

**DAFTAR ISI**

<b>HALAM AN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENEKSAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Metode Penelitian.....	9
1.5.1 Tipe Penelitian.....	9
1.5.2 Pendekatan Masalah.....	9
1.5.3 Sumber Bahan Hukum .....	10
1.5.4 Prosedur Pengumpulan Bahan Hukum .....	11

1.5.5 Analisis Bahan Hukum .....	12
1.6 Pertanggungjawaban Sistematika.....	13
<b>BAB II PEMBAYARAN JAMINAN HARI TUA SEBELUM KEPESERTAAN MENCAPAI 10 ( SEPULUH ) TAHUN</b>	
2.1 Hakekat Jaminan Sosial Bagi Pekerja.....	14
2.2 Ruang Lingkup Jaminan Soaial Dalam UU Sistem Jaminan Sosial Nasional.....	21
2.2.1 Jaminan Kesehatan.....	21
2.2.2 Jaminan Kecelakaan Kerja.....	22
2.2.3 Jaminan Pensiun.....	24
2.2.4 Jaminan Hari Tua .....	26
2.2.5 Jaminan Kematian.....	27
2.3 Pembayaran Jaminan Hari Tua Sebelum 10 (Sepuluh) Tahun Kepesertaan atau Pada Saat Memasuki Usia Pensiun Dalam Ketentuan UU Sistem Jaminan Sosial Nasional.....	29
2.4 Pembayaran Jaminan Hari Tua Sebelum 10 (Sepuluh) Tahun Kepesertaanya atau Pada Saat Memasuki Usia Pnesiun Dalam Ketentuan PP Jaminan Hari Tua .....	35
<b>BAB III UPAYA HUKUM PEKERJA YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA NAMUN KEPESERTAAN JAMINAN HARI TUA BELUM SAMPAI 10 (SEPULUH) TAHUN DAN BERKEHENDAK MENGAMBIL JAMINAN HARI TUA</b>	
3.1 Upaya Penyelesaian Melalui Hubungan Industrial Di Luar dan Di Pengadilan .....	40
3.2 Upaya Melalui Pengawasan Ketengakerjaan .....	64

3.3 Upaya Pengaduan Pidana Atas Tidak Terpenuhi Hak-Hak Pekerja dalam Pemberian Jaminan Hari Tua oleh Perusahaan.....	71
--	----

**BAB IV PENUTUP**

4.1 Kesimpulan .....	76
4.2 Saran.....	77

**DAFTAR BACAAN**