

**PENGARUH KARAKTERISTIK PRIBADI,
KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DAN PENGALAMAN
PEKERJA TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI NEGERI
SIPIL PADA BIRO KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT
DAERAH PROPINSI JAWA TIMUR**

TESIS

**Untuk memperoleh Gelar Magister
Dalam Program Studi Ilmu Pengembangan Sumber Daya Manusia
Pada Program Pascasarjana Universitas Airlangga**

Oleh :

**MULYADI
NIM : 090210502 L**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

TESIS INI TELAH DISETUJUI:
TANGGAL 2005

Oleh
Pembimbing Ketua



Dr. SUNARJO, dr, M.S., M.Sc.

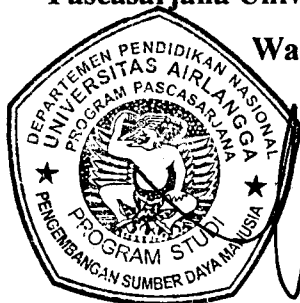
Pembimbing



SJAHRAZAD MASDAR, Drs., MA

Mengetahui,
a.n. Ketua Program Studi Pengembangan SDM
Pascasarjana Universitas Airlangga

Wakil



Dr. SUNARJO, dr, M.S., M.Sc.
NIP. 130 385 841

UCAPAN TERIMA KASIH

Pertama-tama saya panjatkan puji syukur kehadiran Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan.

Terima kasih tak terhingga dan penghargaan yang setinggi-tingginya saya ucapkan kepada Dr. Sunarjo, dr, MS, M.Sc., Pembimbing Ketua yang dengan penuh perhatian telah memberikan bimbingan, dorongan dan saran-saran dalam penyusunan tesis ini.

Terima kasih sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya saya ucapkan kepada Sjahrazad Masdar, Drs., MA. Pembimbing yang dengan penuh perhatian dan kesabaran telah memberikan dorongan, bimbingan dan saran.

Saya ucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Biro Kepegawaian Sekretarian Daerah Propinsi Jawa Timur yang telah memberikan kesempatan waktu untuk mengikuti pendidikan Program Magister pada Program Pascasarjana Universitas Airlangga, sehingga saya dalam menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu.

Dengan terselesainya tesis ini, perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Airlangga Prof. H. Dr. Med. Puruhito, dr atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada saya untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Magister.

2. Direktur Program Pascasarjana Universitas Airlangga Prof. Dr. H. Muhammad Amin, dr. atas kesempatan untuk menjadi mahasiswa Program Magister pada Program Pascasarjana Universitas Airlangga.
3. Asisten Direktur II Bidang Umum dan Keuangan Program Pascasarjana Universitas Airlangga, Dr. Sunarjo, dr, MSc atas dorongan dan saran-saran yang telah diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini tepat waktu.

Saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya pada orang tua, istri dan saudara-saudara saya yang telah sabar dan setia memberikan dorongan dan perhatiannya dalam penyusunan tesis ini.

Saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya pada semua dosen Pascasarjana Universitas Airlangga yang telah memberikan ilmunya dengan baik selama saya menjadi mahasiswa.

Dan terakhir saya mengucapkan terima kasih kepada teman-teman yang tak mungkin saya sebut satu persatu atas segala dorongan dan doanya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis dengan baik dan tepat waktu.

**PENGARUH KARAKTERISTIK PRIBADI, KARAKTERISTIK
PEKERJAAN, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BIRO KEPEGAWAIAN
SEKRETARIAT DAERAH PROPINSI JAWA TIMUR**

Mulyadi

RINGKASAN

Pengembangan sumber daya aparatur negara perlu dilakukan untuk menghadapi era otonomi daerah dan globalisasi. Pemerintah membutuhkan sosok Pegawai Negeri Sipil yang berkomitmen tinggi terhadap organisasi. Komitmen pegawai adalah bagian sangat penting dalam menunjang kemajuan organisas.

Tujuan dari pelaksanaan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh karakteristik pribadi, karakteristik pekerjaan dan pengalaman kerja secara bersama-sama terhadap komitmen pegawai negeri sipil.

Penelitian ini menggunakan model eksplanatori (penjelasan) dengan pendekatan kuantitatif. Ada tiga variabel independen, yaitu karakteristik pribadi, karakteristik pekerjaan, dan pengalaman kerja, serta satu variabel dependen, yaitu komitmen PNS. Jumlah populasi keseluruhan adalah 156 pegawai negeri sipil yang bekerja pada Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur. Peneliti mengambil 100 pegawai untuk dijadikan sebagai responden dalam penelitian.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari analisis pengaruh karakteristik pribadi, karakteristik pekerjaan dan pengalaman kerja secara bersama-sama terhadap komitmen pegawai negeri sipil di Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur adalah nilai $F = 45,531$, $p < 0,05$. Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis dapat diterima. Karakteristik pribadi, karakteristik pekerjaan dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh 58,7% terhadap komitmen pegawai negeri sipil di Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur.

THE INFLUENCE OF PERSONAL'S CHARACTERISTIC, JOB'S CHARACTERISTIC, AND JOB'S EXPERIENCE TO CIVIL SERVANT'S (PNS) COMMITMENT IN THE PERSONNEL BUREAU OF REGIONAL SECRETARIAT OF EAST JAVA PROVINCE GOVERNMENT

Mulyadi

SUMMARY

The development of public human resource is really needed necessary to deal with regional autonomy era and globalization. The government needs civil servants who have a high commitment to the organization. Civil servant commitment is an important thing to support organization improvement.

This research is conducted to analyze the influence of personal's characteristic, job's characteristic, and job's experience to civil servant's (PNS) commitment in the Personnel Bureau of Regional Secretariat of East Java Province Government.

This research used an explanatory model in quantitative point of view, with 3 independent variables (personal's characteristic, job's characteristic, and job's experience) and 1 dependent variable (civil servant's commitment). The populations are 156 employees in Personnel Bureau of Regional Secretariat of East Java Province Government. Researcher used 100 employees as respondents of the research.

The testing of hypothesis is using multiple linear regression analysis. The result of the analysis in testing the influence of personal's characteristic, job's characteristic, and job's experience simultaneously to civil servant's commitment in the Personnel Bureau of Regional Secretariat of East Java Province Government is $F = 45,531$, $p < 0,05$. The result shows that the hypothesis is accepted. Personal's characteristic, job's characteristic, and job's experience simultaneously have 58,7% influence to civil servant's commitment in the Personnel Bureau of Regional Secretariat of East Java Province Government.