

**SKRIPSI**

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP PEKERJA/BURUH  
PEREMPUAN HARIAN LEPAS OLEH PERUSAHAAN KARENA  
ALASAN CUTI HAID**



**Oleh :**

**FERDY DWIYANDA PUTRA**

**NIM. 031611133234**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA**

**SURABAYA**

**2019**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP PEKERJA/BURUH  
PEREMPUAN HARIAN LEPAS OLEH PERUSAHAAN KARENA  
ALASAN CUTI HAID**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Syarat untuk Mencapai  
Gelar Sarjana Hukum**

**DOSEN PEMBIMBING**



**Dr. LANNY RAMLI, S.H., M.Hum.**  
**NIP. 196608211990022002**

**PENYUSUN**



**FERDY DWIYANDA PUTRA**  
**NIM. 031611133234**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA**

**SURABAYA**

**2019**



**Skripsi Ini Telah Diuji dan Dipertahankan di Hadapan Panitia Penguji  
Pada Hari Selasa, Tanggal 31 Desember 2019**

**Tim Penguji Skripsi:**

**Ketua : Dr. M. Hadi Shubhan, S.H., M.H., C.N** ..... *New*

**Anggota : 1. Dr. Lanny Ramli, S.H., M.Hum.** .....

**2. Dr. Lilik Pudjiastuti, S.H., M.H.** .....

**3. Indrawati, S.H., LL.M.** .....

**4. Bagus Oktafian Abrianto, S.H., M.H.** .....



## PERNYATAAN LEMBAR ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ferdy Dwiyanda Putra

NIM : 031611133234

Bidang Minat : Hukum Bisnis

Judul Skripsi : Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Perusahaan Terhadap  
Pekerja/Buruh Perempuan Harian Lepas Karena Alasan Cuti  
Haid

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang ditulis ini tidak mempunyai  
persamaan dengan skripsi lain.

Demikian Pernyataan ini dibuat tanpa ada paksaan dari pihak manapun. Apabila  
pernyataan ini tidak benar, maka akan diberi sanksi oleh Pimpinan Fakultas.

Surabaya, 31 Desember 2019

Yang membuat pernyataan,



FERDY DWIYANDA PUTRA  
NIM. 031611133234

***“LAKUKAN SESUATU HAL YANG MENURUT ITU ADALAH BAIK,  
KARENA MENJADI YANG TERBAIK LEBIH BAIK DARIPADA  
MENJADI YANG PERTAMA”***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas segala karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH PERUSAHAAN TERHADAP PEKERJA/BURUH PEREMPUAN HARIAN LEPAS KARENA ALASAN CUTI HAID”** dengan baik, lancar, dan tepat waktu guna memperoleh gelar Sarjana Hukum Universitas Airlangga.

Skripsi ini mengangkat topik tersebut karena dalam praktik suatu hubungan industrial, ditemukan masih banyak perusahaan yang tidak memberikan hak cuti haid kepada para pekerja/buruh perempuan khususnya pekerja/buruh perempuan yang memiliki hubungan kerja harian lepas, yang mengalami rasa sakit pada saat masa haidnya. Hal ini membuat perusahaan melakukan pemutusan hubungan kerja terhadap para pekerja/buruh perempuan yang mengambil cuti pada masa haidnya yang mana berakibat munculnya suatu perselisihan antara perusahaan dengan pekerja/buruh perempuan karena merasa dirugikan. Untuk itu diperlukan adanya analisis terkait bagaimana tindakan pemutusan hubungan tersebut dapat dikualifikasikan sehingga tidak muncul perselisihan hubungan industrial antara perusahaan dengan pekerja/buruh perempuan.

Dalam proses penelitian skripsi ini, saya mendapatkan banyak masukan dan dukungan yang diperoleh dari berbagai pihak guna kelancaran dan kesempurnaan proses pembuatan skripsi ini. Oleh sebab itu tidak lupa penulis akan memberikan penghargaan tertinggi melalui ucapan terima kasih penulis kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah kepada penulis sehingga dengan segala pertolonganNya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik, lancar, dan tepat waktu dan dapat melewati banyaknya kendala yang menghadang;
2. Kedua orang tua penulis, Ibunda Sri Indrawati serta Ayahanda Budi Utomo yang selalu memberikan dorongan, bantuan doa tanpa henti, dan memberikan segala bentuk kasih sayang, dukungan, motivasi, serta semangat tanpa lelah yang dibutuhkan penulis selama menyusun skripsi ini;
3. Kakak Kandung penulis satu-satunya Ricky Herdhianto Utomo yang selalu mendukung, mengingatkan, dan memberikan doanya untuk bisa segera menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu;
4. Nurul Barizah, S.H., LL.M., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Airlangga, Dr. Enny Narwati, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan I, Dr. Sri Winarsih, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan II, dan Dr. Rahadian Salman, S.H., LL.M. selaku Wakil Dekan III;
5. Dr. Lanny Ramli, S.H., M.Hum. selaku Dosen Fakultas Hukum Universitas Airlangga serta sebagai Dosen Pembimbing Skripsi penulis yang telah memberikan waktu, tenaga, serta pikiran tanpa lelah dan telah senantiasa sabar untuk memberikan bimbingan kepada penulis dan menunggu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
6. Dr. M. Hadi Subhan, S.H., M.H., C.N. selaku Dosen Fakultas Hukum Universitas Airlangga serta Dosen Ketua Penguji skripsi saya, Dr. Lilik

Pudjiastuti, S.H., M.H., Indrawati, S.H., LL.M., Bagus Oktafian Abrianto, S.H., M.H. selaku Dosen Fakultas Hukum Universitas Airlangga serta Dosen Penguji untuk skripsi penulis yang telah bersedia memberikan saran demi menyempurnakan penulisan skripsi ini;

7. Bapak Riza Alifianto Kurniawan, S.H., M.T.C.P. selaku Dosen Fakultas Hukum Universitas Airlangga serta sebagai Dosen Wali penulis yang dengan sabar membimbing penulis selama menempuh perkuliahan;
8. Seluruh Dosen, Staff Pegawai, serta karyawan Fakultas Hukum Universitas Airlangga yang telah banyak memberikan ilmu dan memberikan bantuan dalam mengurus segala bentuk keperluan perkuliahan kepada penulis;
9. Support System Penulis Alviana Dwi Saraswati yang telah menemani hari-hari penulis sebelum menulis skripsi hingga menulis skripsi selesai, terima kasih atas dukungan, masukan, kasih sayang, doa, serta pengalaman berharganya bagi penulis;
10. Kelompok KKN-BV 61 Desa Tiron Universitas Airlangga, yang telah banyak memberikan semangat dan memberikan ijin saat penulis menyelesaikan skripsi.
11. BPH beserta seluruh pengurus Forum Study Bisnis (FSB) Fakultas Hukum Universitas Airlangga Tahun 2019, selaku partner yang telah banyak memberikan pelajaran selama satu tahun kepengurusan dan bantuan pada masa sulit;
12. BEM Universitas Airlangga Periode 2017 dan 2018 yang telah memberikan banyak pelajaran tentang organisasi kepada penulis selama



menjadi menjadi staff Kementerian Internal Kampus hingga sebagai Dirjen Media Kementerian Komunikasi dan Informasi

13. Keluarga Besar Fakultas Hukum Universitas Airlangga dan para pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan dan doa yang diberikan.
14. Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Komisariat Hukum Universitas Airlangga yang telah memberikan banyak pengalaman dan pelajaran dalam peningkatan softskill berorganisasi
15. Semua orang yang memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Meskipun Begitu, penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penulis memohon maaf jika terdapat kesalahan dalam penulisan skripsi ini dan mengharapkan kritik serta saran yang membangun dari para pembaca skripsi ini guna kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Akhir kata semoga Allah SWT membalas segala dukungan yang telah diberikan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Sekian dan terima kasih

Surabaya, 31 Desember 2019

**Ferdy Dwiyanda Putra**