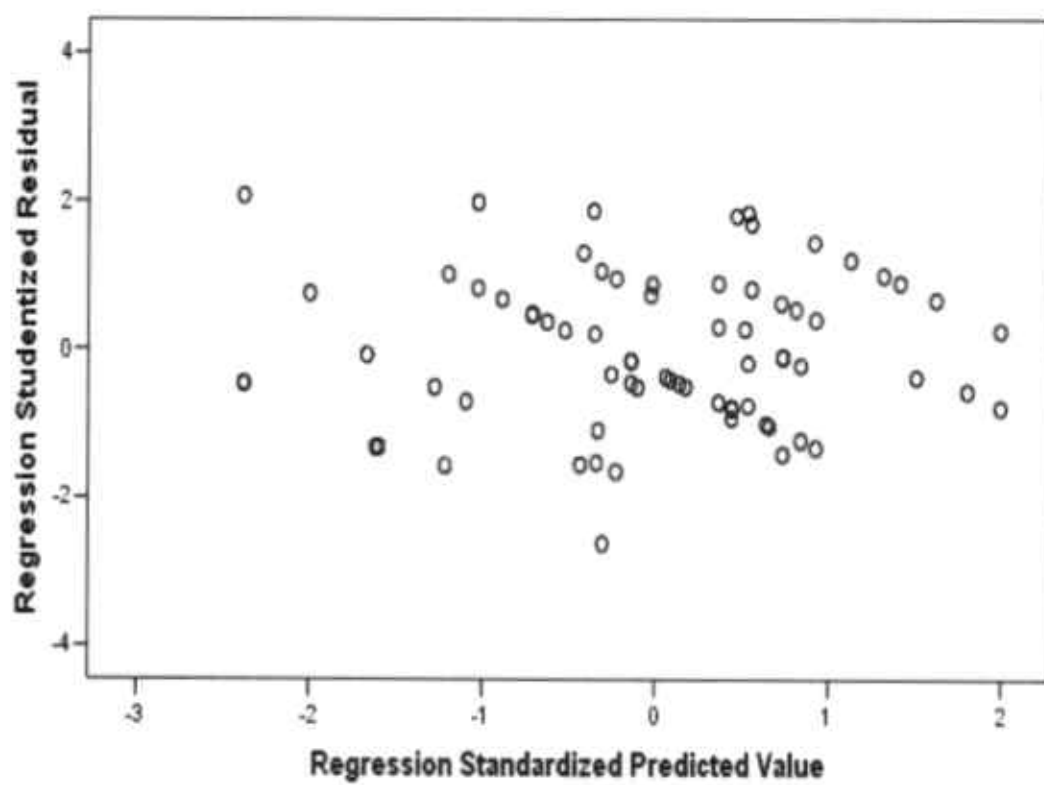
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Budaya organisasi	74	2.00	5.00	3.5338	.70425
Motivasi	74	2.00	4.38	3.3874	.61125
Kinerja	74	3.00	5.00	4.1114	.54088
Valid N (listwise)	74				

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



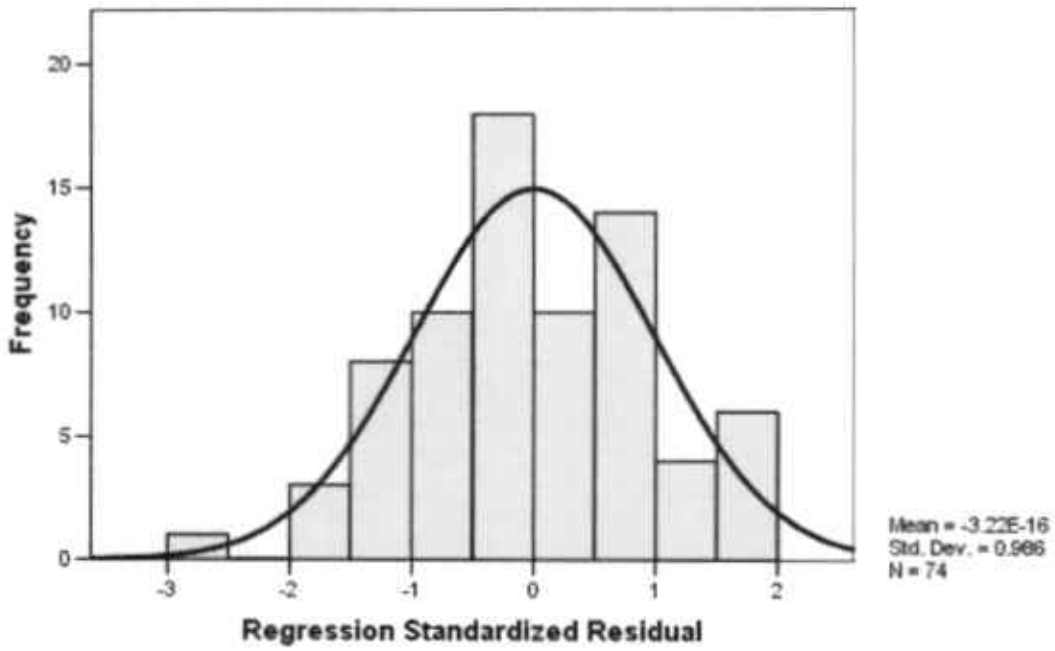
Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja



Histogram

Dependent Variable: Kinerja



RESP	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1	RATA2_X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL_X2	RATA2_X2.V.1	V.2	V.3	V.4	V.5	
1	5	2	5	2	3	5	2	5	2	3	34	3.40		11	12	13	14	15	16	17	18		19	20	21	22	23
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	26	2.60		2	4	2	4	4	2	4	3	25	3.13	3	4	3	4
3	4	2	4	2	3	4	2	4	2	3	30	3.00		3	4	3	4	4	3	4	3	28	3.50	4	3	4	3
4	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	26	2.60		4	3	4	3	3	4	3	4	28	3.50	3	3	3	3
5	5	2	5	2	3	5	2	5	2	3	34	3.40		4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00	4	4	4	4
6	2	4	2	4	3	2	4	2	4	3	30	3.00		2	2	2	2	2	2	5	5	19	2.38	5	5	5	5
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38	3.80		4	4	4	4	4	4	5	33	4.13	4	5	4	5	5
8	3	4	3	4	2	3	4	3	4	2	32	3.20		5	2	5	2	2	5	2	5	28	3.50	4	3	4	3
9	5	4	5	4	2	5	4	5	4	2	40	4.00		5	2	5	2	2	5	2	4	27	3.38	4	4	4	4
10	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	36	3.60		5	5	5	5	5	5	4	4	39	4.88	4	5	4	5
11	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32	3.20		5	4	5	4	4	5	4	4	35	4.38	5	5	5	5
12	3	5	3	5	2	3	5	3	5	2	36	3.60		5	3	5	3	3	5	3	3	30	3.75	4	4	4	4
13	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	44	4.40		3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00	5	4	5	4
14	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32	3.20		3	2	3	2	2	3	2	3	20	2.50	4	4	4	4
15	2	3	2	3	4	2	3	2	3	4	28	2.80		3	2	3	2	2	3	2	3	20	2.50	4	4	4	4
16	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44	4.40		3	2	3	2	2	3	2	2	19	2.38	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00		3	5	3	5	5	3	5	2	31	3.88	4	4	4	4
18	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	32	3.20		4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00	4	5	4	5
19	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36	3.60		3	5	3	5	5	3	5	4	33	4.13	4	4	4	4
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00		3	3	3	3	3	3	3	4	25	3.13	4	4	4	4
21	5	2	5	5	4	5	2	5	5	4	42	4.20		4	4	4	4	4	4	4	5	33	4.13	5	5	5	5
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00		4	4	4	4	4	4	4	5	33	4.13	4	5	4	5
23	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	26	2.60		2	3	2	3	3	2	3	3	21	2.63	4	4	4	4
24	5	3	5	3	3	5	3	5	3	3	38	3.80		2	3	2	3	3	2	3	3	21	2.63	4	4	4	4
25	2	4	2	4	5	2	4	2	4	5	34	3.40		4	4	4	4	4	4	5	33	4.13	5	5	5	5	
26	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42	4.20		2	5	2	5	5	2	5	4	30	3.75	4	4	4	4
27	1	4	1	4	5	1	4	1	4	5	30	3.00		4	5	4	5	5	4	5	4	36	4.50	5	5	5	5
28	3	4	3	4	2	3	4	3	4	2	32	3.20		2	5	2	5	5	2	5	4	30	3.75	4	4	4	4
29	2	4	2	4	2	2	4	2	4	2	28	2.80		2	5	2	5	5	2	5	4	30	3.75	4	4	4	4
30	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	36	3.60		3	3	3	3	3	3	4	25	3.13	4	4	4	4	
31	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36	3.60		4	4	4	4	4	4	5	33	4.13	4	5	4	5	
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00		4	4	4	4	4	4	5	33	4.13	4	5	4	5	
33	2	3	2	3	4	2	3	2	3	4	28	2.80		5	4	5	4	4	5	4	2	33	4.13	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00		5	4	5	4	4	5	4	36	4.50	5	5	5	5	
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00		5	4	5	4	4	5	4	2	33	4.13	4	4	4	4
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00		4	3	4	3	3	4	3	4	28	3.50	4	4	4	4
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00		3	4	3	4	4	3	4	4	29	3.63	4	4	4	4
38	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38	3.80		3	2	3	2	2	3	2	5	22	2.75	4	4	4	4
39	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	36	3.60		4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00	4	5	4	5
40	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	26	2.60		3	2	3	2	2	3	2	5	22	2.75	4	4	4	4

RESP	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
41	3	2	3	2	5	3	2	3	2	5	30	3.00	4	4	4	4	4	4	4.00	5	4	4	4
42	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	22	2.20	4	4	4	4	4	3	3.38	4	4	4	4
43	5	2	5	2	2	5	2	5	2	2	32	3.20	1	4	4	1	4	4	2.88	4	4	4	4
44	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30	2.00	3	3	3	3	3	4	3.13	4	4	4	4
45	2	5	2	5	2	2	5	2	5	2	32	3.20	4	2	2	4	2	4	3.00	4	4	4	4
46	2	5	2	5	2	2	5	2	5	2	32	3.20	4	2	2	2	5	5	3.13	4	4	4	4
47	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2.00	1	2	2	1	2	2	1.63	4	4	4	4
48	2	5	5	4	4	2	5	5	4	4	40	4.00	3	5	5	3	5	2	3.88	4	4	4	4
49	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42	4.20	3	3	3	3	3	3	3.00	4	4	4	4
50	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	42	4.20	3	2	2	3	2	4	2.63	4	4	4	4
51	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34	3.40	5	4	4	5	4	4	4.38	5	5	5	5
52	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	26	2.60	4	4	4	4	4	4	4.00	5	4	5	4
53	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34	3.40	4	4	4	4	4	4	4.00	4	5	4	5
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42	4.20	3	4	4	4	4	5	3.75	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00	5	4	4	5	4	4	4.38	4	5	4	5
56	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	24	2.40	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4
57	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	32	3.20	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4
58	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	32	3.20	3	2	2	3	2	3	2.50	5	4	5	4
59	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	32	3.20	5	3	3	5	3	1	3.50	4	4	4	4
60	4	2	3	2	2	4	2	3	2	2	26	2.60	4	2	2	4	2	4	3.00	4	4	4	4
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00	2	4	4	2	4	5	3.38	4	4	4	4
62	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	16	1.60	2	2	2	2	2	2	2.00	2	3	2	3
63	1	3	1	3	4	1	3	1	3	4	24	2.40	2	5	5	2	5	3	3.63	4	4	4	4
64	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	36	3.60	2	3	3	2	3	5	2.88	4	3	4	3
65	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	18	1.80	2	1	1	2	1	1	1.38	3	3	3	3
66	3	4	4	5	4	3	4	5	4	5	40	4.00	2	5	5	2	5	2	3.50	5	5	5	5
67	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32	3.20	2	3	3	3	3	3	2.63	3	5	3	5
68	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32	3.20	4	2	2	4	2	4	3.00	3	3	3	3
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00	2	5	5	2	5	5	3.88	3	3	3	3
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00	2	4	4	2	4	3	3.13	4	4	4	4
71	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	18	1.80	2	2	2	2	2	2	2.00	3	3	3	3
72	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	36	3.60	4	4	4	4	4	4	4.00	5	5	5	5
73	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2.00	2	3	3	2	3	2	2.50	2	2	2	2
74	3	2	3	2	5	3	2	3	2	5	30	3.00	3	3	3	3	3	4	3.13	4	4	4	4
total	235	235	242	237	244	236	235	242	237	244	2388		244	255	255	255	255	271	2.019	298	303	303	303
ratio2	3.19	3.18	3.27	3.20	3.30	3.19	3.18	3.27	3.20	3.30		3.23	3.45	3.45	3.45	3.45	3.45	3.96	3.41	4.03	4.09	4.09	4.09

RESP	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	
41	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	84
42	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	76
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	74
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
52	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	83
53	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	87
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
55	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	88
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
58	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	84
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
62	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	49
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
64	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	65
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	56
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
67	3	5	5	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	81
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	94
73	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	39
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
total	298	303	303	298	303	303	298	298	303	303	296	303	303	301	5.720
mean	4.03	4.09	4.09	4.03	4.09	4.09	4.03	4.03	4.09	4.09	4.03	4.09	4.09	4.07	4.07

ANGKET INSTRUMEN PENELITIAN

PENGANTAR

Yang Terhormat
Bapak/Ibu Responden
Di Tempat.

Penelitian ini sebagai rangkaian penyusunan Tesis yang dipersyaratkan kepada peneliti dalam menyelesaikan studi pada Program Magister Pascasarjana (S2) Ilmu Pengembangan Sumber Daya Manusia Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Airlangga Surabaya. Penelitian ini dimaksudkan untuk memperoleh data dari Bapak/Ibu yang diharapkan bermanfaat bagi pengembangan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Surabaya khususnya, terutama yang berkaitan dengan Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja Dosen. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban dari pertanyaan pertanyaan yang diajukan sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya.

Adapun instrumen yang saya sampaikan kepada Bapak/Ibu terdiri dari instrumen (1) Budaya Organisasi (B.O), (2) Motivasi (M), dan (3) Kinerja Dosen (K.D).

Atas bantuan Bapak/Ibu diucapkan terima kasih dengan iringan doa semoga bantuan Bapak/Ibu bermanfaat dan mendapat imbalan pahala yang berlipat dari Allah Swt. Amin.

Surabaya, Mei , 2011
Peneliti, Anik Sulistyawati

PETUNJUK:

1. Kuesioner berikut ini berturut turut berkaitan dengan Budaya Organisasi (BO). Motivasi (M) dan Kinerja Dosen (KD).
2. Bapak/Ibu dimohon berkenan mengisi kuesioner ini seluruhnya sesuai dengan keadaan sebenarnya. Berilah tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang sesuai.
3. Sangat Tidak Setuju : 1, Tidak Setuju 2, Ragu 3, Setuju 4 dan Sangat Setuju 5

1. BUDAYA ORGANISASI (BO)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
A.	Pertanyaan berikut adalah mengenai Budaya Organisasi dari Indikator Integritas					
1.	Organisasi menuntut setiap dosen harus bertakwa terhadap Tuhan Yang Maha Esa	1	2	3	4	5
2.	Organisasi menuntut setiap dosen untuk penuh dedikasi terhadap Institusi.	1	2	3	4	5
3.	Organisasi menuntut setiap dosen selalu menjaga kehormatan dan nama baik Institusi.	1	2	3	4	5
4.	Organisasi menuntut setiap dosen harus taat pada kode etik institusi.	1	2	3	4	5
B.	Pertanyaan berikut adalah mengenai Budaya Organisasi dari indikator Keteladanan					
5.	Organisasi menuntut setiap dosen untuk selalu berjiwa besar dalam menghadapi setiap persoalan/permasalahan yang dihadapi.	1	2	3	4	5
6.	Organisasi menuntut setiap dosen untuk selalu bertindak adil dalam setiap menyelesaikan masalah.	1	2	3	4	5
7.	Organisasi menuntut setiap dosen untuk menjadi panutan yang konsisten dalam melakukan setiap pekerjaan.	1	2	3	4	5
	Pertanyaan berikut adalah mengenai Budaya Organisasi dari indikator Profesionalisme					
8.	Organisasi menuntut setiap dosen bekerja secara efektif dan efisien.	1	2	3	4	5
9.	Organisasi menuntut setiap dosen untuk selalu disiplin	1	2	3	4	5
10.	Organisasi menuntut tanggungjawab dosen dalam setiap pekerjaan					

2. MOTIVASI

No.	Pernyataan	Jawaban				
	Pertanyaan berikut adalah motivasi dari indikator Kebutuhan Prestasi					
11.	Kebutuhan berprestasi bagi dosen diwujudkan dengan inisiatif dan kreatifitas	1	2	3	4	5
12.	Dalam melaksanakan tugas sebagai dosen, keberhasilan yang dicapai harus sesuai dengan target yang diharapkan	1	2	3	4	5
13.	Setiap dosen menunjukkan sikap yang baik terhadap setiap orang, baik orang dalam institusi maupun orang luar institusi	1	2	3	4	5
	Pertanyaan berikut adalah motivasi dari indikator Kebutuhan Kekuasaan					
14.	Mempunyai komitmen yang tinggi untuk mengembangkan dan meningkatkan karir agar dapat mencapai sukses sehingga menjadi panutan teman sejawat	1	2	3	4	5
15.	Berperan aktif dalam menyelesaikan masalah-masalah yang terjadi di organisasi	1	2	3	4	5
	Pertanyaan berikut adalah motivasi dari indikator Kebutuhan Afiliasi					
16.	Organisasi memberikan kesempatan untuk menjalin hubungan dengan orang lain dalam bekerja	1	2	3	4	5
17.	Setiap dosen menghormati pendapat orang lain	1	2	3	4	5
18.	Setiap dosen mementingkan lembaga dibandingkan kepentingan diri sendiri ataupun kepentingan kelompok	1	2	3	4	5

3. KINERJA DOSEN

No.	Pernyataan	Jawaban				
	Pertanyaan berikut adalah kinerja dosen dari indikator Quality of Work					
19.	Dalam melakukan pekerjaan perlu perencanaan yang cukup	1	2	3	4	5
20.	Ada pendidikan formal untuk peningkatan jenjang karier	1	2	3	4	5
21.	Jenjang karier yang ada cukup jelas	1	2	3	4	5
	Pertanyaan berikut adalah kinerja dosen dari indikator Dependability					
22.	Dalam mengajar perlu ada persiapan-persiapan yang matang	1	2	3	4	5
23.	Dengan sifat pekerjaan yang menantang, tantangan ini yang mendorong kita selalu meningkatkan kinerja	1	2	3	4	5
24.	Metode / cara pembelajaran yang digunakan dosen dalam perkuliahan	1	2	3	4	5
	Pertanyaan berikut adalah kinerja dosen dari indikator Communication					
26.	Penguasaan dosen tentang materi perkuliahan	1	2	3	4	5
27.	Kemutakhiran buku rujukan/referensi dalam perkuliahan	1	2	3	4	5
28.	Pemberian kesempatan bertanya dari dosen kepada mahasiswa	1	2	3	4	5
29.	Kualitas jawaban dosen atas pertanyaan Mahasiswa	1	2	3	4	5
	Pertanyaan berikut adalah kinerja dosen dari indikator Conformance					
30.	Memahami peraturan dan kebijakan perguruan tinggi	1	2	3	4	5
31.	Karyawan (dosen) membina hubungan kerja yang baik dengan teman sejawat dan pimpinan dalam melaksanakan tugas	1	2	3	4	5
	Pertanyaan berikut adalah kinerja dosen dari indikator Initiative					
32.	Mengembangkan bahan pengajaran merupakan hasil pengembangan inovatif materi substansial	1	2	3	4	5

	pengajaran dalam bentuk buku ajar.					
33.	Membina kegiatan mahasiswa di bidang Akademik dan kemahasiswaan	1	2	3	4	5
	Pertanyaan berikut adalah kinerja dosen dari indikator Capability					
34.	Menghasilkan karya ilmiah (Penelitian, Jurnal)	1	2	3	4	5
35.	Sebagai pemakalah dalam seminar nasional maupun internasional.	1	2	3	4	5
36.	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat.	1	2	3	4	5
37.	Memberi pelayanan kepada masyarakat atau kegiatan lain yang menunjang pelaksanaan tugas umum pemerintahan dan pembangunan	1	2	3	4	5

BERITA ACARA PERBAIKAN UJIAN TESIS

ah dilakukan Ujian Tesis Program Magister Program Studi : Ilmu Pengembangan Sumber
ya Manusia Peminatan Pemerintahan atas nama :

m a : Anik Sulistyawati, SE,

M : 070942015

ul : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen
Di Fakultas Ilmu Sosial (FIS) Universitas Negeri Surabaya.

mbimbing Ketua : Prof. Dr.H. Jusuf Irianto, M.Comm.

asultan : Drs. Roestoto Hartojo Putro, SU.

ujian dilakukan pada hari Rabu, tanggal 28 September 2011,jam 10.00 s/d 12.00 WIB.
empat di ruang 205 gedung Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas
anngga Surabaya.

Penguji Ujian Tesis terdiri dari :

ua : Dr. Falih Suaedi, M.Si.

gota : 1. Prof. Dr. H. Jusuf Irianto, M.Comm.

2. Drs. Roestoto Hartojo Putro, SU.

3. Drs. Gitadi Tegas Supramudya, M.Si.

Berdasarkan hasil ujian tesis atas nama : Anik Sulistyawati, SE. dinyatakan **Lulus**
gan perbaikan berdasarkan masukan dari masing-masing anggota tim penguji,
gaimana terlampir.

NAMA DOSEN	SARAN	DIPERBAIKI	TANDA TANGAN
Dr. Falih Suaedi, M.Si.	- Elaborasi teoritis harus sesuai dengan conceptual framework - Penilaian kinerja berbeda dengan konsep Kinerja jadi tidak harus dibahas. - Faktor-faktor kinerja harus lebih detail.	Sudah diperbaiki, hal : 23,24,25,26,27,28,34,35,36	
Prof. Dr. H. Jusuf Irianto, M.Comm.	- Summary belum ada - Penulisan teknik penentuan sampel.	Sudah diperbaiki, hal : vi, 47	
Drs. Roestoto Hartojo Putro, SU.	- Abstraksi - Saran mengacu pada manfaat penelitian	Sudah diperbaiki, hal : xiii, 89,	
Drs. Gitadi Tegas S, M.Si.	- Kata Pengantar - Di LBM harus ada daftar rekap absensi dosen - Rumusan Masalah - Metodologi Pengamatan data Uji (Absensi dosen)	Sudah diperbaiki, hal : vi, 4,8	