

LABOR TURNOVER

RKB
KK-2
B. 66/19
Tsa
P

PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN *FAMILY WORK CONFLICT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT PELENGKAP MEDICAL CENTER JOMBANG

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH

**RAHMITA ARDHINAN TSANI
NIM: 041112417**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2013**

SKRIPSI

PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN *FAMILY WORK CONFLICT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL MODERATOR DI RUMAH SAKIT PELENGKAP MEDICAL CENTER JOMBANG

DIAJUKAN OLEH

RAHMITA ARDHINAN TSANI

NIM: 041112417

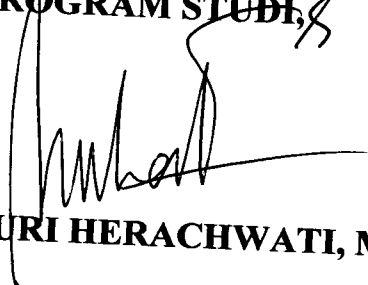
**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH
DOSEN PEMBIMBING,**



Prof. Dr. ANIS ELIYANA, S.E., M.Si.

TANGGAL..... 26 Februari 2014

KETUA PROGRAM STUDI,



Dra. Ec. NURI HERACHWATI, M.Si., M.Sc.

TANGGAL..... 26 Feb. 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Rahmita Ardhinan Tsani, 041112417), menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik dari Universitas Airlangga maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, ... Desember 2013

METERAI
TEMPEL

PAJAK KEMBARANG BANGSA
TGL. 20

59373ACF171500717

ENAM RIBU RUPAH

6000

DJP

Rahmita Ardhinan Tsani

NIM.: 041112417

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil'alamin, karena hanya dengan rahmat dan karunia-Nya lah sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Work Family Conflict* dan *Family Work Conflict* terhadap *Turnover Intention* dengan *Self Efficacy* sebagai Variabel Moderator di Rumah Sakit Pelengkap Medical Center Jombang ” ini dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Keberhasilan penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari adanya dukungan dari berbagai pihak. Atas dukungan, bantuan, kepercayaan yang diberikan kepada penulis, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan segenap terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Muslich Anshori, S.E., M.Sc., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Drs. Sri Gunawan, M.Com., DBA., selaku Ketua Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dra. Ec. Nuri Herachwati, M.Si., M.Sc., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

4. Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, do'a serta motivasi agar penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Seluruh staff pengajar FEB unair yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat dan membantu penulis selama berada di UNAIR.
6. Mas Dedy dan seluruh staff Rumah Sakit Pelengkap Medical Center Jombang yang telah memberikan kesempatan dalam melakukan penelitian.
7. Bapak dan Ibu, Tarmudji dan Sri Amaniati, yang selalu memberikan kasih sayang dan doa yang tak pernah putus, nasehat dan kesabaran selama ini.
8. Kakak-kakakku dan keponakanku Ghayda dan Arjuna terimakasih buat senyum kalian yang selalu menjadi motivasi buat penulis.
9. Machyaruddin Muhizar A, terima kasih atas semua semangat dan motivasinya penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman S1 Manajemen alih Jenis Aya, Popo, Nurul, Erlin, Mas Nanda, Wikan, Puguh, Acun, Ramon, terima kasih atas setiap bantuan dan moment indah bersama kalian. Pasti kangen kuliner dan jalan bareng kalian.
11. Semua teman Alih Jenis S1 manajemen 2011 yang tidak bisa disebutkan satu-persatu terima kasih atas semua bantuan selama ini,
12. Teman seperjuangan, Galuh Amithya Pradipta, akhirnya kita bisa menyelesaikan skripsi ini ☺.

13. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya apabila terdapat kesalahan dan kekurangan yang tidak disengaja kritik dan saran demi penyempurnaan penulisan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Surabaya, 11 Desember 2013



Penulis