

DAFTAR ISI

	Halaman
Gambar Dalam	i
Prasyarat Gelar	ii
Persetujuan	iii
Penetapan Panitia	iv
Ucapan Terima Kasih	v
Ringkasan	vii
Summary	viii
Abstrak	ix
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	xiv
Daftar Tabel	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Komitmen Karyawan Terhadap Organisasi	8
2.2 Variabel-variabel Pembentuk Komitmen	15
2.2.1 Karakteristik Pribadi	16
2.2.1.1 Masa Kerja	17

2.2.1.2	Tingkat Pendidikan	17
2.2.1.3	Kebutuhan Berprestasi	18
2.2.2	Karakteristik Pekerjaan	19
2.2.2.1	Identitas Tugas	19
2.2.2.2	Kesempatan Untuk Berinteraksi	20
2.2.2.3	Umpan Balik	21
2.2.3	Pengalaman Kerja.....	21
2.2.3.1	Sikap Terhadap Organisasi	21
2.2.3.2	Keunggulan Organisasi.....	22
2.2.3.3	Perasaan Pentingnya Diri Bagi Organisasi	22
BAB 3	KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.	24
3.1	Kerangka Konseptual	24
3.2	Hipotesis	25
BAB 4	METODE PENELITIAN	26
4.1	Rancangan Penelitian	26
4.2	Populasi Dan Sampel.....	26
4.3	Variabel Penelitian	27
4.4	Definisi Variabel Penelitian.....	27
4.5	Metode Analisis Data	31
4.6	Metode Pengumpulan Data	33
4.7	Metode Analisis Data	33
BAB 5	ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	35

5.1	Gambaran Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur	35
5.1.1	Visi dan Misi Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur	35
5.2	Deskripsi Hasil Penelitian	35
5.2.1	Deskripsi Responden Penelitian	35
5.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	37
5.3	Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	40
5.3.1	Uji Normalitas Data	41
5.3.2	Uji Multikolinieritas	42
5.3.3	Uji Heterokedastisitas	43
5.4	Pengujian Hipotesis	44
BAB 6	PEMBAHASAN	48
6.1	Pengaruh Karakteristik Pribadi, Pekerjaan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Negeri Sipil	48
6.2	Pengaruh Karakteristik Pribadi Terhadap Komitmen Pegawai Negeri Sipil	49
6.3	Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Pegawai Negeri Sipil	50
6.4	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Negeri Sipil	52
BAB 7	PENUTUP	54

7.1 Simpulan.....	54
7.2 Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Kerja Komitmen Karyawan	16
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	24

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Faktor- faktor Penentu Komitmen Organisasi	11
Tabel 2.2 Konsekuensi Komitmen Organisasi	24
Tabel 5.1 Data Responden Berdasarkan Usia di Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005	36
Tabel 5.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin di Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005.....	36
Tabel 5.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan di Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005.....	37
Tabel 5.4 Data Responden Berdasarkan Karakteristik Pribadi Di Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005.....	38
Tabel 5.5 Data Responden Berdasarkan Karakteristik Pekerjaan di Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005.....	38
Tabel 5.6 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja di Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005.....	39
Tabel 5.7 Data Responden Berdasarkan Komitmen PNS di Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005.....	40
Tabel 5.8 Uji Multikolinieritas	42
Tabel 5.9 Uji Heterokedastisitas	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Tabel Data

Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 Statistik Deskriptif

Lampiran 6 Uji Chi Square