

DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan	i
Sampul Dalam	ii
Prasayarat Gelar	iii
Persetujuan	iv
Penetapan Panitia	v
Ucapan terima kasih	vi
Ringkasan	viii
Summary	x
Abstrak	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Organisasi Jasa Profesional	11
2.1.2. Profesi Akuntan Publik	12
2.1.2.1. Akuntan Publik	12
2.1.2.2. Standar Profesional Akuntan Publik	12
2.1.2.3. Tanggung Jawab Auditor	13
2.1.2.4. Level Hirarki Auditor di Dalam KAP	13
2.1.3. Prosedur Audit	14

2.1.4. Teori Motivasi	16
2.1.5. Perilaku Disfungsional Auditor	17
2.1.6. Faktor Internal Auditor Yang Dapat Mempengaruhi Perilaku Disfungsional	20
2.1.6.1. Locus Of Control	22
2.1.6.2. Kinerja (<i>Performance</i>)	25
2.1.6.3. <i>Turnover Intentions</i>	26
2.1.6.4. Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>).....	27
2.1.6.5. Penghargaan Bagi Diri Sendiri (<i>Self Esteem</i>)	28
2.1.7. Faktor-Faktor Eksternal Auditor Yang Dapat Mempengaruhi Perilaku Disfungsional	30
2.1.7.1. Tekanan Anggaran Waktu	31
2.1.7.2. Gaya Kepemimpinan Supervisor atau Supervisi <i>Supervisor Leadership Style</i>)	32
2.1.7.3. Persetujuan Supervisor (<i>Supervisor Approval</i>)	34
2.1.7.4. Tekanan Teman Satu Profesi (<i>Peer Pressure</i>)	35
2.1.8. Pengaruh Faktor-Faktor Internal Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor	36
2.1.8.1. Locus of Control dan Perilaku Disfungsional Auditor	36
2.1.8.2. Kinerja (<i>Performance</i>) dan Perilaku Disfungsional Auditor	37
2.1.8.3. <i>Turnover Intentions</i> dan Perilaku Disfungsional Auditor..	38
2.1.8.4. Komitmen Organisasi dan Perilaku Disfungsional Auditor	39
2.1.8.5. <i>Self Esteem</i> dan Perilaku Disfungsional Auditor	40
2.1.9. Pengaruh Faktor-Faktor Eksternal Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor	40
2.1.9.1. Tekanan Anggaran Waktu	40
2.1.9.2. Gaya Kepemimpinan Supervisor/Supervisi	41
2.1.9.3. Supervisor Approval	42
2.1.9.4. Peer Pressure	43
2.2. Penelitian Terdahulu	43
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN	
HIPOTESIS PENELITIAN	47

3.1. Kerangka Konseptual	47
3.2. Hipotesis Penelitian	50
BAB 4 METODE PENELITIAN	35
4.1. Rancangan Penelitian	55
4.2. Populasi dan Sampling	55
4.3. Variabel Penelitian	57
4.3.1. Klasifikasi Variabel	57
4.3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	58
4.3.2.1. Locus of Control	58
4.3.2.2. Kinerja (Performance)	58
4.3.2.3. Turnover Intentions	59
4.3.2.4. Komitmen Organisasi (Organizational Commitment).....	59
4.3.2.5. Self Esteem	60
4.3.2.6. Tekanan Anggaran Waktu	60
4.3.2.7. Supervisor Leadership Style	61
4.3.2.8. Supervisor Approval	61
4.3.2.9. Peer Pressure	62
4.3.2.10. Perilaku Disfungsional Auditor	62
4.4. Prosedur Pengumpulan Data	68
4.5. Pengolahan Data	68
4.6. Validitas dan Reliabilitas Instrumen	69
4.6.1. Analisis Deskriptif	69
4.6.2. Validitas Instrumen	69
4.6.3. Reliabilitas Instrumen	71
4.6.4. Uji Normalitas	71
4.7. Teknik Analisis Data	72
4.7.1. Uji Asumsi Klasik	72
4.7.2. Uji Regresi Linier Berganda	75
BAB 5 HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN	85
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	85
5.2. Data Penelitian	86
5.2.1. Karakteristik Responden	87

5.2.1.1. Jenis Kelamin Responden	87
5.2.1.2. Pendidikan Responden	87
5.2.1.3. Jabatan Responden	88
5.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian	39
5.2.2.1. Deskripsi Jawaban Responden Pada Locus of Control (X1)	90
5.2.2.2. Deskripsi Jawaban Responden Pada Performance (X2)	95
5.2.2.3. Deskripsi Jawaban Responden Pada Turnover Intentions (X3)	97
5.2.2.4. Deskripsi Jawaban Responden Pada Organizational Commitment (X4)	99
5.2.2.5. Deskripsi Jawaban Responden Pada Self Esteem (X5) ..	102
5.2.2.6. Deskripsi Jawaban Responden Pada Time Budget Pressure (X6)	104
5.2.2.7. Deskripsi Jawaban Responden Pada Supervisor Leadership Style (X7)	106
5.2.2.8. Deskripsi Jawaban Responden Pada Supervisor Approval (X8)	108
5.2.2.9. Deskripsi Jawaban Responden Pada Peer Pressure (X9)	110
5.2.2.10. Deskripsi Jawaban Responden Pada Perilaku Disfungsional- Premature Signoff (Y1)	112
5.2.2.11. Deskripsi Jawaban Responden Pada Perilaku Disfungsional Underreporting of Time (Y2)	114
5.2.2.12. Deskripsi Jawaban Responden Pada Perilaku Disfungsional Audit Quality Reduction Behavior (Y3).	116
5.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	118
5.3.1. Validitas Instrumen	118
5.3.2. Reliabilitas Instrumen	123
5.4. Analisis Regresi I (X1,X2,X3,X4,X5,X6,X7,X8,X9 Terhadap Y1)	125
5.4.1. Uji Normalitas	125
5.4.2. Uji Asumsi Klasik	126

5.4.2.1. Uji Multikolinearitas	126
5.4.2.2. Uji Heteroskedastisitas	128
5.4.3. Analisis dan Hasil Penelitian	129
5.4.4. Pengujian Hipotesis	133
5.4.4.1. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Bersama-sama Terhadap Variabel Terikat Y1 (Uji F)	133
5.4.4.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Parsial Terhadap Variabel Terikat Y1 (Uji t)	134
5.5. Analisis Regresi II (X1,X2,X3,X4,X5,X6,X7,X8,X9 Terhadap Y2)	135
5.5.1. Uji Normalitas	135
5.5.2. Uji Asumsi Klasik	136
5.5.2.1. Uji Multikolinearitas	136
5.5.2.2. Uji Heteroskedastisitas	137
5.5.3. Analisis dan Hasil Penelitian	137
5.5.4. Pengujian Hipotesis	142
5.5.4.1. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Bersama-sama Terhadap Variabel Terikat Y2 (Uji F)	142
5.5.4.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Parsial Terhadap Variabel Terikat Y2 (Uji t)	143
5.6. Analisis Regresi III (X1,X2,X3,X4,X5,X6,X7,X8,X9 Terhadap Y3)	144
5.6.1. Uji Normalitas	144
5.6.2. Uji Asumsi Klasik	145
5.6.2.1. Uji Multikolinearitas	145
5.6.2.2. Uji Heteroskedastisitas	146
5.6.3. Analisis dan Hasil Penelitian	146
5.6.4. Pengujian Hipotesis	151
5.6.4.1. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Bersama-sama Terhadap Variabel Terikat Y3 (Uji F)	151

5.6.4.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Parsial Terhadap Variabel Terikat Y3 (Uji t)	152
BAB 6 PEMBAHASAN	154
6.1. Pembahasan Pengaruh Faktor-Faktor Internal dan Eksternal Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor – <i>Premature Signoff</i>	154
6.2. Pembahasan Pengaruh Faktor-Faktor Internal dan Eksternal Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor – <i>Underreporting of Time</i>	156
6.3. Pembahasan Pengaruh Faktor-Faktor Internal dan Eksternal Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor <i>Audit Quality Reduction Behavior</i>	157
6.4. Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor- <i>Premature Signoff, Underreporting of Time,</i> dan <i>Audit Quality Reduction Behavior</i>	159
6.5. Pengaruh Kinerja (<i>Performance</i>) Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor – <i>Premature Signoff, Underreporting of Time,</i> dan <i>Audit Quality Reduction Behavior</i>	165
6.6. Pengaruh <i>Turnover Intentions</i> Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor – <i>Premature Signoff, Underreporting of Time,</i> dan <i>Audit Quality Reduction Behavior</i>	166
6.7. Pengaruh Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>) Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor – <i>Premature Signoff, Underreporting of Time,</i> dan <i>Audit Quality Reduction Behavior</i>	167
6.8. Pengaruh <i>Self Esteem</i> Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor- <i>Premature Signoff, Underreporting of Time,</i> dan <i>Audit Quality Reduction Behavior</i>	171
6.9. Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor- <i>Premature Signoff, Underreporting of Time,</i> dan <i>Audit Quality Reduction Behavior</i>	172

6.10. Pengaruh Supervisi (<i>Supervisor Leadership Style</i>) Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor - <i>Premature Signoff</i> , <i>Underreporting of Time</i> , dan <i>Audit Quality Reduction</i> <i>Behavior</i>	175
6.11. Pengaruh Supervisor Approval Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor - <i>Premature Signoff</i> , <i>Underreporting of Time</i> , dan <i>Audit Quality Reduction</i> <i>Behavior</i>	176
6.12. Pengaruh <i>Peer Pressure</i> Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor - <i>Premature Signoff</i> , <i>Underreporting of Time</i> , dan <i>Audit Quality</i> <i>Reduction Behavior</i>	178
6.13. Keterbatasan Penelitian	180
BAB 7 PENUTUP	181
7.1. Kesimpulan	181
7.2. Saran	188
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Kasus Keuangan dan Manajerial Yang Pernah Di Denda Bapepam	2
Tabel 4.1. Daftar Kantor Akuntan Publik	56
Tabel 4.2. Instrumen Penelitian	64
Tabel 5.1. KAP di Surabaya Yang Staff Professionalnya	86
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Menjadi Responden Penelitian	87
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	88
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	88
Tabel 5.5. Kategori Mean Dari Skor Interval	90
Tabel 5.6. Deskripsi Jawaban Responden Pada <i>Locus Of Control</i> (X1).	91
Tabel 5.7. Deskripsi Jawaban Responden Pada <i>Performance</i> (X2).....	96
Tabel 5.8. Deskripsi Jawaban Responden Pada <i>Turnover Intentions</i> (X3)	98
Tabel 5.9. Deskripsi Jawaban Responden Pada <i>Organizational Commitment</i> (X4)	99
Tabel 5.10. Deskripsi Jawaban Responden Pada <i>Self Esteem</i> (X5)	102
Tabel 5.11. Deskripsi Jawaban Responden Pada <i>Time Budget Pressure (X6)</i>	105
Tabel 5.12. Deskripsi Jawaban Responden Pada <i>Supervisor Leadership Style</i> (X7)	106
Tabel 5.13. Deskripsi Jawaban Responden Pada <i>Supervisor Approval (X8)</i>	108
Tabel 5.14. Deskripsi Jawaban Responden Pada <i>Peer Pressure</i> (X9)	110
Tabel 5.15. Deskripsi Jawaban Responden Pada Perilaku Disfungsional <i>Audit - Premature Signoff</i> (Y1)	112

Tabel 5.16.Deskripsi Jawaban Responden Pada Perilaku Disfungsional Auditor - <i>Underreporting of time</i> (Y2).....	114
Tabel 5.17.Deskripsi Jawaban Responden Pada Perilaku Disfungsional Auditor - <i>Audit Quality Reduction Behavior</i> (Y3)	116
Tabel 5.18.Hasil Uji Validitas Variabel Bebas	119
Tabel 5.19.Hasil Uji Validitas Variabel <i>Locus Of Control</i> Setelah Item X1.9 Dihilangkan	122
Tabel 5.20.Hasil Uji Validitas Variabel Terikat	123
Tabel 5.21.Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas	124
Tabel 5.22.Hasil Uji Reliabilitas Variabel Terikat	125
Tabel 5.23.Hasil Uji Normalitas Residual 1	126
Tabel 5.24.Hasil Variance Inflation Factor (VIF) Regresi I	127
Tabel 5.25.Hasil Signifikansi Korelasi Ranking Spearman Regresi I	128
Tabel 5.26.Hasil Analisis Regresi I	129
Tabel 5.27.Hasil Kuadrat Koefisien Korelasi Parsial Regresi I	135
Tabel 5.28.Hasil Uji Normalitas Residual 2	136
Tabel 5.29.Hasil Variance Inflation Factor (VIF) Regresi II.....	136
Tabel 5.30.Hasil Signifikansi Korelasi Ranking Spearman Regresi II ...	137
Tabel 5.31.Hasil Analisis Regresi II	138
Tabel 5.32.Hasil Kuadrat Koefisien Korelasi Parsial Regresi II	144
Tabel 5.33.Hasil Uji Normalitas Residual 3	145
Tabel 5.34.Hasil Variance Inflation Factor (VIF) Regresi III	145
Tabel 5.35.Hasil Signifikansi Korelasi Ranking Spearman Regresi II....	146
Tabel 5.36.Hasil Analisis Regresi III	147
Tabel 5.37.Hasil Kuadrat Koefisien Korelasi Parsial Regresi III	153

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 01 : Kerangka Konseptual 01	48
Gambar 02 : Kerangka Konseptual 02	49
Gambar 03 : Kerangka Konseptual 03	50

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Daftar Kap Obyek Penelitian
- Lampiran 3 : Data Hasil Penyebaran Kuesioner
- Lampiran 4 : Tabulasi Frekuensi Data
- Lampiran 5 : Uji Validitas Data
- Lampiran 6 : Uji Reliabilitas Data
- Lampiran 7 : Pengujian Asumsi Kiasik Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda