

DAFTAR ISI

Sampul Dalam	i
Prasyarat Gelar	ii
Persetujuan	iii
Penetapan Panitia.....	iv
Pernyataan Orisinalitas	v
Kata Pengantar	vii
Ringkasan.....	vii
<i>Summary</i>	viii
Abstrac	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang masalah	1
1.2. Rumusan masalah.....	5
1.3. Tujuan penelitian.....	6
1.4. Manfaat penelitian	6
1.4.1. Manfaat teoritis.....	6
1.4.2. Manfaat praktis	6
BAB 2 TINJAUAN TEORI.....	7
2.1. Budaya Organisasi.....	7
2.1.1. Pengertian Budaya Organisasi.....	7
2.1.2. Karakteristik Budaya Organisasi	10
2.1.3. Unsur-Unsur Budaya Organisasi	14
2.1.4. Tipe-Tipe Budaya Organisasi	16
2.1.5. Fungsi Budaya Organisasi.....	18
2.2. Motivasi	19
2.2.1. Pengertian Motivasi	19
2.2.2. Teori-teori Motivasi	21
2.2.3. Metode-Metode Motivasi	29
2.2.4. Asas-Asas Motivasi.....	30
2.3. Kinerja	31
2.3.1. Pengertian Kinerja.....	31
2.3.2. Penilaian Kinerja.....	33
2.3.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	35
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	38
3.1. Kerangka Konseptual	38
3.2. Hipotesis	41
BAB 4 METODE PENELITIAN	42
4.1. Tipe Penelitian.....	42

4.2. Lokasi Penelitian	42
4.3. Populasi Penelitian	43
4.4. Teknik Penentuan Sampel.....	44
4.5. Definisi Operasional Variabel.....	46
4.6. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	50
4.6.1. Uji Validitas Instrumen	50
4.6.2. Uji Reliabilitas Instrumen	50
4.7. Pengujian Asumsi Klasik.....	51
4.8. Teknik Pengumpulan Data.....	54
4.9. Cara Pengolahan Data.....	55
4.10. Teknik Analisis Data	56
BAB 5 HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN	60
5.1. Gambaran Umum Fakultas Ilmu Sosial Unesa	60
5.2. Karakteristik Responden.....	63
5.3. Analisis Deskripsi Variabel	66
5.4. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	68
5.5. Pengujian Asumsi Klasik.....	71
5.6. Pegujian Hipotesis.....	74
5.6.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
5.6.2. Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	76
5.6.3. Uji (F) dan Uji (t)	78
BAB 6 PEMBAHASAN	82
6.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	82
6.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	84
BAB 7 PENUTUP	86
7.1. Kesimpulan	86
7.2. Saran	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Rekapitulasi Rata-Rata Kehadiran Mengajar Dosen 2009-2010.....	4
Tabel 2 Rekapitulasi Keadaan Dosen FIS Unesa tahun 2009-2010.....	44
Tabel 3 Proporsi Sampel Responden Masing-Masing Jurusan	45
Tabel 4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	49
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi.....	66
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi	67
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Dosen.....	68
Tabel 11 Pengujian Validitas Instrumen.....	69
Tabel 12 Hasil Perhitungan Reliabilitas	71
Tabel 13 Analisis Regresi Linier Berganda	75
Tabel 14 Hasil Uji F (Simultan)	79
Tabel 15 Hasil Uji t (Parsial)	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	40
Gambar 2 Struktur Organisasi Fakultas Ilmu Sosial UNESA	62
Gambar 3 Grafik Normal P-P Plot	72
Gambar 4 Grafik Scatterplot	73