

ABSTRAK

**Yollavenda Mutiara Ayoni, 111611133160, Hubungan Makna Kerja dengan Komitmen Afektif pada Guru SMP Negeri Kota Madiun, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2019.
xix + 86 halaman, 16 lampiran**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah ada hubungan antara makna kerja dengan komitmen afektif dan apakah masa kerja memoderasi hubungan makna kerja dengan komitmen afektif pada guru SMP Negeri di Kota Madiun. Teori makna kerja yang digunakan mengacu pada penelitian Lips-Wiersman & Wright (2012). Lalu teori komitmen afektif mengacu pada penelitian Allen & Meyer (1993) serta teori masa kerja yang mengacu pada penelitian Kurniawati (2014) dan UU no 13 th 2014.

Tipe penelitian ini adalah eksplanatori yang bertujuan menjelaskan hubungan atau pengaruh antar variabel penelitian (Neuman, 2007). Subjek penelitian merupakan guru berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) berjumlah 199 orang. Makna kerja diukur dengan menggunakan *CMWS* (Lips-Wiersma & Wright, 2012) yang telah dikembangkan oleh Mulyati, dkk., (2019). Kemudian komitmen afektif diukur menggunakan *ACS* (Allen & Meyer, 1990) yang direvisi pada tahun 1993. Analisa data dalam penelitian ini menggunakan uji korelasi dan uji regresi dengan variabel moderator menggunakan *SPSS 22 for Mac*.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa makna kerja memiliki hubungan yang kuat dan signifikan ($p = 0,00$; $p < 0,05$) dengan komitmen afektif dan menunjukkan bahwa masa kerja tidak memberi pengaruh moderasi terhadap hubungan makna kerja dengan komitmen afektif ($p = 0,163$; $p > 0,05$).

Kata Kunci: Makna Kerja, Komitmen Afektif, Masa Kerja
Daftar Pustaka, 54 (1982-2019)

ABSTRACT

Yollavenda Mutiara Ayoni, 111611133160, *The Correlation between Meaning of Work and Affective Commitment in State of Junior High School's Teachers in Madiun, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology Airlangga University Surabaya, 2019.*

xix + 86 pages, 16 attachments

This study aims to determine and analyze the correlation between the meaning of work and affective commitment and the influence of tenure as moderate variable on correlation of meaning of work and affective commitment in state of junior high school's teachers in Madiun. Meaning of Work can be described as the value obtained from a goal in one's work which is assessed by the ideals or standards of the individual in his work (Lips-Wiersma & Wright, 2012).

Explanatory research type is used to explain the relationship or influence between research variables (Neuman, 2007). The number of samples in this research was 199 teachers as a civil servant. The data were obtained using Lips-Wiersma & Wright (2012) which was developed by Mulyati et al., (2019) to measure the meaning of work, and Allen & Meyer, (1993) to measure affective commitment. The data were analyzed using correlation and regression with moderating variable using IBM SPSS 22 for Mac.

The result of data analysis shows that meaning of work has a strong and significant ($p = 0.00$; $p < 0.05$) relationship with affective commitment and shows that tenure has not a moderating effect on the relationship between meaning of work and affective commitment ($p = 0,163$; $p > 0,05$).

*Key Words: Meaning of Work, Affective Commitment, Tenure
Bibliography, 54 (1982-2019)*