

## Daftar Isi

MILIK  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA

Halaman Judul Utama .....	i
Halaman Judul Dalam .....	ii
Halaman Lembar Persetujuan .....	iii
Halaman Penetapan Panitia Penguji .....	iv
Halaman Pernyataan Orisinalitas .....	v
Halaman Motto .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Ringkasan .....	viii
Summary .....	x
Abstract .....	xi
Daftar Isi .....	xii
Daftar Tabel .....	xv
Daftar Gambar .....	xvi
<b>BAB 1-PENDAHULUAN .....</b>	<b>1-1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1-1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian .....	1-9
1.3. Tujuan Penelitian .....	1-9
1.4. Manfaat Penelitian .....	1-9
1.4.1. Manfaat Teoritis .....	1-9
1.4.2. Manfaat Praktis .....	1-9
<b>BAB 2-TINJAUAN TEORI .....</b>	<b>2-1</b>
2.1. Model .....	2-1
2.1.1. Definisi Model .....	2-1
2.1.2. Jenis-Jenis Model .....	2-2
2.1.3. Karakteristik Model .....	2-6
2.1.4. Kelayakan Model .....	2-7
2.1.5. Model Pengembangan .....	2-8
2.2. Kompetensi .....	2-9
2.2.1. Definisi Kompetensi .....	2-9
2.2.2. Model Kompetensi .....	2-12

2.2.3. Konsep Pokok Kompetensi .....	2-15
2.2.4. Kamus Kompetensi .....	2-17
2.2.5. Standar Kompetensi .....	2-18
2.2.5.1. Unit Standar Kompetensi .....	2-19
2.2.5.2. Karakteristik Unit Standar Kompetensi Indonesia .....	2-19
2.2.5.3. Penetapan Unit Standar Kompetensi .....	2-20
2.2.6. Manajemen SDM Berbasis Kompetensi .....	2-20
2.2.7. Kompetensi Kerja Unlinier .....	2-22
2.3. Penempatan Kerja .....	2-26
2.3.1. Definisi Penempatan Kerja .....	2-26
2.3.2. Faktor-Faktor Yang Harus Dipertimbangkan Dalam Penempatan Kerja .....	2-28
2.3.3. Prosedur Penempatan Kerja .....	2-31
2.3.4. Tujuan Penempatan Kerja .....	2-33
2.3.5. Prinsip-Prinsip Penempatan Kerja .....	2-34
2.3.6. Penempatan Kerja Berbasis Kompetensi .....	2-36
<b>BAB 3-KERANGKA PEMIKIRAN .....</b>	<b>3-1</b>
3.1. Kerangka Pemikiran .....	3-1
<b>BAB 4-METODE PENELITIAN .....</b>	<b>4-1</b>
4.1. Tipe Penelitian .....	4-1
4.2. Lokasi Penelitian .....	4-1
4.3. Populasi Penelitian .....	4-1
4.4. Teknik Penentuan Informan .....	4-2
4.5. Teknik Pengumpulan Data .....	4-3
4.6. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	4-5
4.6.1. Pengolahan Data .....	4-5
4.6.2. Analisis Data .....	4-5
<b>BAB 5-PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA .....</b>	<b>5-1</b>
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	5-1
5.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	5-1
5.1.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	5-2
5.1.2.1. Visi Perusahaan .....	5-2

5.1.2.2. Misi Perusahaan .....	5-3
5.1.3. Budaya Kerja Perusahaan .....	5-3
5.1.4. Struktur Jabatan .....	5-4
5.1.5. Uraian Tugas dan Posisi Kerja .....	5-5
5.1.6. Model Penempatan Kerja Karyawan Berbasis Kompetensi	
Dalam Unit Kerja .....	5-6
5.1.7. Karakteristik Informan .....	5-8
5.2. Analisis Data .....	5-9
5.2.1. Kebutuhan Perusahaan .....	5-9
5.2.2. Tanggapan Terhadap Permasalahan .....	5-13
5.2.3. Standar dan Prosedur Kerja Perusahaan .....	5-15
5.2.4. Kendala Kerja .....	5-17
5.2.5. Penempatan Kerja Yang Ideal .....	5-18
5.2.6. Pengembangan Model Penempatan Kerja .....	5-20
5.2.7. Kesesuaian Pengembangan Model Penempatan Kerja Berbasis	
Kompetensi Dengan Proses Operasional Perusahaan .....	5-21
<b>BAB 6-INTERPRETASI DATA .....</b>	<b>6-1</b>
6.1. Pengembangan Diri Karyawan .....	6-1
6.2. Kemampuan, Motivasi, dan Peluang Karyawan Dalam Penempatan	
Kerja .....	6-9
6.2.1. Kemampuan .....	6-9
6.2.2. Motivasi .....	6-13
6.2.3. Peluang .....	6-15
6.3. Pendekatan Kompetensi .....	6-17
6.3.1. Pengembangan Karyawan Berbasis Kompetensi .....	6-20
6.3.2. Model Penempatan Kerja Berbasis Kompetensi Yang	
Dikembangkan .....	6-21
<b>BAB 7-PENUTUP .....</b>	<b>7-1</b>
7.1. Kesimpulan .....	7-1
7.2. Saran .....	7-3
<b>Daftar Pustaka</b>	
<b>Panduan Wawancara</b>	

## Daftar Tabel

Nama Tabel	Hal
Tabel 1.1. Proyek Pekerjaan Perusahaan 3 Tahun Terakhir	1-7
Tabel 2.1. Hubungan Kompetensi Perusahaan dan Pekerja .....	2-17
Tabel 5.1. Karakteristik Informan .....	5-9
Tabel 5.2. Tanggapan Terhadap Permasalahan .....	5-14
Tabel 5.3. Penjelasan Standar dan Prosedur Kerja Perusahaan .....	5-16
Tabel 5.4. Penjelasan Kendala Kerja .....	5-17
Tabel 5.5. Penempatan Kerja Yang Ideal .....	5-19
Tabel 5.6. Pengembangan Model Penempatan Kerja .....	5-21
Tabel 6.1. Peluang Karyawan Dalam Penempatan Kerja .....	6-15

## Daftar Gambar

Nama Gambar	Hal
Gambar 2.1. Kompetensi Sebagai Landasan Keberhasilan Perusahaan ....	2-12
Gambar 2.2. Konsep Pokok Kompetensi .....	2-16
Gambar 2.3. Mekanisme Bagian Penempatan Kerja .....	2-32
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran .....	3-1
Gambar 5.1. Struktur Jabatan Organisasi .....	5-4
Gambar 6.1. Konsep Pengembangan Diri Karyawan .....	6-3
Gambar 6.2. Alur Rencana Pengembangan .....	6-23