

----- REGRESSION ANALYSIS -----

ORDER DATA FOR: B:PRIY01 LABEL: PROGRAM STUDI IMAN FPS - UNAIR
 NUMBER OF CASES: 30 NUMBER OF VARIABLES: 4

INDEX	NAME	MEAN	STD.DEV.
1	X1	3.5000	.6948
2	X2	3.3333	.4928
3	X3	3.3367	.2392
4	Y	75.8833	1.3814

DEPENDENT VARIABLE: Y

	REGRESSION COEFFICIENT	STD. ERROR	T(DF= 26)	PROB.	PARTIAL r^2
CONSTANT	1.5647	.2679	5.841	.00000	.5675
	.4240	.3385	1.253	.22144	.0569
	-.2803	.7130	-.393	.69742	.0059

STANDARD ERROR OF EST. = .7895

ADJUSTED R SQUARED = .6734
 R SQUARED = .7072
 MULTIPLE R = .8409

ANALYSIS OF VARIANCE TABLE

SOURCE	SUM OF SQUARES	D.F.	MEAN SQUARE	F RATIO	PROB.
REGRESSION	39.1365	3	13.0455	20.931	4.155E-07
RESIDUAL	16.2052	26	.6233		
TOTAL	55.3417	29			

R multipel = 0.84 (p < 0.01)

r parsial x1 = 0.75 (p < 0.01)

r parsial x2 = 0.24 (p > 0.05)

r parsial x3 = - 0.08 (p > 0.05)

PRODUCTIVITY (Y), INCENTIVE (X1), ENVIRONMENT (X2)&CARRIER (X3)

HEADER DATA FOR: B:PRIYO LABEL: PROGRAM STUDI IMAN FPS - UNAIR
NUMBER OF CASES: 30 NUMBER OF VARIABLES: 4

	Y	X1	X2	X3
1	76.50 ✓	3.50	3.25	3.50
2	78.00 ◊	4.50	3.25	3.50
3	76.00 +	3.50	3.75	3.15
4	78.00 ◊	4.50	3.75	3.15
5	78.00 ◊	3.50	3.75	3.15
6	77.00 -	3.50	3.75	3.15
7	74.00 ◊	2.50	2.75	3.15
8	73.50	2.50	3.25	2.85
9	76.00 +	3.50	3.25	3.70
10	78.00 ◊	4.50	4.75	3.15
11	76.50 ✓	3.50	3.75	3.50
12	74.00 ◊	2.50	3.75	3.15
13	77.00 -	4.50	4.25	3.70
14	76.50	4.50	3.25	3.70
15	74.50	3.50	3.25	3.50
16	75.50 ◊	2.50	2.75	3.50
17	75.00 ◊	3.50	2.75	3.15
18	76.50 ✓	3.50	2.75	3.15
19	76.00 +	3.50	3.25	3.15
20	78.00 ◊	4.50	3.25	3.70
21	74.50	3.50	2.75	3.50
22	77.00 -	4.50	3.75	3.70
23	75.00	3.50	2.75	3.15
24	76.00	3.50	3.25	3.15
25	76.00 -	3.50	3.25	3.15
26	74.00 ◊	2.50	3.25	3.15
27	74.00 ◊	2.50	3.75	3.15
28	74.50	2.50	2.75	3.50
29	75.50 ◊	3.50	3.25	3.50
30	75.50 ◊	3.50	2.75	3.50

FAKULTAS PASCASARJANA (S2) ILMU MANAJEMEN
UNIVERSITAS AIRLANGGA

=====

KUESTIONER PENELITIAN

PERANAN MOTIVASI

TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS KARYAWAN

PD AIR MINUM KODYA MALANG

KETERANGAN WAWANCARA

1. Nomer kuestioner : _____
2. Hari/tanggal : _____
3. Paraf enumerator : _____

I. LATAR BELAKANG RESPONDEN

1. Umur : _____
2. Jenis kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Agama :
 - a. Islam
 - b. Katholik
 - c. Protestan
 - d. Hindu
 - e. Budha

4. Status Perkawinan :

- a. Belum menikah
- b. Telah menikah
- c. Duda
- d. Janda

5. Pendidikan terakhir :

- a. Tidak Pernah Sekolah
- b. Pernah atau tamat SD
- c. Pernah atau tamat SMP
- d. Pernah atau tamat SLTA
- e. Pernah di Perguruan Tinggi
- f. Sarjana Muda
- g. Sarjana Lengkap
- h. Pendidikan Non Formal

6. Bidang Tugas Distribusi Air :

- a. Gravitasi
- b. Pompanisasi

7. Jumlah Tanggungan :

- a. Satu orang
- b. Dua orang
- c. Tiga Orang
- d. Lebih dari tiga orang

8. Masa Kerja : _____

9. Status Pegawai :

- a. Pegawai Negeri Sipil
- b. Pegawai Perusahaan
- c. Pegawai Harian Tetap
- d. Pegawai Harian Lepas

10. Golongan Kepangkatan : _____

II. SIKAP DAN TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP PEMBERIAN INCENTIVE , LINGKUNGAN KERJA, SERTA KESEMPATAN PENGEMBANGAN KARIER.

1. Apakah perusahaan ini memberikan incentive kepada karyawan yang melakukan pekerjaan yang melampaui target yang dibebankan ?
 - a. Ya
 - b. Tidak

2. Bagi saudara yang menjawab "ya" , apakah saudara pernah menerima incentive tersebut sehubungan melakukan tugas yang melebihi target yang dibebankan ?
 - a. Pernah
 - b. Belum Pernah

3. Bagi saudara yang menjawab "pernah" , berupa apa
incentive yang saudara terima tersebut ?
- Uang
 - Penghargaan yang tidak berupa uang
4. Jika Incentive berupa uang, berapa jumlah
Incentive tersebut rata-rata perbulannya yang
saudara dapatkan ?
- Di atas Rp. 25.000,-
 - Rp. 20.000,- s/d Rp. 25.000,-
 - Rp. 14.000,- s/d Rp. 19.000,-
 - Rp. 8.000,- s/d Rp. 13.000,-
 - Di bawah Rp. 8.000,-
5. Bagaimana tanggapan saudara tentang jumlah
Incentive yang saudara terima tersebut ?
- Sangat Memuaskan
 - Memuaskan
 - Agak Memuaskan
 - Biasa-biasa Saja
 - Kurang Memuaskan
6. Kondisi kerja merupakan faktor lingkungan kerja
yang diperlukan saudara sebagai karyawan lapangan
khususnya bidang distribusi air agar dapat mencapai
hasil kerja yang optimal, misalnya berupa
penyediaan rambu-rambu dan batas-batas pengaman,

sarana dan prasarana kerja ; bagaimana tanggapan saudara tentang kondisi kerja pada perusahaan ini ?

- a. Sangat Memuaskan
- b. Memuaskan
- c. Agak Memuaskan
- d. Biasa-biasa Saja
- e. Kurang Memuaskan

7. Suatu lingkungan kerja yang memadai tidak lupa memperhatikan adanya program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) bagi karyawan agar dapat bekerja secara optimal. Sebagai program Keselamatan Kerja adalah dengan tersedianya sarana dan prasarana kerja yang memadai, sedangkan sebagai program Kesehatan Kerja dapat berupa pemberian dana kesehatan setiap bulannya bagi karyawan. Apakah perusahaan ini memberikan dana kesehatan kepada saudara ?

- a. Ya
- b. Tidak

8. Bagi saudara yang menjawab "ya" , berapa jumlah dana kesehatan yang saudara terima setiap bulannya?

- a. Di atas Rp. 30.000,-
- b. Rp. 26.000,- s/d Rp. 30.000,-
- c. Rp. 21.000,- s/d Rp. 25.000,-
- d. Rp. 16.000,- s/d Rp. 20.000,-
- e. Di bawah Rp. 16.000,-

9. Bagaimana tanggapan saudara tentang jumlah dana kesehatan yang saudara terima setiap bulannya tersebut ?

- a. Sangat Memuaskan
- b. Memuaskan
- c. Agak Memuaskan
- d. Biasa-biasa Saja
- e. Kurang Memuaskan

10. Lingkungan kerja yang memadai sangat diperlukan agar karyawan dapat mencapai hasil kerja yang optimal. Ada 5 (lima) kriteria suatu lingkungan kerja dapat dikatakan memadai, antara lain :

- Sarana dan prasarana tugas yang memadai
- Adanya kerja sama kelompok yang baik
- Harga diri mendapatkan perhatian
- Adanya saat santai dan tersedianya kebutuhan rokhani.

Dari kelima kriteria lingkungan kerja yang memadai tersebut di atas, bagaimana tanggapan saudara tentang keadaan lingkungan kerja di perusahaan ini?

- a. Sangat Memuaskan
- b. Memuaskan
- c. Agak Memuaskan
- d. Biasa-biasa Saja
- e. Kurang Memuaskan

11. Apakah perusahaan ini memperhatikan kehadiran saudara secara teratur setiap harinya di tempat kerja ?
- a. Sangat Memperhatikan
 - b. Memperhatikan
 - c. Agak Memperhatikan
 - d. Biasa-biasa saja
 - e. Kurang Memperhatikan
12. Apakah perusahaan ini memperhatikan ketentuan jam kerja saudara, misalkan untuk hari senin s/d Kamis jam kerjanya 07.00 s/d 14.00 kecuali hari Jumat dan hari Sabtu ?
- a. Sangat Memperhatikan
 - b. Memperhatikan
 - c. Agak Memperhatikan
 - d. Biasa-biasa Saja
 - e. Kurang Memperhatikan
13. Apakah perusahaan ini memperhatikan laporan hasil kerja saudara secara teratur ?
- a. Sangat Memperhatikan
 - b. Memperhatikan
 - c. Agak Memperhatikan
 - d. Biasa-biasa Saja
 - e. Kurang memperhatikan

14. Berapa jumlah jam kerja saudara setiap minggunya ?

- a. Di atas 42 Jam
- b. 39 Jam s/d 42 Jam
- c. 35 Jam s/d 38 Jam
- d. 31 Jam s/d 34 Jam
- e. Di bawah 31 Jam

15. Apakah perusahaan ini memberikan kesempatan pengembangan karier kepada saudara, misalnya dalam bentuk penataran ataupun jenis pendidikan tambahan lainnya ?

- a. Ya
- b. Tidak

16. Bagi saudara yang menjawab "ya" , apakah saudara pernah mengikuti dan mendapatkan kesempatan tersebut ?

- a. Pernah
- b. Belum pernah

17. Bagi saudara yang menjawab "pernah" , dalam bentuk apa kesempatan pengembangan karier tersebut ?

- a. Penataran/pendidikan tambahan lain
- b. Kesempatan melanjutkan sekolah/kuliah
- c. Kenaikan golongan/pangkat
- d. Promosi jabatan
- e. Dalam bentuk lain : _____

18. Apakah kriteria persyaratan yang diperlukan untuk saudara mendapatkan kesempatan pengembangan karier tersebut ?
- Prestasi kerja
 - Kondite karyawan
 - Senioritas
 - Otomatis secara berkala
 - Faktor lain : _____
19. Bagaimana tanggapan saudara tentang tersedianya kesempatan pengembangan karier pada perusahaan ini ?
- Sangat Memuaskan
 - Memuaskan
 - Agak Memuaskan
 - Biasa-biasa Saja
 - Kurang Memuaskan
20. Bagi saudara yang pernah mengikuti penataran ataupun pendidikan tambahan, tentunya menerima uang saku pada saat mengikutinya. Bagaimana tanggapan saudara tentang besarnya jumlah uang saku tersebut ?
- Sangat Memuaskan
 - Memuaskan
 - Agak Memuaskan
 - Biasa-biasa Saja
 - Kurang Memuaskan

21. Bagi saudara yang pernah mengikuti penataran ataupun pendidikan tambahan, berapakah jumlah uang saku yang saudara terima setiap kali mengikutinya ?

- a. Di atas Rp. 400.000,-
- b. Rp. 300.000,- s/d Rp. 400.000,-
- c. Rp. 210.000,- s/d Rp. 300.000,-
- d. Rp. 110.000,- s/d Rp. 200.000,-
- e. Di bawah Rp. 100.00,-

22. Dari segi kelancarannya, bagaimana tanggapan saudara tentang proses kenaikan gaji di perusahaan ini ?

- a. Sangat Memuaskan
- b. Memuaskan
- c. Agak Memuaskan
- d. Biasa-biasa Saja
- e. Kurang Memuaskan

23. Menurut pengalaman saudara, berapa lama jangka waktu proses kenaikan gaji pada setiap kalinya dilakukan ?

- a. Kurang dari 24 Bulan
- b. 25 Bulan s/d 28 Bulan,
- c. 29 Bulan s/d 32 Bulan
- d. 33 Bulan s/d 36 Bulan
- e. Tidak pernah Mengalami Kenaikan.