

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan Islami, budaya organisasi serta kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengamatan ini dilakukan pada KSPS BMT UGT Sidogiri Cabang Kabupaten Situbondo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survey dan kuisioner sebagai instrumen. Total sampel adalah 58 responden dengan menggunakan metode random sampling. Data dianalisis dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil perhitungan *Goodness of Fit* (GoF) dalam PLS menunjukkan bahwa model dalam penelitian ini sangat baik untuk digunakan.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan Islam berpengaruh positif signifikan baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan, variabel budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kepemimpinan Islami sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan, semakin baik nilai-nilai Islam diterapkan dalam sistem kepemimpinan maka akan semakin baik kinerja yang akan dihasilkan. Budaya dan kepuasan juga memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Islamic leadership, organizational culture and job satisfaction on employee performance. The object of this research is KSPS BMT UGT Sidogiri, Situbondo Regency Branch. This study uses a quantitative method employing a survey and questionnaire approach as an instrument. The sample used was 58 respondents using random sampling methods and data analysis using *Partial Least Square (PLS)*. *Goodness of Fit (GoF)* calculation results in PLS, show that the model in this study is good to use.

Based on the results of data analysis shows that Islamic leadership variables have a significant positive effect directly or indirectly on employee performance, organizational culture variables have a significant positive effect on job satisfaction and employee performance, job satisfaction variables have a significant positive effect on employee performance.

Islamic leadership is crucial to improve employee performance, if Islamic values are implemented properly in the leadership, it will improve the performance that will be generated. Culture and satisfaction have an important role in improving employee performance as well.

**Keywords:** Islamic Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance.

## المُلخَص

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد تأثير القيادة الإسلامية والثقافة التنظيمية والرضا الوظيفي على أداء **Situbondo** ، فرع **KSPS BMT UGT Sidogiri**. الموظف. الهدف من هذا البحث هو تستخدم هذه الدراسة طريقة كمية من خلال توظيف أسلوب المسح والاستبيان كأداة. كانت **Regency** العينة المستخدمة 58 من المستجيبين باستخدام طرق أخذ العينات العشوائية وتحليل البيانات باستخدام مربع الأقل جزئية. من خلال اختبار النموذج المختار عن طريق اختبار المربع الأقل جزئية تبين صلاحية **(PLS)** وفعالية النموذج الذي تم اختياره.

استنادًا إلى نتائج تحليل البيانات ، يُظهر أن متغيرات القيادة الإسلامية لها تأثير إيجابي كبير بشكل مباشر أو غير مباشر على أداء الموظف ، ومتغيرات الثقافة التنظيمية لها تأثير إيجابي كبير على الرضا الوظيفي وأداء الموظف ، ومتغيرات الرضا الوظيفي لها تأثير إيجابي كبير على أداء الموظف.

القيادة الإسلامية أمر حاسم لتحسين أداء الموظف ، إذا تم تنفيذ القيم الإسلامية بشكل صحيح في القيادة ، فإنه سيتم تحسين الأداء الذي سيتم إنشاؤه. للثقافة والرضا دور هام في تحسين أداء الموظفين كذلك.

*الكلمات المفتاحية: القيادة الإسلامية ، الثقافة التنظيمية ، الرضا الوظيفي ، أداء الموظف*