

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	ix
ABSTRAKSI.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Signifikansi Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Signifikansi Penelitian	14
BAB II KAJIAN TEORI	16
2.1 <i>Work Life Balance</i>	16
2.1.1 Definisi <i>Work Life Balance</i>	16
2.1.2 Model Teori <i>Work Life Balance</i>	21

2.1.3 Dimensi <i>Work Life Balance</i>	23
2.1.4 Faktor yang mempengaruhi <i>Work Life Balance</i>	24
2.2 <i>Big Five Personality</i>	29
2.2.1 Definisi <i>Big Five Personality</i>	29
2.2.2 Dimensi <i>Big Five Personality</i>	30
2.3 <i>Work Family Conflict</i>	32
2.3.1 Definisi <i>Work Family Conflict</i>	32
2.3.2 Arah dan Komponen <i>Work Family Conflict</i>	34
2.3.3 Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	36
2.3.4 Penyebab <i>Work Family Conflict</i>	37
2.3.5 Dampak <i>Work Family Conflict</i>	40
2.4 <i>Job Autonomy</i>	35
2.5 Kerangka Konseptual.....	42
2.6 Hipotesis Penelitian	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Tipe Penelitian.....	48
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	48
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	49
3.4 Populasi, Sampel dan Pengambilan Sampel.....	51
3.4.1 Populasi Penelitian.....	51
3.4.2 Sampel Penelitian.....	52
3.5 Metode Pengambilan Data.....	53
3.6 Validitas dan Reliabilitas	57
3.7 Teknik Analisis Data	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1 <i>Setting</i> Penelitian.....	64

4.1.1 Persiapan Penelitian.....	64
4.1.2 Waktu dan Proses Pengambilan Data.....	65
4.1.3 Karakteristik Responden	65
4.2 Data Demografis Responden	65
4.3 Hasil Analisis.....	70
4.4 Pembahasan	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	108
5.1 Kesimpulan	108
5.2 Saran	109
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN.....	116

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Blue Print Skala <i>Work Life Balance</i>	55
Tabel 3.2 Blue Print Skala <i>Big Five Personality</i>	56
Tabel 3.3 Blue Print Skala <i>Work Family Conflict</i>	57
Tabel 3.4 Blue Print Skala <i>Job Autonomy</i>	57
Tabel 3.5 Saran dan Kritik dari <i>Professionnal Judgement</i>	58
Tabel 3.6 Hasil Uji Reabilitas	58
Tabel 4.1 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.2 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan	66
Tabel 4.3 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Pekerjaan	67
Tabel 4.4 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Jabatan	68
Tabel 4.5 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Kategori Tinggal Dengan Keluarga.....	68
Tabel 4.6 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Jumlah Anak.....	69
Tabel 4.7 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Jumlah Waktu Yang Dihabiskan	70
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif	72
Tabel 4.9 Rumus Kategorisasi Norma (Azwar, 2009)	73
Tabel 4.10 Kategorisasi dan Intepretasi Variabel <i>Work family Conflict</i>	74
Tabel 4.11 Kategorisasi dan Intepretasi Variabel <i>Big Five Personality</i>	74
Tabel 4.12 Kategorisasi dan Intepretasi Variabel <i>Job Autonomy</i>	75
Tabel 4.13 Kategorisasi dan Intepretasi Variabel <i>Work Life Balance</i>	76
Tabel 4.14 Analisis <i>Convergent Validity</i> Aitem Struktur Pertama	79

Tabel 4.15 Analisis <i>Convergent Validity</i> Aitem Struktur Kedua.....	84
Tabel 4.16 Nilai <i>Cross Loading</i> Variabel Penelitian	89
Tabel 4.17 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	92
Tabel 4.18 Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	81
Tabel 4.19 Nilai <i>R-Square</i>	82
Tabel 4.20 Pengaruh Langsung Variabel	84
Tabel 4.21 Pengaruh Tidak Langsung Variabel.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Antar Variabel	43
Gambar 4.1 Struktur Pertama.....	78
Gambar 4.2 Struktur Kedua	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Izin Penelitian	116
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	118
Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian	126
Lampiran 4 Hasil Analisa Output PLS	149